



УНИВЕРСИТЕТ  
ЛОБАЧЕВСКОГО

**Дзержинский филиал  
Кафедра гуманитарно-правовых  
дисциплин**

**Концепция развития**

## **I. Характеристика кафедры как структурного подразделения, ее место в структуре Филиала, штаты и кадровый потенциал**

Как самостоятельное структурное подразделение Дзержинского филиала ННГУ кафедра гуманитарно-правовых дисциплин сформирована в 2015 г.

Кафедра является учебно-научным структурным подразделением, осуществляющим учебную, учебно-методическую, научно-методическую и научную работу по нескольким близким дисциплинам, а также подготовку бакалавров и участвует в повышении квалификации.

Кафедра в своей деятельности руководствуется ФЗ «Об образовании», Приказами Минобрнауки, а также локальными актами ННГУ и Дзержинского филиала ННГУ.

Основной целью деятельности кафедры является подготовка высококвалифицированных специалистов по направлениям реализуемым Дзержинским филиалом ННГУ.

## 1. Кадровый состав кафедры

Преподавательский состав кафедры – 16 человек (9,00 ставки), учебно-вспомогательный персонал – 1 человек (0,25 ставки):

Должность	Численность		Из них:							
	Чел.	Ставки	Штатные		Имеют ученую степень, чел.			Имеют ученое звание, чел.		
			Чел.	Ставки	д.н.	к.н.	ВСЕГО	Проф.	Доц.	ВСЕГО
<b>ППС</b>										
Заведующий кафедрой	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Профессор	2	1,2	1	1,0	2	0	2	1	1	2
Доцент	7	5,3	4	4,0	0	7	7	0	2	2
Старший преподаватель	3	1,0	3	1,0	0	1	1	0	0	0
Ассистент	3	0,5	0	0	0	0	0	0	0	0
Преподаватель	1	1,0	1	1,0	0	0	0	0	0	0
<b>ИТОГО:</b>	<b>16</b>	<b>9,0</b>	<b>9</b>	<b>7,0</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>

Средний возраст ППС – 50,75 лет

Доля ППС, имеющих ученую степень – 62,5 %

Количество ППС в возрасте 30 – 49 лет – 10 человек (62,5 %)

## **2. Материально-техническая база**

Кафедра имеет помещение для осуществления своей деятельности в здании Дзержинского филиала ННГУ, которое оснащено необходимым организационно-техническим оборудованием, включая компьютеры и множительную технику. При кафедре созданы лаборатория криминалистики и юридическая клиника, которые также имеют свои помещения, оснащенные необходимым организационно-техническим оборудованием.

## **3. Научно-исследовательская работа**

Основная направленность научно-исследовательской работы кафедры связана с разработкой научных тем:

Актуальные проблемы история государства и права

Проблемы международного права.

Проблемы коммуникации и инновационной деятельности человека.

Проблемы оперативно-розыскной деятельности.

Служебно-экономические преступления.

Коррупционная преступность.

Язык и межкультурная коммуникация; развитие и изменение языковой среды в современном мире.

<b>Характеристика научных публикаций работников кафедры</b>	<b>2019</b>
Публикаций (всего)	44
Научные статьи	27
Из них:	
- Web of Science, Scopus	3
- РИНЦ	24
Монографии	1
Материалы конференций:	16
- Международных	9
<b>ИТОГО:</b>	<b>44</b>
<b>Характеристика грантовой активности работников кафедры</b>	<b>2019</b>
Заявки на гранты	2
Участие в реализации грантов	2

#### 4. Учебно-методическая работа

Учебно-методическая работа кафедры связана с проведением учебных занятий, разработкой учебно-методических материалов, представлением результатов методических исследований на различных конференциях, участием в работе различных экзаменационных комиссий, разработкой экзаменационных материалов, проведением студенческих олимпиад, руководством курсовыми работами и выпускными квалификационными работами студентов-бакалавров; учебными и производственными практиками студентов-бакалавров и др. Образовательный процесс осуществляется по следующим направлениям подготовки:

1. «Юриспруденция» (бакалавриат) – 4 профиля:

«Гражданское право и процесс»

«Цивилистика и гражданское судопроизводство»

«Уголовное право и процесс»

«Уголовное право, криминалистика и уголовное судопроизводство»

2. «Реклама и связи с общественностью» - 1 профиль:

«Реклама и связи с общественностью в системе управления компанией»

По всем дисциплинам преподавателями кафедры весной 2019 года составлены Рабочие программы и ФОС по каждому году набора общим числом 286 шт.

Характеристика учебной работы кафедры

Учебный год	Учебная нагрузка, час.			Руководство ВКР, чел.	Руководство аспирантами, чел.	Количество реализуемых программ	Количество читаемых курсов
	Общая	Аудиторная	Лекционная				
2019 – 2020	13140	6476	1777	187		2	67

Учебно-методические публикации работников кафедры в 2019 году:

Вид работы	2019
Учебно-методические пособия	10
Учебники	
Методические пособия	1
ЭУК	-
ИТОГО:	11

*1. Совершенствование и обновление кадрового потенциала, повышение качественного уровня научно-педагогических кадров по следующим направлениям:*

- систематическое повышение квалификации профессорско-преподавательского состава кафедры по профилю читаемых дисциплин и направлениям научно-исследовательской деятельности;
- организация научно-методических семинаров с целью обсуждения учебных и методических материалов, проведения открытых лекций и семинаров преподавателями кафедры;
- защита кандидатских диссертаций, определение научных проблем для работы над докторскими диссертациями преподавателям кафедры.



### *2. Организация учебно-методической работы:*

- организация процесса обучения обучающихся филиала по направлениям «Юриспруденция», «Реклама и связи с общественностью» и другим образовательным программам;
- проработка вопросов, связанных с развитием магистратуры по профилю кафедры.
- проработка учебно-методических вопросов, связанных с реализацией новых бакалаврских и магистерских программ;
- пересмотр старых и разработка новых рабочих программ и учебно-методических комплексов дисциплин, согласно новым образовательным принципам, заложенным в образовательном стандарте 3++ поколения;

### *2. Организация учебно-методической работы:*

- разработка новых средств контроля качества образования обучающихся: создание концепции сочетания тестовых, творческих, письменных, практических форм контроля качества знаний;
- внедрение инновационных технологий образовательной деятельности;
- адаптация и использование современных технологий обучения в малых группах – «деловые и ролевые игры», «круглые столы», «мозговые штурмы», «экспертные группы», «мини-конференции»;
- разработка учебных пособий, методических рекомендаций по новым дисциплинам, активизация усилий по грифированию учебных материалов в УМО.

### *3. Повышение научно-исследовательской работы профессорско-преподавательского состава кафедры.*

- расширение направленности исследовательских проектов;
- стимулирование публикационной активности работников кафедры;
- участие в конкурсах научных и образовательных грантов на получение дополнительного финансирования;
- организация, проведение и участие в научных мероприятиях кафедры, филиала, университета, городского, российского и международного уровней;
- активизация научной работы обучающихся.

### *4. Активизация научной работы студентов.*

- привлекать студентов к активной научной деятельности, развивать у них исследовательские и аналитические способности путем участия в работе над исследовательскими проектами, участия в студенческих конференциях, конкурсах творческих работ, в презентации результатов собственных исследований на межвузовских конференциях;
- развивать активные формы студенческого научного творчества через привлечение студентов к выполнению кафедральных научных исследований, подготовку совместных докладов на научных конференциях и публикации совместных научных работ, оказание помощи способным студентам в трудоустройстве;
- принимать участие в организации ежегодных студенческих конференций, олимпиад, конкурсов, круглых столов, деловых и ролевых игр.

### *5. Укрепление и расширение взаимодействия кафедры с внешними организациями.*

Для повышения статуса кафедры планируется дальнейшее развитие сотрудничества с ВУЗами Н.Новгорода и России, гос. органами и организациями для совместного проведения семинаров и конференций, работы над научными проектами.

Направления сотрудничества:

- рецензирование и оппонирование научных и учебных работ;
- подготовка и публикация статей, совместных учебных пособий, коллективных монографических изданий;
- проведение объединенных научных исследований и мероприятий;
- экспертиза документов, проектов, проблемных ситуаций;
- участие в работе редакционных коллегий научных изданий;
- участие в работе диссертационных советов, конференциях, олимпиадах, круглых столах, конгрессах.

### *6. Мероприятия по созданию кафедрального имиджа на рынке образовательных услуг.*

- активное размещение информации о кафедре гуманитарно-правовых дисциплин, научных направлениях, развиваемых преподавателями, принимать участие в днях открытых дверей.
- разработка программы дополнительного образования по направлениям кафедральных исследовательских проектов по перспективным направлениям – противодействие коррупции, терроризму и экстремизму.

### *7. Инновационная деятельность.*

Коллективу кафедры по развитию инновационной деятельности предстоит:

- пересмотр старых и разработка новых рабочих программ и учебно-методических материалов дисциплин, согласно новым стандартам;
- разработка новых средств контроля качества образования студентов, сочетающих тестовые, творческие, письменные, практические формы контроля качества знаний;
- внедрение инновационных технологий образовательной деятельности;
- адаптация и использование современных технологий обучения в малых группах – «деловые и ролевые игры», «круглые столы», «мозговые штурмы», «экспертные группы», «мини-конференции»;
- разработка учебных пособий, методических рекомендаций по новым дисциплинам, активизация усилий по грифированию учебных материалов в УМО.



LOBACHEVSKY  
UNIVERSITY