

ДИВЕРСИФИКАЦИЯ КАК СПОСОБ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА И ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

© 2007 г.

Ю.И. Ефимычев, Н.А. Морозова, А.С. Удалов

Нижегородский госуниверситет им. Н.И. Лобачевского

natamor@inbox.ru

Поступила в редакцию 19.04.2007

Рассматриваются вопросы повышения производительности труда и эффективности производства машиностроительных предприятий в условиях конверсии. Рассмотрена взаимосвязь диверсификации производства, инноваций и эффективности.

Повышение производительности труда и эффективности производства являются важнейшими проблемами теории и практики в современной экономике России. Обладая огромным ресурсным потенциалом, наша страна по уровню производительности труда отстает от развитых стран в 5–7 раз, и, как следствие, занимает срединное место в мире по уровню благосостояния населения. Как известно, производительность труда является одним из важнейших показателей эффективности функционирования хозяйствующих субъектов. Без достижения положительной динамики производительности труда на уровне национальной экономики невозможно снижение уровня инфляции, повышение конкурентоспособности российских товаров, повышение уровня жизни населения.

Значительный удельный вес машиностроения в российской промышленности обуславливает актуальность проблемы роста производительности труда на предприятиях данной отрасли. Конечно же, существуют немалые сложности в обеспечении ее роста на уровне всего народного хозяйства, однако решающее значение имеет ее увеличение на уровне отдельного рыночного субъекта – предприятия, поскольку это является главной предпосылкой и гарантией увеличения прибыли, повышения рентабельности. Отрицательная динамика данного показателя на микроуровне неизбежно приведет к замедлению экономического роста всей экономики страны [1].

Отметим, что в условиях перехода к рыночной экономике наблюдался значительный спад производства в машиностроении, особенно в оборонно-промышленном комплексе. В плановой экономике значительную долю машиностроительного комплекса составляли оборонные предприятия. Многочисленные государственные заказы и финансирование позволяли им активно развивать свое

производство, обеспечивая высокие темпы роста производительности, проводить научно-исследовательские работы, благодаря чему и был накоплен значительный научно-технический потенциал, который целесообразно использовать сегодня для производства высокотехнологичных продуктов гражданского назначения. Это становится особенно актуальным в современной ситуации, в период перехода к наукоемкой экономике. Так, именно производство наукоемкой продукции в США (30% мирового объема) обеспечивает высокие темпы роста производительности труда и эффективности производства.

Развитие науки и новых технологий призвано обеспечить эффективное использование всех видов материальных ресурсов в условиях их ограниченности, что особенно актуально для предприятий оборонно-промышленного комплекса. В настоящее время для этих предприятий характерна конверсия, которая является специфическим случаем диверсификации производства и представляет собой переориентацию высвобождаемых производственных мощностей, научно-технического потенциала и трудовых ресурсов с военных на гражданские нужды. При этом диверсификация – это процесс эффективного комплексного использования производственных факторов путем совершенствования производства на основе инноваций [2]. Она является одним из способов повышения производительности труда и эффективности производства.

Исходя из вышесказанного, можно говорить о наличии причинно-следственной связи: инновации – диверсификация – производительность труда – эффективность производства. Это позволяет подойти к обоснованию диверсификации производства на основе единства двух ее сторон: материальной основы инновационного прогресса и

результатов производственной деятельности машиностроительного предприятия.

Таким образом, логически исходным в процессе диверсификации является материализация инноваций, а результативным – достижение экономической эффективности [3]. При этом в зависимости от соотношения конкретных производственных факторов на различных стадиях машиностроительного производства можно выделить два типа диверсификации.

При частичной диверсификации изменение производственного процесса достигается за счет изменения фондовооруженности производства. Однако в настоящее время перед машиностроительными предприятиями со всей определенностью ставится задача перехода к более прогрессивному типу, а именно — всесторонней диверсификации фондосберегающего вида, позволяющей повысить эффективность производства на основе экономии трудовых и капитальных ресурсов.

Такая постановка задачи определяет проблему повышения эффективности производства: оптимальное использования всех видов производственных ресурсов, значительная часть которых должна направляться на цели производственно-коммерческой деятельности и технической реконструкции производства, т.е. непосредственно на создание комплексной диверсификации.

Поскольку производственный процесс на предприятии должен быть непрерывен, то существует взаимосвязь нововведений и диверсификации производства, которая приобретает циклический характер. При этом названные процессы настолько тесно переплетаются между собой, что каждый из них является одновременно и условием осуществления, и основным влияющим фактором и результатом для другого.

Первопричиной диверсификации машиностроительного производства в большинстве случаев является дефицит финансовых и материальных ресурсов, возникающий на определенном этапе производственно-коммерческой деятельности. Вместе с тем именно развитие науки и новых технологий призвано обеспечить эффективное использование всех видов материальных ресурсов и проведение на этой основе диверсификации производства.

При этом диверсификацию не следует трактовать как ограничение промышленного потребления материалов, топлива, энергии и

т.п. Диверсификация представляет собой процесс рационализации использования всех видов материальных, трудовых, финансовых и других ресурсов на машиностроительном предприятии преимущественно на базе изменения или перепрофилирования производства. В основе этого должна лежать глубоко продуманная производственная политика, определяющая целесообразность того или иного изменения в производственном аппарате и направления расходования финансовых и материальных средств.

Экономическая наука обосновывает внутреннюю организацию, формы и методы диверсификационного процесса. Без построения внутренней иерархии, определения целей и задач, регламентации конечных результатов диверсификационный процесс потерпит неудачу. В настоящее время практика опережает теоретические исследования по диверсификационным процессам. Это экономическое явление выступает в качестве эволюционной формы реорганизации управления и производства и служит базой для создания новых производственных отношений, например, аутсорсинга, представляющего собой эффективную модель хозяйствования, которая заключается в передаче сторонней компании различных элементов деятельности, которая ранее осуществлялась в рамках данной компании.

Аутсорсинг позволяет предприятию сосредоточиться на своем основном деловом процессе: производстве высокотехнологичных «расширенных продуктов» по индивидуальным запросам потребителей, производстве знаний, производстве новых идей, технологий, решений. Это особенно важно в условиях стремительно изменяющихся технологий и спроса для обеспечения конкурентоспособности.

Развитие аутсорсинга обусловлено особенностями отрасли машиностроения, которые предоставляют возможности значительного развития диверсификации деятельности и специализации отдельных производств. При этом представляет интерес возможность объединения эффектов от диверсификации и специализации деятельности за счет выделения направлений в самостоятельные дочерние предприятия, их специализации и предоставления выполняемых работ в форме аутсорсинга.

Используя аутсорсинг, предприятия могут применять передовые технологии, не тратя время и ресурсы на их разработку. Кроме этого,

благодаря аутсорсингу работники имеют возможность сконцентрироваться на главной работе и соответственно работать более производительнее.

В работах по совершенствованию организации вспомогательных производств отмечалось, что 70–75% всех потерь рабочего времени в основном производстве происходит во вспомогательных службах, где занято около 50% рабочих. При этом вспомогательные рабочие лишь 50–65% времени заняты непосредственно работой, а остальное время проходит в ожидании работы. В новых условиях внедрение таких форм хозяйственных отношений, как аренда, подряд, кооперация малых предприятий позволяют на 10–20% снизить трудоемкость, материалоемкость и

фондоемкость производства на основе диверсификации.

Таким образом, существует непосредственная связь между диверсификацией, производительностью труда и эффективностью производства. Посредством проведения диверсификационных мероприятий предприятие получает возможность увеличить производительность труда, и, как следствие, повысить эффективность своей деятельности.

Список литературы и примечания

1. Кучина, Е. Комплексный подход к повышению производительности труда / Е. Кучина // Человек и труд. – 2004. – № 10. – С. 84–85.
2. Конверсия: российский и французский опыт. Учебное пособие / Под ред. Соболева В.Ю., Удалова Ф.Е., Юрлова Ф.Ф. – Н. Новгород: Изд-во ННГУ, 1996.

**DIVERSIFICATION AS A WAY OF RAISING LABOR PRODUCTIVITY
AND PRODUCTION EFFICIENCY**

Yu.I. Efimychev, N.A. Morozova, A.S. Udalov

The article reveals the problems of raising the labor productivity and efficiency of production in machine-building enterprises during conversion. The authors review correlations between diversification, innovations and efficiency.

3. Милованов, Е. Стратегия диверсификации – основа финансовой устойчивости многопрофильного предприятия / Е. Милованов // Проблемы теории и практики управления. – 2006. – № 10. – С. 96–104.