

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

Б1.В.13 «Теория организации»

(наименование дисциплины (модуля))

1. Цель освоения дисциплины

Изучение дисциплины «Теория организации» обеспечивает основу подготовки бакалавров в области менеджмента в части выработки компетенций, необходимых в управленческой деятельности.

2. Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП

Дисциплина «Теория организации» относится к вариативной части блока Б1 ОПОП по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент и является обязательной для освоения. Трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы.

3. Требования к результатам освоения дисциплины.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ОПК-3: способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия;

ПК-1: владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.

4. Краткая характеристика дисциплины (модуля)

Тема 1. Цели и задачи дисциплины «Теория организации». Сущность организационных отношений.

Тема 2. Предмет и метод теории организации

Тема 3. Теория организации в системе научных знаний

Тема 4. Внутренняя и внешняя среда организации (Характеристика организации с точки зрения ее системности и открытости)

Тема 5. Законы и закономерности организации

Тема 6. Принципы организации

Тема 7. Жизненный цикл организации

Тема 8. Структура как внутренняя организация системы. Типология организационных структур

Тема 9. Проектирование организационных структур

Тема 10. Человек и группы в организации

Тема 11. Система организационных коммуникаций

Тема 12. Организационная культура

5. Формы промежуточного контроля

Экзамен