

# **Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)**

## **Б1.Б.08 «Деловая этика»**

(наименование дисциплины (модуля))

---

### **1. Цель освоения дисциплины**

Изучение дисциплины «Деловая этика» обеспечивает основу подготовки бакалавров в области менеджмента в части выработки компетенций, необходимых в управленческой деятельности.

### **2. Место дисциплины (модуля) в структуре ОПОП**

Дисциплина «Деловая этика» относится к базовой части блока Б1 ОПОП по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент и является обязательной для освоения. Трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы.

### **3. Требования к результатам освоения дисциплины.**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ОК-5: способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;

ОПК-4: способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации;

ПК-2: владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.

### **4. Краткая характеристика дисциплины (модуля)**

Тема 1. Мораль и этика: основные понятия. Мораль и право

Тема 2. Основные категории этики.

Тема 3. Профессиональная этика

Тема 4. Этика деловых отношений

Тема 5. Морально-этические качества менеджера. Профессиональная деформация менеджера

Тема 6. Этика и этикет делового общения менеджера.

### **5. Формы промежуточного контроля**

Зачет