

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

Б1.Б.24 «Менеджмент»

(наименование дисциплины (модуля))

1. Цель освоения дисциплины

Изучение дисциплины «Менеджмент» обеспечивает основу подготовки бакалавров в области менеджмента в части выработки компетенций, необходимых в управленческой деятельности.

2. Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП

Дисциплина «Менеджмент» относится к базовой части блока Б1 ОПОП по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент и является обязательной для освоения. Трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы.

3. Требования к результатам освоения дисциплины.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ОПК-2: способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений;

ОПК-3: способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия;

ПК-1: владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.

4. Краткая характеристика дисциплины (модуля)

1. Сущность и содержание понятия «менеджмент». Уровни и виды менеджмента
2. Принципы и методы менеджмента
3. Функция «планирование»
4. Функция «организация».
5. Функция «мотивация», теории мотивации.
6. Функция «контроль»
7. Функция «контроль»: анализ видео-ситуации
8. Управление социально-экономическими системами (организациями). Внутренняя и внешняя среда организации
9. Коммуникации в системе управления. Организация информационных потоков менеджмента.
10. Управленческое решение в системе управления
11. Групповая динамика. Управление неформальной организацией
12. Управление конфликтами
13. Руководитель в системе современного менеджмента
14. Лидерство и властные отношения в системе менеджмента
15. Теории лидерства и стили управления
16. Управление изменениями в организации
17. Оценка эффективности системы менеджмента

5. Формы промежуточного контроля

Экзамен, курсовая работа