Министерство образования и науки Российской Федерации

Национальный исследовательский

Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского

Юридический факультет

Кафедра гражданского права и процесса

**В.А. Шавин**

**ТРУДОВОЕ ПРАВО**

СБОРНИК УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИХ МАТЕРИАЛОВ

Рекомендовано методической комиссией

юридического факультета для студентов ННГУ,

обучающихся по специальности 40.05.01

«Правовое обеспечение национальной безопасности»

Нижний Новгород

2018

**Шавин В.А. Трудовое право: Сборник учебно-методических материалов.** – Нижний Новгород: Нижегородский госуниверситет, 2018. – 51 с.

Рецензент: декан факультета права НИУ ВШЭ – Нижний Новгород, к.ю.н., доцент, заслуженный юрист РФ М.В. Клепоносова.

Сборник учебно-методических материалов включает методические рекомендации к изучению трудового права России, тематический план лекций, семинарских и практических занятий в III семестре, вопросы для подготовки к экзамену, перечень примерных тем выпускных квалификационных (дипломных) работ по предмету. Сборник разработан в соответствии с учебной программой по дисциплине «Трудовое право».

Пособие предназначено для студентов, обучающихся в ННГУ им. Н.И. Лобачевского по очной форме по направлению подготовки 40.05.01 «Правовое обеспечение национальной безопасности», уровень Специалист.

Ответственный за выпуск:

Председатель Методической комиссии

юридического факультета ННГУ им. Н.И. Лобачевского,

к.ю.н., доцент Н.Е. Сосипатрова

© Нижегородский государственный университет

 им. Н.И. Лобачевского, 2018

© В.А. Шавин, 2018

**СОДЕРЖАНИЕ**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Методические рекомендации к изучению дисциплины «Трудовое право» ………………………….………………………………...
 | 4 |
| 1. Тематический план учебной дисциплины ...…………………….
 | 6 |
| 1. Рекомендуемая литература ко всем темам курса ………………
 | 7 |
| 1. Содержание курса (темы лекционных, семинарских и практических занятий) …………………………………….………………..
 | 8 |
| 1. Практические вопросы и задания для самостоятельной проверки знаний по темам лекций .………………………………………...
 | 32 |
| 1. Задания для подготовки к экзамену ………………..……………
 | 44 |
| 1. Примерные темы выпускных квалификационных (дипломных) работ по трудовому праву …………………………………………………..
 | 49 |

**1. Методические рекомендации к изучению дисциплины «Трудовое право»**

Дисциплина «Трудовое право» относится к числу ключевых предметов общепрофессионального цикла для студентов, изучающих юриспруденцию. Это связано с юридико-техническими особенностями: специфическим предметом правового регулирования, в качестве которого выступает труд человека, оригинальным методом, нестандартными источниками норм. Кроме того, трудовое право актуально для всех и в повседневной жизни, поскольку большинство людей, в том числе с юридическим образованием, трудится, многие – становятся работодателями.

Помимо получения собственно знаний по предмету, курс рассчитан выработку/закрепление у студентов навыков работы с нормативным материалом (правильное чтение и понимание текста закона, выявление места нормы в общей системе норм и проч.), анализа практических ситуаций, решения казусов, составления документов, оформляющих кадровые решения.

Для успешного изучения курса, которое предполагает достижение вышеуказанных целей, от студентов требуется не только посещение лекционных и семинарских занятий; просто посидеть на лекции/семинаре недостаточно.

На лекции студенту рекомендуется использовать так называемое активное слушание, которое заключается в обработке поступающей от лектора информации в режиме онлайн, то есть соотнесение её с имеющимися знаниями, её анализ. В случае каких-либо неясностей необходимо уточнить у преподавателя интересующий вопрос. Для помощи студентам в решении этой задачи в процессе лекций используются презентации, которые фиксируют все основные моменты рассматриваемой темы и представляют собой, по сути, готовый конспект по теме. Поэтому студентам нет необходимости записывать за преподавателем текст, а можно слушать и анализировать информацию, задавать вопросы и т.п. Но в любом случае, следует понимать, что при любых стараниях преподавателя информация на лекции – это не «легкоусвояемая и приятная на вкус зефирка», а «гранит науки», хоть и «измельченный до мелкой фракции и обильно сдобренный соусом «примеров из практики».

Залогом получения нужных для юристов навыков анализа дела и поиска применимой нормы служит активная работа на семинарских и практических занятиях, выполнение заданий преподавателя, не только ознакомление, но и активная работа, с литературой и текстом закона.

Разбор материала на семинарах предполагает организацию творческой дискуссии. От преподавателя требуется правильно – проблемно – сформулировать задание для неё, мотивировать (увлечь) студентов предполагаемой темой. Студенты также должны целенаправленно предварительно подготовиться к занятию. От них требуется: 1) ознакомление с рекомендуемой литературой и поиск дополнительных источников информации, 2) разбор различных точек зрения по вопросу, 3) выявление проблемных областей, лакун, разных подходов к решению вопроса, 4) формулирование собственной точки зрения. Такая работа, несомненно, повышает уровень осмысления изученного материала.

Большая роль, в том числе по количеству часов, в изучении предмета отведена самостоятельной работе. Для её успешного ведения ключевым фактором является способность студента к самомотивации и самоорганизации. Помощь в этом деле окажет список нормативного материала и литературы к соответствующим темам. Однако, поиск дополнительных источник также будет необходим.

**2. Тематический план учебной дисциплины**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Название раздела | Всего часов  | Аудиторные часы | самостоятельная работа |
| лекции | семинары | практические занятия |
|  | **Общая часть** |  |  |  |  |  |
| 1 | Понятие, предмет, метод и система трудового права | 14 | 2 | 2 |  | 10 |
| 2 | Источники трудового права | 12 | 2 | 4 |  | 6 |
| 3 | Трудовые правоотношения и субъекты трудового права | 14 | 2 | 2 |  | 10 |
| 4 | Социальное партнерство в сфере труда | 14 | 2 | 2 |  | 10 |
|  | **Особенная часть** |  |  |  |  |  |
| 5 | Трудовой договор | 44 | 6 | 8 |  | 30 |
| 6 | Рабочее время и время отдыха | 14 | 2 | 4 |  | 8 |
| 7 | Оплата труда | 18 | 2 | 4 |  | 12 |
| 8 | Трудовой распорядок и дисциплина труда | 12 | 2 | 2 |  | 8 |
| 9 | Материальная ответственность сторон трудового договора | 14 | 2 | 4 |  | 8 |
| 10 | Защита трудовых прав и свобод | 14 | 2 | 4 |  | 8 |
| 11 | Трудовые споры | 16 | 2 | 4 |  | 10 |
| 12 | Охрана труда  |  | - | - |  | 10 |
| 13 | Особенности регулирования труда отдельных категорий работников | 14 | 2 | 4 |  | 8 |
|  | **Специальная часть** |  |  |  |  |  |
| 14 | Международно-правовое регулирование труда | 10 | - | - |  | 10 |
|  | **Итого** | **220** | **28** | **44** |  | **148** |

**3. Рекомендуемая литература ко всем темам курса**

Базовые учебники

1. Трудовое право в 2 т. Том 1. Общая часть: учебник для бакалавриата и магистратуры / Ю.П. Орловский [и др.]; отв. ред. Ю.П. Орловский. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Издательство Юрайт, 2018.
2. Трудовое право: учебник и практикум для академического бакалавриата / З.Н. Зарипова, В.А. Шавин. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Издательство Юрайт, 2018.

Нормативные правовые акты

1. Конституция Российской Федерации (ред. от 21.07.2014) // Собрание законодательства РФ, 04.08.2014, N 31, ст. 4398.
2. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 N 51-ФЗ (ред. от 29.12.2017) // Собрание законодательства РФ, 05.12.1994, N 32, ст. 3301.
3. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26.01.1996 N 14-ФЗ (ред. от 05.12.2017) // Собрание законодательства РФ, 29.01.1996, N 5, ст. 410.
4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 05.02.2018) // Собрание законодательства РФ, 07.01.2002, N 1 (ч. 1), ст. 3.

Основная литература

1. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовое право России: учебник. М., 2007.
2. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный). 6-е издание, исправленное, переработанное и дополненное / под ред. Ю.П. Орловского. М., 2014.
3. [Шкатулла В.И., Краснов Ю.К., Суетина Л.М., Надвикова В.В. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (под общ. ред. проф., к.ю.н. В.И. Шкатуллы; 17-е издание, дополненное; постатейный). Специально для системы ГАРАНТ, 2016.](http://base.garant.ru/57242623/)
4. Орловский Ю.П., Нуртдинова А.Ф., Чиканова Л.А. Трудовое законодательство: актуальные вопросы, комментарии, разъяснения / отв. ред. Ю.П. Орловский. М., 2012.

**4. Содержание курса**

**Раздел I. Общая часть**

Тема 1. Понятие, предмет, метод и система трудового права

Понятие трудового права и его место в системе российского права. Соотношение трудового права с другими отраслями права (гражданским, административным, предпринимательским и др.). Сфера действия норм трудового права.

Цели и задачи трудового законодательства.

Предмет трудового права. Трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения.

Метод трудового права и его особенности.

Система отрасли и система науки трудового права. Роль и функции трудового права.

Тенденции развития и основные направления совершенствования трудового права и трудового законодательства России.

**Дополнительные источники по теме**

Нормативные правовые акты

1. Всеобщая декларация прав человека ООН (принята Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948) // Российская газета, N 67, 05.04.1995.
2. Международный пакт о гражданских и политических прав (принят 16.12.1966) // Ведомости Верховного Совета СССР, 28.04.1976, N 17, ст. 291.
3. Европейская социальная хартия (пересмотренная) (принята 03.05.1996) // Бюллетень международных договоров, 2010, N 4, апрель, с. 17 – 67.
4. Федеральный закон от 30.11.2011 N 342-ФЗ (ред. от 01.07.2017) «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» // Российская газета, N 275, 07.12.2011.
5. Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ (ред. от 26.07.2017) «О муниципальной службе в Российской Федерации» // Российская газета, N 47, 07.03.2007.
6. Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ (ред. от 28.12.2017) «О государственной гражданской службе Российской Федерации» // Российская газета, N 162, 31.07.2004.

Дополнительная литература

1. Бондаренко К.А. О методе договорного регулирования трудовых и иных правоотношений // Трудовое право в России и за рубежом. 2010. № 2. С. 17 – 19.
2. Вазягина А.С. Понятие, признаки, субъекты и содержание трудового правоотношения в современном законодательстве // Трудовое право. 2009. № 1.
3. Гашкин А.А. Проявление дифференциации в предмете трудового права // Трудовое право, 2007, 10.
4. Договоры о труде в сфере действия трудового права: учебное пособие / К.Н. Гусов, К.Д. Крылов, А.М. Лушников и др.; под ред. К.Н. Гусова. М.: Проспект, 2010.
5. Исайчева Е.А. Энциклопедия трудовых отношений. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Альфа-Пресс, 2007.
6. Курс российского трудового права: в 3 т. Т. 1: Общая часть / под ред. Е.Б. Хохлова. СПб., 1996.
7. Лебедев В.М., Воронкова Е.Р., Мельникова В.Г. Современное трудовое право (опыт трудоправового компаративизма). Книга первая / под ред. В.М. Лебедева. Статут, 2007.
8. Лушникова М.В., Лушников А.М. Очерки трудового права. СПб., 2006.
9. Миронов В.И. Трудовое право: учебник для вузов. – СПб.: Питер, 2009.
10. Петров А.Я. Трудовой договор – институт современного российского трудового права и его совершенствование // Трудовое право. 2008. № 1.
11. Симонов В.И. Отношения по предоставлению гарантий и компенсаций в предмете трудового права // Трудовое право в России и за рубежом. 2010. № 2. С. 20 – 22.
12. Старилов Ю.Н. Служебное право. Учебник. М.: БЕК, 1996.

Тема 2. Источники трудового права

Понятие источников трудового права. Классификация и виды источников трудового права.

Понятие системы источников трудового права и её особенности.

Конституция РФ как источник трудового права.

Общая характеристика Трудового кодекса РФ как основного источника трудового права.

Значение судебной практики в правовом регулировании трудовых отношений.

Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, во времени, в пространстве и по кругу лиц.

**Дополнительные источники по теме**

Нормативные правовые акты

1. Всеобщая декларация прав человека ООН (принята Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948) // Российская газета, N 67, 05.04.1995.
2. Международный пакт о гражданских и политических прав (принят 16.12.1966) // Ведомости Верховного Совета СССР, 28.04.1976, N 17, ст. 291.
3. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (принят 16.12.1966) // Ведомости Верховного Совета СССР, 28.04.1976, N 17, ст. 291.
4. Европейская социальная хартия (пересмотренная) (принята 03.05.1996) // Бюллетень международных договоров, 2010, N 4, апрель, с. 17 – 67.

Дополнительная литература

1. Бочарникова М.А. Место и роль законодательства субъектов Российской Федерации о труде в системе источников трудового права // Журнал российского права», 2008, № 9.
2. Бугров Л.Ю. К дискуссии о трудовом договоре как источнике права // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. № 2. С. 53 – 57.
3. Букреева Е. Правовая природа и функции локальных источников трудового права в условиях рыночной экономики // Законодательство и экономика, 2007, № 1.
4. Ершова Е.А. Конституция Российской Федерации как основополагающий источник трудового права // Трудовое право, 2006, № 11.
5. Жильцов М.А. Обычай как источник трудового права // Социальное и пенсионное право, 2008, № 2.
6. Исайчева Е.А. Энциклопедия трудовых отношений. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Альфа-Пресс, 2007.
7. Киселев И.Н. Судебное решение как источник трудового права и права социального обеспечения: проблемы и перспективы // Социальное и пенсионное право, 2008, № 1.
8. Курс российского трудового права: в 3 т. Т. 1: Общая часть / под ред. Е.Б. Хохлова. СПб., 1996.
9. Лебедев В.М., Воронкова Е.Р., Мельникова В.Г. Современное трудовое право (опыт трудоправового компаративизма). Книга первая / под ред. В.М. Лебедева. Статут, 2007.
10. Миронов В.И. Трудовое право: учебник для вузов. – СПб.: Питер, 2009.
11. Шаповал Е.А. Коллективный договор как источник трудового права // Социальное и пенсионное право, 2008, № 2.
12. Шведов А.Л. Система источников трудового права России: основные проблемы функционирования и тенденции развития // Российский ежегодник трудового права. 2008. № 4 / под ред. Е.Б. Хохлова. СПб.: Юридическая книга, 2008. С. 89 – 108.

Тема 3. Трудовые правоотношения и субъекты трудового права

Понятие и виды трудовых правоотношений. Содержание трудового правоотношения. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений.

Общая характеристика правоотношений, непосредственно связанных с трудовыми.

Субъекты трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Работник как субъект трудового права. Основные права и обязанности работников. Особенности трудовой правосубъектности иностранных граждан.

Работодатель (юридическое и физическое лицо) как субъект трудового права. Основные права и обязанности работодателя. Особенности трудовой правосубъектности работодателей – физических лиц.

Трудовой коллектив как субъект трудового права.

**Дополнительные источники по теме**

Нормативные правовые акты

1. Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ (ред. от 26.07.2017) «О муниципальной службе в Российской Федерации» // Российская газета, N 47, 07.03.2007.
2. Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ (ред. от 28.12.2017) «О государственной гражданской службе Российской Федерации» // Российская газета, N 162, 31.07.2004.
3. Федеральный закон от 14.11.2002 № 161-ФЗ (ред. от 29.12.2017) «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях» // Российская газета, N 229, 03.12.2002.
4. Федеральный закон от 08.02.1998 № 14-ФЗ (ред. от 31.12.2017) «Об обществах с ограниченной ответственностью» // Российская газета, N 30, 17.02.1998.
5. Федеральный закон от 12.01.1996 № 7-ФЗ (ред. от 31.12.2017) «О некоммерческих организациях» // Российская газета, N 14, 24.01.1996.
6. Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ (ред. от 03.07.2016) «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» // Российская газета, N 12, 20.01.1996.
7. Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ (ред. от 07.03.2018) «Об акционерных обществах» // Российская газета, N 248, 29.12.1995.

Дополнительная литература

1. Вазягина А.С. Понятие, признаки, субъекты и содержание трудового правоотношения в современном законодательстве // Трудовое право, 2009, № 1.
2. Еремина С.Н. Нетипичные субъекты трудового права // Трудовое право. 2011. № 1. С. 53 – 59.
3. Калинина О.В. Организации (работодатели) как субъекты трудового права // Социальное и пенсионное право. 2009. № 3. С. 21 – 22.
4. Слугина Н.П. Работники с семейными обязанностями как специальные субъекты трудового права // Трудовое право, 2006, № 10.

Тема 4. Социальное партнерство в сфере труда

Понятие и основные принципы социального партнерства. Стороны социального партнерства. Система социального партнерства. Общая характеристика форм социального партнерства.

Представители работников и работодателей. Коллективные переговоры.

Понятие коллективного договора, его содержание и структура. Изменение и дополнение коллективного договора. Контроль за выполнение коллективного договора, ответственность за нарушение его условий.

Понятие и виды соглашений. Порядок разработки и заключения соглашения. Изменение и дополнение соглашения. Контроль за выполнением соглашений.

**Дополнительные источники по теме**

Нормативные правовые акты

1. Федеральный закон от 27.11.2002 № 156-ФЗ (ред. от 28.11.2015) «Об объединениях работодателей» // Российская газета, N 228, 30.11.2002.
2. Федеральный закон от 01.05.1999 № 92-ФЗ (ред. от 28.12.2016) «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» // Российская газета, N 90, 12.05.1999.
3. Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ (ред. от 03.07.2016) «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» // Российская газета, N 12, 20.01.1996.
4. Постановление Правительства РФ от 10.08.2005 № 500 «О наделении федеральных органов исполнительной власти правом представления работодателей при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении отраслевых (межотраслевых) соглашений на федеральном уровне» // Собрание законодательства РФ, 15.08.2005, N 33, ст. 3428.
5. Постановление Правительства РФ от 05.11.1999 № 1229 (ред. от 05.09.2016) «О Порядке обеспечения деятельности Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» // Российская газета, N 229, 18.11.1999.

Дополнительная литература

1. Бородин И.И. Правоотношения по коллективным переговорам по заключению коллективного договора // Трудовое право, 2008, № 7.
2. Васьков В.С., Гарипов Р.С. Эффективность коллективно-договорного регулирования трудовых прав и социальных гарантий работников // Трудовое право, 2009, № 9.
3. Драчук М.А. Цель конституционного права на объединение для работников и работодателей: защита или представительство? // Социальное и пенсионное право, 2009, № 2.
4. Захаров К.В. О правовой регламентации деятельности трехсторонних комиссий в России // Трудовое право. 2010. № 4. С. 61 - 66.
5. Нефедов В.Г. Законодательные проблемы коллективных переговоров по заключению отраслевых соглашений. Формирование сторон в условиях новой классификации экономики // Трудовое право. 2010. № 7. С. 93 – 96.
6. Парягина О.А. Совершенствование правового регулирования ответственности сторон социального партнерства в сфере труда // Журнал российского права. 2009. № 10. С. 30 - 41.
7. Романовская О.В. Правосубъектность объединений работодателей в Российской Федерации // Административное право, 2009, № 3.
8. Сошникова Т.Л. Проблемы совершенствования законодательства о социальном партнерстве // Трудовое право, 2008, № 12.

**Раздел II. Особенная часть**

Тема 5. Трудовой договор

Понятие и стороны трудового договора. Виды трудовых договоров.

Содержание трудового договора: сведения и условия (обязательные и дополнительные).

Общий порядок заключения трудового договора. Прием на работу, гарантии при приеме на работу. Документы, предъявляемые при приеме на работу. Трудовая книжка.

Изменение трудового договора: по соглашению сторон, перевод на другую работу и перемещение, изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда.

Отстранение от работы.

Прекращение трудового договора (общие основания). Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию). Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

Общий порядок прекращения трудового договора. Особенности порядка увольнения работника за совершение дисциплинарного проступка.

**Дополнительные источники по теме**

Нормативные правовые акты

1. Федеральный закон от 29.07.2004 № 98-ФЗ (ред. от 12.03.2014) «О коммерческой тайне» // Российская газета, N 166, 05.08.2004.
2. Федеральный закон от 19.06.2000 № 82-ФЗ (ред. от 28.12.2017) «О минимальном размере оплаты труда» // Российская газета, N 118, 21.06.2000.
3. Закон РФ от 19.02.1993 № 4520-1 (ред. от 07.03.2018) «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» // Российская газета, N 73, 16.04.1993.
4. Постановление Правительства РФ от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» // Российская газета, N 160, 30.07.2008.
5. Постановление Правительства РФ от 16.03.2000 № 234 (ред. от 21.02.2018) «О порядке заключения трудовых договоров и аттестации руководителей федеральных государственных унитарных предприятий» // Российская газета, N 61, 29.03.2000.
6. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 (ред. от 20.06.2011) «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет» // Собрание законодательства РФ, 06.03.2000, N 10, ст. 1131.
7. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 162 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин» // Собрание законодательства РФ, 06.03.2000, N 10, ст. 1130.
8. Постановление Госкомстата РФ от 05.01.2004 № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты» // Бюллетень Минтруда РФ, N 5, 2004.

Дополнительная литература

1. Агафонова Г.А. Прекращение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, не связанным с виной работника: монография. Москва: Проспект, 2011.
2. Анисимов Л.Н. Трудовой договор: права и обязанности сторон. М.: Деловой двор, 2009.
3. Булыга Н. «Золотые якоря и парашюты»: легко ли взыскать? // Трудовое право. 2011. № 11. С. 47 – 67.
4. Горловская Т. Аттестация как метод оптимизации численности персонала. Рекомендации по применению // Трудовое право, 2009, № 9.
5. Договоры о труде в сфере действия трудового права: учебное пособие / К.Н. Гусов, К.Д. Крылов, А.М. Лушников и др.; под ред. К.Н. Гусова. М.: Проспект, 2010.
6. Исайчева Е.А. Энциклопедия трудовых отношений. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Альфа-Пресс, 2007.
7. Кадровое делопроизводство (правовые основы). Практическое пособие / Ю.П. Орловский, Д.Л. Кузнецов, И.Я. Белицкая и др.; под ред. Ю.П. Орловского. М.: КОНТРАКТ, ИНФРА-М, 2008.
8. Курс российского трудового права: в 3 т. Т. 1: Общая часть / под ред. Е.Б. Хохлова. СПб., 1996.
9. Лебедев В.М., Воронкова Е.Р., Мельникова В.Г. Современное трудовое право (опыт трудоправового компаративизма). Книга первая / под ред. В.М. Лебедева. Статут, 2007.
10. Миронов В.И. Трудовое право: учебник для вузов. – СПб.: Питер, 2009.
11. Петров А.Я. Трудовой договор – институт современного российского трудового права и его совершенствование // Трудовое право. 2008. № 1.
12. Прием на работу. Заключение трудового договора: учеб.-практ. пособие / И.Я. Белицкая, Ю.С. Корякина, Д.Л. Кузнецов и др.; отв. ред. Ю.П. Орловский. М.: Контракт, Волтерс Клувер, 2011.
13. Сальникова Л.В., Шитова М.А. Справочник работодателя. Практические рекомендации по применению Трудового кодекса: ситуации и примеры. 4-е изд., перераб. и доп. М.: Омега-Л, 2010.
14. Сутягин А.В., Ершов В.А., Толмачев И.А. Справочник практикующего юриста по трудовому праву. М.: ГроссМедиа, РОСБУХ, 2008.
15. Тихомиров М.Ю. Перевод на другую работу и иные изменения условий труда: Практическое пособие. М.: Издательство Тихомирова М.Ю., 2009.
16. Тихомиров М.Ю. Увольнение с работы: Практическое пособие. М.: Издательство Тихомирова М.Ю., 2009.
17. Тихомиров М.Ю. Трудовой договор: Практическое пособие для работодателей и работников. М.: Издательство Тихомирова М.Ю., 2009.
18. Щур Д.Л. Кадровые решения в кризисных условиях: Практическое пособие. М.: Финпресс, 2009.

Тема 6. Рабочее время и время отдыха

Понятие и виды рабочего времени. Нормальная и сокращенная продолжительность рабочего времени, неполное рабочее время.

Режим рабочего времени: понятие и виды. Совместительство. Сверхурочная работа. Ненормированный рабочий день.

Понятие и виды времени отдыха. Перерывы в работе. Выходные и нерабочие праздничные дни.

Понятие и виды отпусков. Ежегодные оплачиваемые отпуска: основной и дополнительный, удлиненные отпуска. Виды дополнительных отпусков. Порядок предоставления отпусков. Отпуск без сохранения заработной платы.

**Дополнительные источники по теме**

Нормативные правовые акты

1. Постановление Правительства РФ от 14.05.2015 № 466 (ред. от 07.04.2017) «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» // Российская газета, N 107, 21.05.2015.
2. Постановление Правительства РФ от 04.04.2003 № 197 (ред. от 04.09.2012) «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» // Российская газета, N 67, 09.04.2003.
3. Постановление Госкомстата РФ от 05.01.2004 № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты» // Бюллетень Минтруда РФ, N 5, 2004.
4. Приказ Минобразования РФ от 19.12.2013 № 1368 (ред. от 26.05.2015) «Об утверждении формы справки-вызова, дающей право на предоставление гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением образования» // Российская газета, N 34, 14.02.2014.
5. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 (ред. от 24.11.2015) «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» // Российская газета, N 72, 08.04.2004.

Дополнительная литература

1. Исайчева Е.А. Энциклопедия трудовых отношений. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Альфа-Пресс, 2007.
2. Казанцев Д. Переработки: закон и реальность // ЭЖ-Юрист. 2011. № 11.
3. Лебедев В.М., Воронкова Е.Р., Мельникова В.Г. Современное трудовое право (опыт трудоправового компаративизма). Книга первая / под ред. В.М. Лебедева. Статут, 2007.
4. Мамедов О.Д. Режим рабочего времени и его основные правовые формы // Трудовое право, 2009, № 4.
5. Миронов В.И. Трудовое право: учебник для вузов. – СПб.: Питер, 2009.
6. Мошкович М., Захаров В. Отпуск по-российски // ЭЖ-Юрист. 2010. № 27.
7. Сальникова Л.В., Шитова М.А. Справочник работодателя. Практические рекомендации по применению Трудового кодекса: ситуации и примеры. 4-е изд., перераб. и доп. М.: Омега-Л, 2010.
8. Семенова М. Все работа да работа // ЭЖ-Юрист. 2010. № 1-2.
9. Сергеева Т.Ю., Фролов В.А. Все об отпусках. 2-е изд., испр. М.: Омега-Л, 2009.
10. Сутягин А.В., Ершов В.А., Толмачев И.А. Справочник практикующего юриста по трудовому праву. М.: ГроссМедиа, РОСБУХ, 2008.
11. Терешко Ю. Отпуск по требованию // Юридическая газета. 2010. № 1.
12. Щур Д.Л. Кадровые решения в кризисных условиях: Практическое пособие. М.: Финпресс, 2009.

Тема 7. Оплата труда

Понятие и формы оплаты труда. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.

Понятие заработной платы и порядок её установления. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы. Удержания из заработной платы.

Системы оплаты труда. Тарифная система оплаты труда.

Оплата труда при выполнении работы в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Исчисление средней заработной платы.

**Дополнительные источники по теме**

Нормативные правовые акты

1. Конвенция N 95 Международной организации труда "Относительно защиты заработной платы" (принята в г. Женева 01.07.1949) // Ведомости ВС СССР, 01.11.1961, N 44, ст. 447.
2. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (принят 16.12.1966) // Ведомости Верховного Совета СССР, 28.04.1976, N 17, ст. 291.
3. Федеральный закон от 19.06.2000 № 82-ФЗ (ред. от 28.12.2017) «О минимальном размере оплаты труда» // Российская газета, N 118, 21.06.2000.
4. Федеральный закон от 01.05.1999 № 92-ФЗ (ред. от 28.12.2016) «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» // Российская газета, N 90, 12.05.1999.
5. Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ (ред. от 03.07.2016) «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» // Российская газета, N 12, 20.01.1996.
6. Постановление Правительства РФ от 05.08.2008 № 583 (ред. от 10.11.2017) «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» // Российская газета, N 170, 13.08.2008.
7. Постановление Правительства РФ от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» // Российская газета, N 160, 30.07.2008.
8. Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 (ред. от 10.12.2016) «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» // Российская газета, N 294, 29.12.2007.
9. Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Нижегородской области на 2018 год № 1-П/2/А-9 от 09.01.2018. URL: https://government-nnov.ru/?id=207043.
10. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 (ред. от 24.11.2015) «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» // Российская газета, N 72, 08.04.2004.

Дополнительная литература

1. Гулиева Е.Я. Опционы и иные способы стимулирования сотрудников отечественных и иностранных компаний: правовой аспект // Предпринимательское право. 2011. № 3. С. 15 – 19.
2. Захарьин В.Р. Заработная плата в коммерческих организациях и бюджетных учреждениях: учебно-практическое пособие. М.: Проспект, 2009.
3. Исайчева Е.А. Энциклопедия трудовых отношений. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Альфа-Пресс, 2007.
4. Лебедев В.М., Воронкова Е.Р., Мельникова В.Г. Современное трудовое право (опыт трудоправового компаративизма). Книга первая / под ред. В.М. Лебедева. Статут, 2007.
5. Лушникова М.В. Минимальный размер оплаты труда как государственная гарантия трудовых прав // Трудовое право в России и за рубежом. 2010. № 4. С. 36 – 43.
6. Миронов В.И. Трудовое право: учебник для вузов. – СПб.: Питер, 2009.
7. Петров А.Я. Стимулирующие выплаты: общие положения, надбавки и премии // Законодательство и экономика. 2011. № 7. С. 26 – 33.
8. Поваренков А.Ю. Правовые вопросы обеспечения получения заработной платы в случае неплатежеспособности работодателя // Налоги. 2010. № 10. С. 12 – 15.
9. Сутягин А.В., Ершов В.А., Толмачев И.А. Справочник практикующего юриста по трудовому праву. М.: ГроссМедиа, РОСБУХ, 2008.
10. Турсина Е.А. Заработная плата: начисления, выплаты, налоги: Практическое пособие. М.: Омега-Л, 2009.

Тема 8. Трудовой распорядок и дисциплина труда

Понятие и значение дисциплины труда. Методы её обеспечения.

Понятие и порядок утверждения правил внутреннего трудового распорядка.

Поощрение за труд. Виды поощрений, основания и порядок их применения.

Понятие и виды дисциплинарного взыскания. Порядок применения дисциплинарных взысканий.

**Дополнительные источники по теме**

Нормативные правовые акты

1. Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ (ред. от 03.07.2016) «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» // Российская газета, N 12, 20.01.1996.
2. Дисциплинарный устав органов внутренних дел Российской Федерации, утв. указом Президента РФ от 14.10.2012 N 1377 (ред. от 07.04.2017) // Собрание законодательства РФ, 22.10.2012, N 43, ст. 5808.
3. Устав о дисциплине работников морского транспорта, утв. постановлением Правительства РФ от 23.05.2000 N 395 // Российская газета, N 105, 01.06.2000.
4. Положение о дисциплине работников железнодорожного транспорта Российской Федерации, утв. постановлением Правительства РФ от 25.08.1992 N 621 (ред. от 07.07.2003) // Собрание актов Президента и Правительства РФ, 31.08.1992, N 9, ст. 608.

Дополнительная литература

1. Андреева Л.А., Гусов К.Н., Медведев О.М. К вопросу о понятии, аспектах и критериях незаконного увольнения // Законы России: опыт, анализ, практика. 2011. № 4. С. 3 – 10.
2. Витрук Н.В. Общая теория юридической ответственности. 2-е изд., исправленное и доп. М.: НОРМА, 2009.
3. Гусева В.С., Сибикеев К.В. Дисциплина труда, трудовой распорядок. М.: Экзамен, 2009.
4. Гусов К.Н., Полетаев Ю.Н. Ответственность по российскому трудовому праву: Научно-практическое пособие. М.: Велби, Проспект, 2008.
5. Исайчева Е.А. Энциклопедия трудовых отношений. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Альфа-Пресс, 2007.
6. Лебедев В.М., Воронкова Е.Р., Мельникова В.Г. Современное трудовое право (опыт трудоправового компаративизма). Книга первая / под ред. В.М. Лебедева. Статут, 2007.
7. Миронов В.И. Трудовое право: учебник для вузов. – СПб.: Питер, 2009.
8. Погодина И.В. Как уволить нерадивого работника. Обзор материалов круглого стола "Увольнение работников. Проблемы доказывания", 24 октября 2009 года // Трудовое право. 2009. № 11. С. 58 – 68.
9. Сайфуллина И.В. Применение к работнику дисциплинарного взыскания // Юрист. 2010. № 11. С. 39 – 41.
10. Сальникова Л.В., Шитова М.А. Справочник работодателя. Практические рекомендации по применению Трудового кодекса: ситуации и примеры. 4-е изд., перераб. и доп. М.: Омега-Л, 2010.
11. Сутягин А.В., Ершов В.А., Толмачев И.А. Справочник практикующего юриста по трудовому праву. М.: ГроссМедиа, РОСБУХ, 2008.
12. Устинова С.А. Дисциплинарная ответственность работника. Условия и причины возникновения трудовых споров // Трудовое право. 2010. № 3. С. 53 – 58.

Тема 9. Материальная ответственность сторон трудового договора

Понятие и виды материальной ответственности по трудовому праву. Основания и условия наступления материальной ответственности.

Материальная ответственность работодателя: понятие и виды (возмещение материального ущерба, причиненного в результате незаконного лишения работника возможности трудиться, за задержку выплаты заработной платы, возмещение морального вреда).

Понятие и виды материальной ответственности работника. Пределы материальной ответственности. Полная материальная ответственность работника. Порядок взыскания причиненного ущерба.

**Дополнительные источники по теме**

Нормативные правовые акты

1. Конвенция N 95 Международной организации труда "Относительно защиты заработной платы" (принята в г. Женева 01.07.1949) // Ведомости ВС СССР, 01.11.1961, N 44, ст. 447.
2. Федеральный закон от 29.07.2004 № 98-ФЗ (ред. от 12.03.2014) «О коммерческой тайне» // Российская газета, N 166, 05.08.2004.
3. Федеральный закон от 08.02.1998 № 14-ФЗ (ред. от 31.12.2017) «Об обществах с ограниченной ответственностью» // Российская газета, N 30, 17.02.1998.
4. Постановление Минтруда России от 31.12.2002 № 85 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности» // Российская газета, N 25, 08.02.2003.
5. Методические указания по инвентаризации имущества и финансовых обязательств, утв. приказом Минфина России от 13.06.1995 № 49 (ред. от 08.11.2010) // Финансовая газета, N 28, 1995.
6. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 № 52 (ред. от 28.09.2010) «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю» // Российская газета, N 268, 29.11.2006.

Дополнительная литература

1. Витрук Н.В. Общая теория юридической ответственности. 2-е изд., исправленное и доп. М.: НОРМА, 2009.
2. Гусов К.Н., Полетаев Ю.Н. Ответственность по российскому трудовому праву: Научно-практическое пособие. М.: Велби, Проспект, 2008.
3. Долгова М.Н. Материальная ответственность работника и работодателя. М.: ГроссМедиа, 2007.
4. Забрамная Е.Ю. К вопросу об ответственности работодателя за задержку выплаты заработной платы работнику // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. № 3. С. 40 – 43.
5. Исайчева Е.А. Энциклопедия трудовых отношений. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Альфа-Пресс, 2007.
6. Кузнецова О.В. Возмещение морального вреда: Практическое пособие. М.: Юстицинформ, 2009.
7. Клокова А.В. Материальная ответственность работника: юридическое оформление и бухгалтерский учет: Профессиональные рекомендации. М.: Омега-Л, 2008.
8. Миронов В.И. Трудовое право: учебник для вузов. – СПб.: Питер, 2009.
9. Сутягин А.В., Ершов В.А., Толмачев И.А. Справочник практикующего юриста по трудовому праву. М.: ГроссМедиа, РОСБУХ, 2008.
10. Тарасова Е. Материальная ответственность работников // Трудовое право. 2011. № 8. С. 11 – 17.

Тема 10. Защита трудовых прав и свобод

Понятие защиты трудовых прав работников и её способы.

Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства работодателями.

Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами.

Самозащита работниками трудовых прав.

**Дополнительные источники по теме**

Нормативные правовые акты

1. Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации от 14.11.2002 N 138-ФЗ (ред. от 03.04.2018) // Российская газета, N 220, 20.11.2002.
2. Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ (ред. от 03.07.2016) «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» // Российская газета, N 12, 20.01.1996.
3. Федеральный закон от 17.01.1992 № 2202-1 (ред. от 31.12.2017) «О прокуратуре Российской Федерации» // Российская газета, N 39, 18.02.1992.
4. Положение о территориальном органе Федеральной службы по труду и занятости – Государственной инспекции труда в Нижегородской области, утв. приказом Федеральной службы по труду и занятости от 31.03.2017 № 201. Не опубликовано. См. в СПС «КонсультантПлюс».
5. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018 – 2020 годы // Российская газета, N 24, 05.02.2018.
6. Закон Нижегородской области от 27.04.1999 № 40-З (ред. от 25.12.2017) «О социальном партнерстве» // Нижегородские новости, № 85 от 12.05.1999.
7. Соглашение между администрацией г. Н. Новгорода, областным Советом профсоюзов «Облсовпроф» и объединениями работодателей Нижегородской области от 09.01.2018 № 2-П/4/А-11 «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2018 – 2020 годы» // https://government-nnov.ru/?id=87175.
8. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 02.06.2015 N 21 «О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства, регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации» // Российская газета, N 124, 10.06.2015.
9. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 № 52 (ред. от 28.09.2010) «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю» // Российская газета, N 268, 29.11.2006.
10. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 (ред. от 24.11.2015) «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» // Российская газета, N 72, 08.04.2004.

Дополнительная литература

1. Абдуллаев Э.Э. оглы. Защита трудовых прав граждан Российской Федерации методами прокурорского реагирования // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. № 3. С. 43 – 48.
2. Андреева Л.А., Гусов К.Н., Медведев О.М. Незаконное увольнение: Научно-практическое пособие / под ред. К.Н. Гусова. М.: Проспект, 2009.
3. Андрияхина А.М., Гущина К.О. Защита трудовых прав граждан: Практическое пособие. М.: Дашков и К, 2008.
4. Виговский Е.В. О полномочиях Федеральной инспекции труда. Каждый работник имеет право защищать свои трудовые права и свободы всеми способами, не запрещенными законом // Административное право. 2009. № 4. С. 94 - 107.
5. Дупак О.В. Прокурор на защите трудовых прав граждан // Законность. 2011. № 11. С. 3 - 8.
6. Исайчева Е.А. Энциклопедия трудовых отношений. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Альфа-Пресс, 2007.
7. Илюшина О.А. Проверки контролирующих органов. Кого же проверяют инспекторы по труду? Практические советы из личного опыта // Трудовое право. 2011. № 4. С. 101 - 106.
8. Кошлев Д.А. Федеральная инспекция труда: государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства // Трудовое право. 2009. № 12. С. 107 - 111.
9. Курс российского трудового права: в 3 т. Т. 1: Общая часть / под ред. Е.Б. Хохлова. СПб., 1996.
10. Миронов В.И. Трудовое право: учебник для вузов. – СПб.: Питер, 2009.
11. Михайлов А.В. Государственный контроль и надзор в области охраны труда: реальность и перспектива // Трудовое право. 2011. № 2. С. 65 - 71.
12. Фомченков С.Г., Фофанова Н.П. Исполнение предписаний государственных инспекций труда: проблемы и перспективы развития // Современное право, 2008, № 12.

Тема 11. Трудовые споры

Понятие и виды индивидуальных трудовых споров, органы по их рассмотрению. Подведомственность и подсудность трудовых споров.

Комиссии по трудовым спорам. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в суде.

Понятие и виды коллективных трудовых споров. Примирительные процедуры. Гарантии в связи с разрешением коллективного трудового спора.

Забастовка как крайняя мера разрешения коллективного трудового спора. Правовые последствия законной и незаконной забастовок. Гарантии и правовое положение работников в связи с проведением забастовки.

**Дополнительные источники по теме**

Нормативные правовые акты

1. Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации от 14.11.2002 N 138-ФЗ (ред. от 03.04.2018) // Российская газета, N 220, 20.11.2002.
2. Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ (ред. от 03.07.2016) «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» // Российская газета, N 12, 20.01.1996.
3. Федеральный закон от 17.01.1992 № 2202-1 (ред. от 31.12.2017) «О прокуратуре Российской Федерации» // Российская газета, N 39, 18.02.1992.
4. Положение о территориальном органе Федеральной службы по труду и занятости – Государственной инспекции труда в Нижегородской области, утв. приказом Федеральной службы по труду и занятости от 31.03.2017 № 201. Не опубликовано. См. в СПС «КонсультантПлюс».
5. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018 – 2020 годы // Российская газета, N 24, 05.02.2018.
6. Закон Нижегородской области от 27.04.1999 № 40-З (ред. от 25.12.2017) «О социальном партнерстве» // Нижегородские новости, № 85 от 12.05.1999.
7. Соглашение между администрацией г. Н. Новгорода, областным Советом профсоюзов «Облсовпроф» и объединениями работодателей Нижегородской области от 09.01.2018 № 2-П/4/А-11 «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2018 – 2020 годы» // https://government-nnov.ru/?id=87175.
8. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 02.06.2015 N 21 «О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства, регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации» // Российская газета, N 124, 10.06.2015.
9. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 № 52 (ред. от 28.09.2010) «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю» // Российская газета, N 268, 29.11.2006.
10. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 (ред. от 24.11.2015) «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» // Российская газета, N 72, 08.04.2004.

Дополнительная литература

1. Андреева Л.А., Гусов К.Н., Медведев О.М. Незаконное увольнение: Научно-практическое пособие / под ред. К.Н. Гусова. М.: Проспект, 2009.
2. Андрияхина А.М., Гущина К.О. Защита трудовых прав граждан: Практическое пособие. М.: Дашков и К, 2008.
3. Бойкова О.С., Филиппова М.В. Новейшая судебная практика по трудовому законодательству с комментариями: Практическое пособие. М.: ГроссМедиа, РОСБУХ, 2008.
4. Буянова М.О. 32 совета от гуру трудовых споров Марины Буяновой работодателям // Трудовое право. 2011. № 6. С. 33 – 37.
5. Горохов Б.А. Трудовые споры. Чему не учат студентов: учебно-практическое пособие. Москва: Проспект, 2011.
6. Исайчева Е.А. Энциклопедия трудовых отношений. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Альфа-Пресс, 2007.
7. Ихсанов Р.В. Трудовые отношения и практические рекомендации по разрешению трудовых споров. М.: Национальная полиграфическая группа, 2009.
8. Киселев А. Трудовой спор по правилам и без // ЭЖ-Юрист. 2011. № 40.
9. Кузнецова О.В. Возмещение морального вреда: Практическое пособие. М.: Юстицинформ, 2009.
10. Курс российского трудового права: в 3 т. Т. 1: Общая часть / под ред. Е.Б. Хохлова. СПб., 1996.
11. Миронов В.И. Трудовое право: учебник для вузов. – СПб.: Питер, 2009.
12. Настольная книга судьи по трудовым спорам: учебно-практическое пособие / Г.А. Жилин, В.В. Коробченко, С.П. Маврин и др.; под ред. С.П. Маврина. М.: Проспект, 2011.
13. Скудутис М. Трудовые споры: к каким выводам приходят суды // Трудовое право. 2011. № 8. С. 73 -88.
14. Сошникова Т.А. Проблемы совершенствования законодательства о трудовых спорах в современной России // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. № 3. С. 54 – 57.
15. Хачатурян Ю. Использование права на самозащиту трудовых прав в соответствии со ст. 142 ТК РФ: теория и практика // Трудовое право. 2010. № 4. С. 5 – 22.

Тема 12. Охрана труда

Понятие и значение охраны труда. Законодательство об охране труда. Основные направления государственной политики в области охраны труда. Права и обязанности работников и работодателей по обеспечению охраны труда.

Организация охраны труда, её органы.

Обеспечение прав работников на охрану труда. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.

**Дополнительные источники по теме**

Нормативные правовые акты

1. Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации от 14.11.2002 N 138-ФЗ (ред. от 03.04.2018) // Российская газета, N 220, 20.11.2002.
2. Федеральный закон от 07.11.2000 № 136-ФЗ (ред. от 07.03.2018) «О социальной защите граждан, занятых на работах с химическим оружием» // Российская газета, N 215, 09.11.2000.
3. Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ (ред. от 03.07.2016) «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» // Российская газета, N 12, 20.01.1996.
4. Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ (ред. от 07.03.2018) «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» // Российская газета, N 234, 02.12.1995.
5. Постановление Правительства РФ от 13.03.2008 № 168 (ред. от 28.06.2012) «О порядке определения норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов и осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов» // Российская газета, N 58, 19.03.2008.
6. Постановление Правительства РФ от 23.09.2002 № 695 (ред. от 25.03.2013) «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности» // Российская газета, N 186, 02.10.2002.
7. Классификация видов экономической деятельности по классам профессионального риска, утв. приказом Минтруда России от 30.12.2016 № 851н // Официальный интернет-портал правовой информации http://www.pravo.gov.ru, 19.01.2017.
8. Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н (ред. от 14.11.2016) «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» // Российская газета, N 71, 28.03.2014.
9. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 № 302н (ред. от 06.02.2018) «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» // Российская газета, N 243, 28.10.2011, Российская газета, N 73, 04.04.2012.
10. Положение о территориальном органе Федеральной службы по труду и занятости – Государственной инспекции труда в Нижегородской области, утв. приказом Федеральной службы по труду и занятости от 31.03.2017 № 201. Не опубликован. См. в СПС «КонсультантПлюс».
11. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018 – 2020 годы // Российская газета, N 24, 05.02.2018.
12. Закон Нижегородской области от 27.04.1999 № 40-З (ред. от 25.12.2017) «О социальном партнерстве» // Нижегородские новости, № 85 от 12.05.1999.
13. Соглашение между администрацией г. Н. Новгорода, областным Советом профсоюзов «Облсовпроф» и объединениями работодателей Нижегородской области от 09.01.2018 № 2-П/4/А-11 «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2018 – 2020 годы» // https://government-nnov.ru/?id=87175.
14. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 02.06.2015 N 21 «О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства, регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации» // Российская газета, N 124, 10.06.2015.
15. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 (ред. от 24.11.2015) «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» // Российская газета, N 72, 08.04.2004.

Дополнительная литература

1. Ершов В.А. Правовое регулирование охраны труда. М.: ГроссМедиа, РОСБУХ, 2008.
2. Гудов А.Б. Правовые основы государственного управления охраной труда // Юридическое образование и наука. 2011. № 3. С. 28 - 32.
3. Дутчак А.В. Оплата труда за работу во вредных и опасных условиях // Трудовое право, 2009, № 2.
4. Лушников А.М. Право работника на охрану труда: новые подходы // Социальное и пенсионное право, 2009, № 1.
5. Карпова О.Н. Понятие, сущность и основные функции института охраны труда // Адвокатская практика, 2008, № 6.
6. Петров А.Я. Охрана труда – институт современного трудового права России и его совершенствование // Законодательство и экономика, 2008, № 9.
7. Хачатурян Ю. Дополнительный отпуск за вредные и опасные условия труда: сложные вопросы применения законодательства, рассмотренные в судах // Трудовое право. 2010. № 10. С. 11 - 30
8. Черняева Д.В. Российская система охраны труда в свете ратификации Конвенции МОТ № 187 // Трудовое право. 2011. № 3. С. 71 - 80.
9. Шептулина Н.Н. Проблемы совершенствования законодательства о труде женщин // Трудовое право, 2008, № 1.
10. Шептулина Н.Н. Новое законодательство об охране труда. М.: Юстицинформ, 2007.

Тема 13. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников

Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.

Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.

Особенности регулирования труда руководителя организации.

Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.

Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических лиц.

**Дополнительные источники по теме**

Нормативные правовые акты

1. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 (ред. от 20.06.2011) «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет» // Собрание законодательства РФ, 06.03.2000, N 10, ст. 1131.
2. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 162 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин» // Собрание законодательства РФ, 06.03.2000, N 10, ст. 1130.
3. Постановление Правительства РФ от 06.02.1993 № 105 «О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную» // Собрание актов Президента и Правительства РФ, 15.02.1993, N 7, ст. 566.

Дополнительная литература

1. Исайчева Е.А. Энциклопедия трудовых отношений. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Альфа-Пресс, 2007.
2. Кузнецова П.В. Особенности увольнения руководителя организации // Административное право. 2011. № 2. С. 23 - 28.
3. Курс российского трудового права: в 3 т. Т. 1: Общая часть / под ред. Е.Б. Хохлова. СПб., 1996.
4. Миронов В.И. Трудовое право: учебник для вузов. – СПб.: Питер, 2009.
5. Чижов Б.А. Особенности применения трудового законодательства для отдельных категорий граждан. М.: Юстицинформ, 2010.

**Раздел III. Специальная часть**

Тема 14. Международно-правовое регулирование труда

Понятие международно-правового регулирования труда. Источники международно-правового регулирования труда, его субъекты.

Международная организация труда, её основные задачи и функции. Основные права человека в области труда, их общая характеристика.

Взаимодействие международных и национальных норм о труде. Конвенции и рекомендации МОТ о труде, их классификация и общая характеристика.

**Дополнительные источники по теме**

Нормативные правовые акты

1. Всеобщая декларация прав человека ООН (принята Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948) // Российская газета, N 67, 05.04.1995.
2. Международный пакт о гражданских и политических прав (принят 16.12.1966) // Ведомости Верховного Совета СССР, 28.04.1976, N 17, ст. 291.
3. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (принят 16.12.1966) // Ведомости Верховного Совета СССР, 28.04.1976, N 17, ст. 291.
4. Европейская социальная хартия (пересмотренная) (принята 03.05.1996) // Бюллетень международных договоров, 2010, N 4, апрель, с. 17 – 67.
5. Декларация Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» (принята в г. Женева 18.06.1998) // Российская газета, № 238, 16.12.1998.

Дополнительная литература

1. Бережной В.А. Роль международно-правовых и конституционных принципов в регулировании трудовых отношений // Социальное и пенсионное право, 2006, № 1.
2. Васильева А.С. Применение судами норм международного права при рассмотрении индивидуальных трудовых споров // Трудовое право. 2011. № 1. С. 103 - 110.
3. Исайчева Е.А. Энциклопедия трудовых отношений. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Альфа-Пресс, 2007.
4. Калашников С.В. Применение российскими судами норм международного права при рассмотрении трудовых споров // Трудовое право. 2010. № 1. С. 65 - 70.
5. Коптярева А. Международное правовое регулирование труда мигрантов // Кадровик. Трудовое право для кадровика, 2007, № 10.
6. Лютов Н. Рабочее время и время отдыха: международно-правовое регулирование // Кадровик. Трудовое право для кадровика. 2010. № 12. С. 30 - 41.
7. Миронов В.И. Трудовое право: учебник для вузов. – СПб.: Питер, 2009.
8. Пилипенко Н.С. Защита трудовых прав работника международно-правовыми нормами // Социальное и пенсионное право, 2009, № 2.
9. Томашевский К.Л. Международное трудовое право как феномен правовой действительности // Трудовое право в России и за рубежом. 2010. № 4. С. 52 - 54.
10. Шумилов О.В. Международно-правовая защита трудовых прав (на универсальном и региональном уровнях) // Внешнеторговое право, 2006, № 2.

**5. Практические вопросы и задания для самостоятельной проверки знаний по темам лекций**

Тема 1. Понятие, предмет, метод и система трудового права

1. Распространяется ли трудовое законодательство на отношения между генеральным директором ООО и ООО, если

1) генеральный директор одновременно является единственным участником этого общества;

2) генеральный директор является одним из участников общества;

3) генеральный директор не является участником общества?

1. Нормами какой отрасли права осуществляется регулирование отношений между работниками, являющими гражданами Республики Беларусь, и организациями, осуществляющими свою деятельности в России?
2. Распространяется ли трудовое законодательство на отношения между генеральным директором акционерного общества и обществом, если генеральный директор одновременно является его акционером?
3. Входят ли в сферу действия норм трудового права правоотношения между сотрудником органа внутренних дел и органом внутренним дел?
4. Какую задачу трудового законодательства решает установление работникам минимальной продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска?
5. К какой группе отношений, входящих в предмет трудового права, относятся правоотношения при

1) установлении работнику неполного рабочего времени;

2) объявлении работнику выговора;

3) направлении работника на обучение для получения высшего профессионального образования;

4) подаче работником заявления в комиссию по трудовым спорам о взыскании с работодателя оплаты сверхурочной работы?

1. Найдите в ТК РФ императивные, диспозитивные и рекомендательные нормы. Приведите по 10 примеров каждого вида норм и объясните причины их отнесения к той или иной группе.
2. Распределите отношения, указанные в ч. 2 ст. 1 ТК РФ и непосредственно связанные с трудовыми отношениями по группам на основании временнОго критерия. Свое решение обоснуйте.

Тема 2. Источники трудового права

1. Является ли коллективный договор источником трудового права?
2. Относится ли трудовой договор к источникам трудового права? Обоснуйте ответ.
3. Является ли должностная инструкция руководителя группы, занимающего должность ведущего специалиста по технической защите информации, локальным нормативным актом?
4. Являются ли источниками трудового права

1) трудовой договор между работником и работодателем;

2) приказ работодателя о приеме работника на работу;

3) коллективный договор между работодателем и профсоюзом;

4) трудовая книжка работника?

1. Распространяется ли трудовое законодательство на работу следующих лиц

1) военнослужащих, проходящих военную службу по призыву;

2) военнослужащих, проходящих военную службу по контракту;

3) прокуроров;

4) следователей Следственного комитета;

5) судей;

6) помощников судей; секретарей судебного заседания;

7) мэра Нижнего Новгорода;

8) главу администрации Нижнего Новгорода?

Если да, то в какой части?

1. Распространяется ли трудовое законодательство на работу следующих работодателей

1) компанию, зарегистрированную на Британских Виргинских островах и нанявшую на работу гражданина России для работы на Кипре;

2) компанию, зарегистрированную на Кипре и нанявшую гражданина России для работы в России;

3) компанию, открывшую филиал в Москве и нанявшую работников — граждан России для работы в этом филиале;

4) компанию, открывшую филиал в Москве и нанявшую директором филиала гражданина Японии;

5) компанию, зарегистрированную на Кипре и нанявшую гражданина России для дистанционной работы (место работы работника – Москва)?

Если да, то в какой части?

1. Вправе ли субъект РФ принять закон, регламентирующий следующие вопросы

1) установить дополнительные по сравнению с ТК РФ гарантии и компенсации работникам (например, установить продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска 30 календарных дней);

2) ввести в качестве нерабочего праздничного дня «День шахтера» (последнее воскресенье августа);

3) ввести в качестве нерабочего праздничного дня день празднования «Курбан-байрам»;

4) перенести выходной день с 8 января на 31 декабря?

1. Составьте перечень локальных нормативных актов, принятие которых в силу положений ТК РФ является обязанностью работодателя.

Тема 3. Трудовые правоотношения и субъекты трудового права

1. Пенсионный фонд обратился в арбитражный суд с иском к ООО о взыскании страховых взносов. Являются ли отношения между Пенсионным фондом и ООО трудовыми правоотношениями?
2. В соответствии с введенным в действие с 1 сентября 2014 г. п. 4 ст. 53 ГК РФ отношения между юридическим лицом и лицами, входящими в состав его органов, регулируются этим Кодексом и принятыми в соответствии с ним законами о юридических лицах.

Означает ли это, что с указанной даты между руководителем организации как единоличным исполнительным органом и организацией как юридическим лицом имеют место гражданско-правовые, а не трудовые отношения?

1. Возможна ли трансформация гражданско-правовых отношений в трудовые отношения и наоборот?
2. Работник находится в ежегодном основном отпуске. На отзыв из отпуска не соглашается. Вместе с тем работник согласен работать во время отпуска. Может ли работодатель заключить с работником гражданско-правовой договор во время нахождения его в отпуске?
3. В организации проходят практику студенты средних профессиональных и высших учебных заведений. Обязательно ли заключать с ними при прохождении практики трудовые договоры?
4. Директор филиала ООО заключил трудовые договоры с работниками от имени филиала. Имеет ли право директор филиала заключать трудовые договоры с работниками? Является ли филиал ООО субъектом трудового права?
5. Можно ли заключить трудовой договор с руководителем организации, если он является единственным участником (учредителем) этой организации? Если да, то кто будет являться сторонами этого договора?
6. В соответствии с ч. 3 ст. 66 ТК РФ работодатель (за исключением работодателей – физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной.

Кто будет являться полномочным субъектом трудового права для внесения в трудовую книжку работника записи об увольнении по п. 6 ч. 1 ст. 83 ТК РФ в случае смерти работодателя — индивидуального предпринимателя?

1. Вправе ли стороны трудового договора подписать его, используя: электронную подпись; факсимиле? Если да, то в каких случаях?
2. Вправе ли индивидуальный предприниматель уполномочить одного из своих работников во время своего отсутствия заключать трудовые договоры, а также подписывать приказы о приеме на работу и увольнении? Если да, то как это сделать?
3. Является ли производственный совет субъектом трудового права? Может ли производственный совет быть представителем работников?
4. В каком порядке и при предъявлении каких документов могут быть приняты на работу лица, являющиеся гражданами Украины, переехавшие в Российскую Федерацию в связи с военными действиями на территории Украины?
5. ООО, оказывающее юридические услуги, подало объявление о вакансии на должность помощника юриста, указав в нем, что возраст данного работника должен быть от 25 лет. Правомерно ли данное объявление?
6. Работник принят на работу в представительство иностранной организации, расположенное в Москве. Какую печать нужно будет поставить при увольнении: печать представительства на русском языке или печать организации на иностранном языке?
7. Генеральный директор работал в ООО, участниками которого являются два физических лица и юридическое лицо. Генеральный директор подал заявление об увольнении по собственному желанию. В обществе не имеется лица, которое назначено ответственным за ведение трудовых книжек. Может ли генеральный директор собственноручно внести запись об увольнении в свою трудовую книжку?

Тема 4. Социальное партнерство в сфере труда

1. Какие гарантии и компенсации предусмотрены для лиц, участвующих в коллективных переговорах?
2. Зачем нужен коллективный договор?
3. Зачем нужно соглашение?
4. В коллективном договоре ООО «Шахта Приразломная» установлен нерабочий праздничный день — «День шахтера», который празднуется в последнее воскресенье августа. Является ли законным данное положение коллективного договора?
5. Составьте

- предложение о начале коллективных переговоров по заключению коллективного договора от имени профсоюза в ООО «Сфера»,

- ответ ООО «Сфера» на предложение профсоюза о начале коллективных переговоров по заключению коллективного договора.

1. Кто является сторонами социального партнерства при заключении следующих соглашений

1) Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018 – 2020 годы;

2) Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2017 – 2019 годы;

3) Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2018 – 2020 годы;

4) Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Нижегородской области на 2018 год;

5) Трехстороннего территориального соглашения между Ленинским муниципальным районом, Координационным советом профсоюзов и работодателями Ленинского муниципального района на 2018 – 2020 годы?

1. Какие формы социального партнерства возможны

1) на федеральном уровне социального партнерства;

2) региональном уровне социального партнерства;

3) отраслевом уровне социального партнерства;

4) территориальном уровне социального партнерства;

5) локальном уровне социального партнерства?

Приведите примеры реализации соответствующих форм социального партнерства.

1. В каких случаях отраслевое соглашение не будет распространяться на организацию, осуществляющую хозяйственную деятельность в соответствующей отрасли?
2. В коллективном договоре АО предусмотрено, что дополнительные социальные гарантии работникам, установленные данным договором, предоставляются только тем работникам, которые являются членами первичной профсоюзной организации, заключившей коллективный договор. На кого распространяется действие коллективного договора? Законно ли данное условие коллективного договора?
3. Подлежит ли регистрации Генеральное соглашение? Если да, то в каком органе, в каком порядке и в какой срок?
4. С какого момента вводятся в действие

1) коллективный договор, заключенный между ООО и первичной профсоюзной организацией;

2) Генеральное соглашение;

3) отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике, заключенное Общероссийским отраслевым объединением работодателей электроэнергетики и Общественным объединением «Всероссийский электропрофсоюз»;

4) Московское трехстороннее соглашение, заключенное между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей?

Тема 5. Трудовой договор

1. Может ли трудовой договор быть признан
* незаключенным,
* недействительным полностью или частично по иску работника, или работодателя, или кредитора ООО?
1. ООО заключило срочные трудовые договоры со всеми работниками без оснований, предусмотренных действующим законодательством, ссылаясь на то, что все работники дали на это согласие. Законны ли действия работодателя?
2. Составьте трудовой договор между индивидуальным предпринимателем Коневым Б. А. и Ковальчуком Е. С. о приеме на работу на должность работника, находящегося в ежегодном отпуске (основном и дополнительном).
3. Заполните штатное расписание АО «Эксмо» (издательская деятельность) по унифицированной форме № Т-3.
4. Напишите от имени Вознесенского В. К. – бывшего работника АО «Восход» заявление на основании ст. 62 ТК РФ о выдаче ему копий документов и необходимых справок.
5. Составьте приказ по унифицированной форме № Т-5 о переводе Анисимова А. Н. с должности главного специалиста на должность заместителя начальника отдела стратегического планирования АО «Лидер».
6. Суворов работал менеджером клиентского отдела АО «Заря». На период капитального ремонта здания организации клиентский отдел арендовал помещение в соседнем здании ООО «Салют». Составьте приказ о перемещении Суворова на другое рабочее место на время капитального ремонта здания организации.
7. Составьте дополнительное соглашение к трудовому договору бухгалтера Соловьевой И. Г. об установлении ей неполного рабочего дня – четыре часа в день и соответствующий приказ работодателя.
8. Составьте уведомление экономисту Петренко М. В. об отмене совмещения им должности маркетолога и соответствующий приказ ООО «Практика».
9. Составьте приказ об отстранении от работы работника, появившегося на работе в состоянии алкогольного опьянения.
10. Составьте дополнительное соглашение к трудовому договору между АО «Спутник» и начальником сектора корпоративных связей Сидорчуком И. Д. об увеличении должностного оклада с 35 тыс. до 45 тыс. руб. с 1 декабря 2018 г.
11. Составьте письменное соглашение о временном переводе главного специалиста отдела продаж для замещения временно отсутствующего начальника этого отдела.
12. Составьте письменное предупреждение работнику о предстоящем увольнении в связи с сокращением

- штата работников организации;

- численности работников организации.

1. На основе унифицированной формы № Т-8 составьте приказы об увольнении работника со ссылкой на соответствующие документы работодателя

- по сокращению штата работников организации;

- за прогул;

- за появление на работе в состоянии алкогольного опьянения.

1. Составьте

- предупреждение о прекращении трудового договора с работником по должности экономиста 1-й категории в связи с истечением срока действия трудового договора,

- заявление от имени работника об увольнении по собственному желанию,

- соглашение о расторжении трудового договора по соглашению сторон между ООО «Регуляр» и А. С. Нестеровым,

- предупреждение на имя В. Н. Панкратова, которого работодатель намерен уволить в связи с неудовлетворительным результатом испытания по должности кредитного инспектора банка,

- образцы записей в трудовые книжки об увольнении работников в соответствии с каждым пунктом ст. 77, 81 и 83 ТК РФ.

Тема 6. Рабочее время и время отдыха

1. Какая максимальная продолжительность рабочего дня (смены) может быть установлена
* водителю автобуса, такси, грузового автомобиля,
* генеральному директору, главному бухгалтеру, юристу ООО,
* индивидуальному предпринимателю,
* помощнику руководителя, офис-менеджеру,
* электрогазосварщику,
* продавцу в магазине,
* доценту в университете?
1. Какое минимальное количество часов должен составлять еженедельный отдых у
* водителя автобуса, такси, грузового автомобиля,
* генерального директора, главного бухгалтера, юриста ООО,
* индивидуального предпринимателя,
* помощника руководителя, офис-менеджера,
* электрогазосварщика,
* продавца в магазине,
* доцента в университете?
1. Во многих бюджетных учреждениях продолжительность обеденного перерыва 48 минут (например, с 12:00 до 12:48 или с 12:30 до 13:18). Какой в этом смысл?
2. У работников каких профессий продолжительность отпуска самая большая?
3. Какая в России максимальная продолжительность отпуска
* с сохранением заработной платы (оплачиваемый отпуск),
* без сохранения заработной платы (неоплачиваемый отпуск)?
1. Составьте

- заявление от имени работника - беременной женщины, работающей на должности менеджера по рекламе, об установлении ей неполного рабочего дня и соответствующий приказ работодателя,

- график отпусков работников ООО «Стройгаз» на 2015 г. по унифицированной форме № Т-7,

- извещение о времени начала отпуска в соответствии с графиком отпусков,

- приказ работодателя об отзыве работника из отпуска,

- заявление работника с просьбой о предоставлении ему отпуска без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и соответствующий приказ работодателя.

Тема 7. Оплата труда

1. Какая минимальная заработная плата может быть установлена работнику в Нижегородской области?
2. Можно ли выплачивать заработную плату в долларах США, евро?
3. Составьте:

- приказ о премировании Смирнова за досрочное выполнение плана продаж,

- приказ о депремировании Смирнова за невыполнение плана продаж в апреле 2018 г.

- Положение об оплате труда ООО «Радуга», сфера деятельности которого предоставление рекламных услуг,

- форму расчетного листка на выдачу заработной платы работнику.

Тема 8. Трудовой распорядок и дисциплина труда

1. Работнику объявлен выговор в период его временной нетрудоспособности (болезни). Допускается ли применение дисциплинарного взыскания в период временной нетрудоспособности работника?
2. Какие дисциплинарные взыскания могут быть применены к
* машинисту электропоезда,
* таможенному инспектору,
* капитану судна?
1. Составьте

- Правила внутреннего трудового распорядка для ООО «Прогресс», имеющего в своем штате 10 работников в сфере издательской деятельности,

- приказ об объявлении благодарности Соколову за длительный добросовестный труд и в связи с 50-летием,

- приказ об объявлении выговора Воронову за 2-х часовое опоздание на работу,

- приказ о снятии строгого выговора с Воробьева по ходатайству профсоюза.

Тема 9. Материальная ответственность сторон трудового договора

1. Составьте

- письменное обязательство работника о возмещении ущерба с рассрочкой платежа в ситуации повреждения автомобиля организации по вине работника-водителя,

- договор о полной индивидуальной материальной ответственности работника, используя примерную форму, утвержденную постановлением Минтруда России от 31.12.2002 № 85,

- договор о полной коллективной (бригадной) материальной ответственности работников склада ООО, занимающего оптовой торговлей алкоголем, используя примерную форму, утвержденную постановлением Минтруда России от 31.12.2002 № 85.

Тема 10. Защита трудовых прав и свобод

1. На основании ч. 2 ст. 142 ТК РФ в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

Относится ли данное право работника к самозащите им трудовых прав?

Подлежит ли выплате работнику заработная плата за период приостановления работы? Если да, то в каком размере?

1. Какими полномочия обладают государственные инспектора труда при проведении проверок соблюдения законодательства о специальной оценке условий труда организациями, уполномоченными на проведение специальной оценки условий труда?
2. Какие нормативные правовые акты обязан соблюдать государственный инспектор труда при проведении проверок соблюдения трудового законодательства?
3. В соответствии с ч. 1 и 2 ст. 388 ТК РФ комиссия по трудовым спорам принимает решение тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

В решении комиссии по трудовым спорам указываются, в том числе, существо решения, его обоснование (со ссылкой на закон, иной нормативный правовой акт) и результаты голосования.

Каким образом может быть реализовано положение ТК РФ об обосновании решения КТС при условии, что оно принимается путем голосования?

1. Применяется ли процедура медиации к разрешению трудовых споров (индивидуальных и коллективных)? Если да, то в каких случаях и в какой части?

Тема 11. Трудовые споры

1. Какой орган вправе рассматривать заявление работника о
* дискриминации на работе,
* признании замечания незаконным,
* снятии выговора,
* задержке зарплаты,
* неполной выплате премии,
* восстановлении на работе?
1. Какой орган вправе рассматривать заявление работодателя о
* нарушении работником Правил внутреннего трудового распорядка,
* совершении работником кражи имущества работодателя,
* постоянном (ежедневном) опоздании работника на работу на 30 мин.?
1. Как отличить индивидуальный трудовой спор от коллективного?
2. Что означают понятия «запрещенные забастовки» и «ограничение забастовок»?

Тема 12. Охрана труда

1. Согласно распоряжению директора расследование несчастного случая, произошедшего с работником, не проводилось в связи с тем, что во время несчастного случая он находился на рабочем месте в нетрезвом состоянии. Законно ли распоряжение директора?
2. Вправе ли Негосударственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Современный российский университет» обязать доцента кафедры лингвистики пройти психиатрическое освидетельствование? Если да, то при каких условиях?
3. В связи с сезонной эпидемией гриппа главный врач детской больницы издал приказ об обязанности всего персонала больницы пройти вакцинацию от гриппа. Несколько работников больницы: врач, заведующая отделением, две медсестры, санитарка отказались. Какие меры вправе принять работодатель к работникам, отказавшимся от вакцинации?

Тема 13. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников

1. В чем различие между особенностями регулирования труда и дискриминацией?
2. Какими причинами вызвано наличие особенностей регулирования труда
* женщин, лиц с семейными обязанностями, несовершеннолетних,
* руководителей организаций,
* совместителей,
* сезонных работников, вахтовиков, надомников,
* работников, работающих у работодателей-физических лиц и у работодателей-микропредприятий,
* работников транспорта, работников религиозных организаций, педагогических работников, спортсменов и тренеров,
* иностранных граждан?

Тема 14. Международно-правовое регулирование труда

1. Распространяется ли действие норм трудового законодательства РФ о предоставлении гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением высшего образования, на следующие ситуации

1) работник является гражданином Республики Беларусь, обучается в Республике Беларусь;

2) работник является гражданином Украины, обучается в России;

3) работник является гражданином России, обучается в Великобритании?

1. Возможно ли заключение трудового договора о дистанционной работе с иностранным работником, не въезжающим на территорию РФ? Если да, то какие документы необходимо оформить сторонам при оформлении трудовых отношений?
2. Обязан ли работодатель после ратификации Россией Конвенции МОТ № 132 «Об оплачиваемых отпусках» предоставлять одну из частей ежегодного оплачиваемого отпуска продолжительностью не менее трех рабочих недель? С какого дня указанная Конвенция вступила в силу для России и почему?
3. Проведите сравнительный анализ Конвенции МОТ № 132 «Об оплачиваемых отпусках» (пересмотренная в 1970 г.) с ТК РФ, и выявите имеющиеся несоответствия положений ТК РФ нормам Конвенции. В случае обнаружения несоответствий подготовьте предложения по корректировке норм ТК РФ.
4. Проведите сравнительный анализ Конвенции МОТ № 154 «О содействии коллективным переговорам» с ТК РФ и иными федеральными законами, и выявите имеющиеся несоответствия их положений. В случае обнаружения несоответствий подготовьте предложения по корректировке соответствующих положений законодательства.

**6. Задания для подготовки к экзамену**

Экзамен по предмету «Трудовое право» проводится в устной форме и состоит из двух теоретических вопросов и задачи.

Вопросы для билетов выбираются из списка вопросов ниже. Ответ должен освещать все основные юридически значимые аспекты вопроса.

Примеры задач на экзамен даются ниже. На задачу необходимо дать не только односложный ответ на поставленный к ней вопрос, но и обосновать его юридическими и фактическими аргументами.

Время для подготовки к ответу 45 мин.

При подготовке ответа на задачу студент может использовать любые источники, в том числе тексты законов, учебники, информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет», помощь других лиц. Единственный запрет: нельзя обсуждать задачу со студентами, одновременно сдающими экзамен, поскольку экзамен проходит в индивидуальной форме.

Преподаватель вызывает студентов для ответа в алфавитном порядке.

Список вопросов для подготовки к экзамену

1. Трудовое право как отрасль российского права (общая характеристика).
2. Предмет и метод трудового права.
3. Общая характеристика источников трудового права. Значение постановлений Пленума Верховного Суда РФ.
4. Соотношение (связь и разграничение) трудового и смежных с ним отраслей права.
5. Источники трудового права и их особенности.
6. Трудовой кодекс РФ как базовый закон в сфере труда.
7. Нормы Конституции РФ, определяющие права человека в сфере труда.
8. Разграничение полномочий РФ и субъектов РФ в сфере правового регулирования труда.
9. Гражданин РФ как субъект трудового права.
10. Порядок привлечения и использования труда иностранных граждан по законодательству РФ.
11. Работодатель как субъект трудового права.
12. Социальное партнерство в сфере труда: расскажите о нем.
13. Коллективный договор: понятие, значение, стороны и содержание.
14. Коллективные переговоры.
15. Соглашения по социально-трудовым вопросам: понятие, виды, содержание, сфера действия соглашения.
16. Понятие и стороны трудового договора. Его значение.
17. Трудовой договор. Функции трудового договора.
18. Понятие трудового договора. Его виды и сроки.
19. Гарантии при заключении трудового договора. Отказ в приеме на работу, правовые последствия необоснованного отказа.
20. Срочный трудовой договор.
21. Порядок заключения трудового договора. Оформление приема на работу.
22. Содержание трудового договора.
23. Обязательные условия трудового договора.
24. Дополнительные условия трудового договора.
25. Испытание при приеме на работу. Увольнение по результатам испытания.
26. Понятие и виды перевода на другую работу. Правила перевода на другую работу.
27. Временные переводы на другую работу.
28. Сравните перевод и перемещение работника.
29. Изменение условий трудового договора: порядок и формы.
30. Отстранение от работы: понятие, основания, правила применения. Последствия незаконного отстранения.
31. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
32. Прекращение трудового договора в связи с нарушением установленных федеральным законом правил приема на работу.
33. Увольнение в случаях смены собственника имущества организации, при изменении подведомственности, подчиненности организации или ее реорганизации.
34. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию).
35. Прекращение трудового договора по соглашению сторон.
36. Расторжение трудового договора в случаях ликвидации организации, прекращения деятельности работодателя, сокращения штата или численности работников.
37. Расторжение трудового договора при несоответствии работника занимаемой должности или выполняемой работе. Аттестация работников.
38. Расторжение трудового договора в случае неоднократного неисполнения работником трудовых обязанностей.
39. Расторжение трудового договора в случаях однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей.
40. Специальные виновные основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя.
41. Участие профсоюзного органа в решении вопросов о расторжении трудового договора по инициативе работодателя.
42. Понятие рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени.
43. Режимы рабочего времени.
44. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.
45. Совместительство.
46. Сверхурочная работа.
47. Совмещение профессий и должностей.
48. Отпуска.
49. Ежегодный основной и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуска.
50. Разделение отпуска на части. Отзыв из отпуска. Замена отпуска денежной компенсацией.
51. Предоставление отпуска без сохранения заработной платы.
52. Заработная плата. Установление минимальной заработной платы. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы.
53. Понятие заработной платы. Удержания из заработной платы.
54. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику.
55. Понятие и виды гарантий и компенсаций работнику.
56. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.
57. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора.
58. Дисциплина труда.
59. Поощрение за труд и дисциплинарные взыскания.
60. Дисциплинарные взыскания.
61. Порядок применения дисциплинарных взысканий.
62. Охрана труда. Понятие и система.
63. Понятие и требования охраны труда.
64. Несчастный случай на производстве: понятие и расследование.
65. Материальная ответственность работника. Полная материальная ответственность.
66. Материальная ответственность работодателя.
67. Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.
68. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.
69. Особенности регулирования труда руководителя организации.
70. Особенности регулирования труда совместителей.
71. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических лиц.
72. Трудовые споры: понятие, виды и органы по их разрешению.
73. Суд как основной орган по разрешению трудовых споров.
74. Порядок разрешения коллективного трудового спора.
75. Забастовка и локаут: опишите эти процедуры и охарактеризуйте их.
76. Правила обращения работника в суд за защитой своих трудовых прав: форма, сроки, подсудность, требования.
77. Государственная инспекция труда как основной орган надзора за соблюдением трудового законодательства: структура, функции, полномочия, принимаемые решения.
78. Защита трудовых прав профсоюзами.
79. Прокуратура на защите трудовых прав: полномочия и возможности.
80. Соотношения национального законодательства и международных норм о труде.
81. Международная организация труда: полномочия и деятельность.
82. Основные Конвенции МОТ, регулирующие труд в России.

Примеры задач для подготовки к экзамену

1. Гражданин Зайцев в 2017 г. окончил юридический факультет Волжского государственного университета водного транспорта. В сентябре 2017 г. после нескольких безуспешных собеседований по юридическим должностям Зайцев пришел трудоустраиваться на работу кассиром в сеть ресторанов McDonalds. Работодатель предложил ему трудоустройство, но с испытательным сроком 3 мес. Зайцев, смутно вспомнив из курса трудового права о гарантиях для молодых специалистов, пояснил, что испытание ему не может быть установлено. Действительно ли Зайцеву нельзя установить испытательный срок?

2. Гусев работает бухгалтером в ООО «Бумбокс» Он обратился к директору ООО с просьбой установить ему 3-хдневную рабочую неделю (понедельник, среда, пятница) и сокращенный рабочий день по 4 часа в день, поскольку у него ребенок-инвалид 12 лет. Директор ответил Гусеву, что ему нужно предоставить справки: 1) об инвалидности ребенка, 2) с места работы матери ребенка, что она не пользуется такой льготой, 3) из соц. защиты о том, что не имеется другой возможности ухода за ребенком. После предоставления таких справок ему установят сокращенный рабочий день, но уменьшат зарплату и сократят продолжительность отпуск. Вопрос: какой порядок установления неполного рабочего времени в этом случае? Какие документы необходимо предоставить работнику? Правомерен ли ответ директора?

3. Синицына работает в детских яслях медицинской сестрой. Заведующая издала распоряжение о привлечении Синицыной к уборке здания детского сада после ремонта. Синицына отказалась выполнить распоряжение заведующей, сославшись на то, что она не уборщица и в ее обязанности это не входит. Заведующая издала приказ, в котором объявила выговор Синицыной за невыполнение ее распоряжения. Имеется ли дисциплинарный проступок в действиях Синицыной?

**7. Примерные темы выпускных квалификационных (дипломных) работ по трудовому праву**

Студент может выбрать одну из предлагаемых тем выпускных квалификационных (дипломных) работ либо предложить свою тему, которая подлежит обязательному согласованию с научным руководителем.

1. Правовые способы разрешения трудовых споров.
2. Профессиональные союзы в современной России.
3. Системы оплаты труда.
4. Регулирование труда педагогических работников.
5. Регулирование труда медицинских работников.
6. Регулирование труда водителей.
7. Спортсмен как работник.
8. Коллективные трудовые споры: квалификация и разрешение.
9. Органы и формы разрешения трудовых споров в России и за рубежом: сравнительно-правовой анализ.
10. Дистанционная работа.
11. Заемный труд.
12. Трудовой договор с руководителем организации.
13. Коллективный договор: цель и порядок заключения.
14. Несчастные случаев на производстве: квалификация и расследование.
15. Риск-ориентированный подход в проверках Госинспекции труда.
16. Административная ответственность за нарушение трудового законодательства.
17. Возмещение вреда здоровью работника.
18. Поощрение за успехи в работе.
19. Материальная ответственность работника.
20. Материальная ответственность работодателя.
21. Международно-правовое регулирование труда.
22. Международная организация труда и ее роль в правовом регулировании трудовых отношений.
23. Региональное законодательство о труде (на примере Нижегородской области).
24. Регулирование труда иностранцев.
25. Участие работников в управлении организацией.
26. Персональные данные работника: понятие, защита, обработка.
27. Досудебное рассмотрение индивидуальных трудовых споров.
28. Право на забастовку.
29. Моральный вред в трудовом праве.
30. Положительная дискриминация в трудовом праве.
31. Защита от харрасмента на работе.
32. Оценочные категории в трудовом праве.
33. Терминологические проблемы трудового права.
34. Защита трудовых прав работников организаций, находящихся в процедуре банкротства.
35. Защита чести и достоинства в период трудовой деятельности.
36. Этика трудовых отношений: правовой аспект.
37. Проблемы ответственности в трудовом праве.
38. Эволюция трудового права от первых актов о труде до наших дней.
39. Л.С. Таль как основоположник российского трудового права.
40. Правовая природа директивной власти работодателя и проблемы ее ограничения.
41. Презумпции в трудовом праве.
42. Специализированные трудовые суды.
43. Особенности регулирования труда работников религиозных организаций.
44. Охрана труда женщин.
45. Дифференциация правового регулирования труда: критерии и способы осуществления.
46. Комиссия по трудовым спорам как юрисдикиционный орган.
47. Самозащита трудовых прав.
48. Ответственность должностных лиц за нарушение трудового законодательства.
49. Полная материальная ответственность.
50. Охрана труда: нормы и правила.
51. Оплата труда.
52. Отпуск: виды и регулирование.
53. Норма рабочего времени.
54. Рабочее время: виды, режим и пределы.
55. Источники трудового права: классификация и особенности.
56. Локальное регулирование труда.
57. Санкции в трудовом праве.
58. Споры о зарплате.
59. Совместительство.
60. Ученический договор.
61. Системы оплаты труда и их использование в работе.
62. Защита от незаконных увольнений.
63. Прекращение трудового договора: классификация и порядок.
64. Срочный трудовой договор.
65. Содержание трудового договора: сведения и условия.
66. Обычай в трудовом праве.
67. Конституция РФ как источник трудового права.
68. Трудовой и гражданско-правовой договоры: сходство и различия.
69. Организация кадровой работы предприятия.
70. «Золотой парашют» в трудовом праве.
71. Увольнение по сокращению: проблемы правоприменения.
72. Дисциплинарные увольнения.
73. Запреты и ограничения на увольнение.
74. Увольнение по собственному желанию.
75. Система гарантийных и компенсационных выплат.
76. Правовое стимулирование труда.
77. Ответственность за грубые нарушения трудовой дисциплины.
78. Охрана труда лиц, нуждающихся в особой социальной защите.
79. Особенности регулирования труда государственных и муниципальных служащих.
80. Регулирование труда «домашних» работников.
81. Стимулирование и мотивация: законодательное и локальное регулирование.
82. Оплата труда работников бюджетной сферы.
83. Профессиональные стандарты: законодательство и практика применения.