

Аннотация рабочей программы дисциплины

Теория организации

(наименование дисциплины (модуля))

Цель освоения дисциплины (модуля).

Целью дисциплины является сформировать у обучающихся целостное представление об организациях, основных закономерностях их существования и развития, особенностях управления организациями. А также определить роль человека в организации, влияние основных организационных характеристик на поведение сотрудников, выделить организационные, социокультурные, межличностные и другие методы понимания, прогнозирования и управления поведением людей в организации, дать базовые навыки применения этих методов.

Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП.

Дисциплина относится к базовой части Блока 1 «Дисциплины, модули» и является обязательной для изучения по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление для очной и заочной форм обучения. Трудоемкость дисциплины 4 зачетные единицы.

Требования к результатам освоения дисциплины (модуля) (компетенции).

ОПК-3: обладать способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия

ПК-2: обладать владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

ПК-14: обладать способностью проектировать организационную структуру, осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования

ПК-15: обладать способностью вести делопроизводство и документооборот в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных предприятиях и учреждениях, научных и образовательных организациях, политических партиях, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организациях

Краткая характеристика дисциплины (модуля).

Раздел 1 Теория организации и ее место в системе научных знаний

Раздел 2. Теоретические и методологические основы организации

Раздел 3. Структурообразование и изменение организации

Раздел 4. Поведенческие аспекты организации

Формы промежуточного контроля.

Экзамен.