

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

Б1.В.ДВ.06.01 «Мотивация трудовой деятельности»

(наименование дисциплины (модуля))

1. Цель освоения дисциплины

Изучение дисциплины «Мотивация трудовой деятельности» обеспечивает основу подготовки бакалавров в области менеджмента в части выработки компетенций, необходимых в управленческой деятельности.

2. Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП

Дисциплина «Мотивация трудовой деятельности» относится к вариативной части блока Б1 ОПОП по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент и является для освоения дисциплиной по выбору. Трудоемкость дисциплины составляет 6 зачетных единиц.

3. Требования к результатам освоения дисциплины.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ПК-1: владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.

ПК-6: способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений.

4. Краткая характеристика дисциплины (модуля)

1. Мотивация как функция управления персоналом.
2. Теоретические основы трудовой мотивации
3. Модели мотивации труда
4. Теоретические основы регулирования оплаты труда
5. Формы и системы оплаты труда
6. Основы построения системы стимулирования
7. Коллективные формы организации заработной платы.
8. Система дополнительных методов мотивации
9. Планирование средств на оплату труда
10. Отечественный опыт в организации оплаты труда
11. Зарубежный опыт оплаты труда
12. Оценка эффективности трудовой деятельности и мотивационного механизма

5. Формы промежуточного контроля

Экзамен