

УДК 331.102.323

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ ФИНАНСОВОГО РЫНКА

© 2018 г.

М.С. Чежидов

Чежидов Максим Сергеевич, генеральный директор
Ассоциации по развитию профессиональных квалификаций и компетенций
в Приволжском федеральном округе, Н. Новгород
maksim-chezhidov@yandex.ru

*Статья поступила в редакцию 18.06.2018**Статья принята к публикации 18.07.2018*

Исследуются основы системы профессиональных квалификаций финансового рынка в России. Определено, что в процессе деятельности субъектов финансового сектора создаются соответствующие фонды, которые с течением времени превращаются в инвестиционный капитал, стимулируется научно-технический прогресс, обеспечивается социальная защита отдельных субъектов экономической системы, снижается общественная социальная напряженность. На основании глобальной роли развития финансового рынка обоснована целесообразность создания и совершенствования функционирования Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка в современных условиях. Также рассмотрена структура СПК ФР, и обозначены основные функциональные компетентности, рассмотрены основные проблемы развития СПК ФР, что позволило определить ключевые направления повышения эффективности кадровой структуры сферы финансового рынка.

Ключевые слова: финансовый рынок, система профессиональных квалификаций, развитие, специалист, сотрудник, компетенция, совершенствование.

Введение

Прогрессивный рост экономики возможен при наличии развивающегося рынка труда, основанного на постоянном росте профессиональных знаний и навыков работников, удовлетворяющих современным потребностям работодателей. Развитие государства в современных условиях сталкивается с проблемой внутренней недостаточности квалифицированного персонала, интеллектуальный капитал которого выступает предпосылкой дальнейшего развития их финансовых систем. В связи с чем возникает актуальность исследования развития системы профессиональных квалификаций в условиях формирования эффективно функционирующей кадровой структуры финансового рынка.

Целесообразность исследования проблем развития квалификаций и профессиональных стандартов обусловлена современными запросами социума, науки и образовательной практики на подготовку высококвалифицированных, конкурентоспособных, мобильных специалистов в условиях глобализации и экономической интеграции. Проблемы развития квалификаций и профессиональных стандартов занимают видное место в политике развитых стран. В частности, важными задачами Болонского и Копенгагенского процессов являются:

– обеспечение равенства и сопоставимости квалификаций, которые получают граждане разных стран;

– расширение возможностей освоения квалификаций, в том числе путем постепенного накопления единиц квалификации;

– признание квалификаций, полученных в ходе предыдущей трудовой деятельности и в результате формального и неформального обучения, как основы эффективного рынка труда и т.д.

В основу данного исследования ложится аналитика построения максимально эффективного взаимодействия рынка труда и образования, в части выявления потребности работодателей и построения на этой основе взаимодействия с образовательными организациями, для получения на выходе из них высококвалифицированных кадров, соответствующих запросам работодателей, что является основной целью деятельности Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка.

Теоретико-методологические подходы

В последнее десятилетие в России, как и во всем мире, понятия «квалификации» и «стандарты» приобретают все большую взаимосвязанность. Толчком к этому стало принятие Европейских рамок квалификаций для обучения в течение жизни (The European Qualifications Frameworks for Lifelong Learning – EQF), где квалификация связывается не с процессом обучения, а с его результатом – совокупностью компетенций (результатов обучения) по заданным стандартам [1].

Профессиональный стандарт – характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции. Необходимость разработки и введения профессиональных стандартов определена Указом Президента РФ №597 от 7 мая 2012 г. «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» [2].

Профессиональные стандарты являются обязательными для всех работодателей, если в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов [3].

На сегодня разработано более 1200 профессиональных стандартов, по оценке Министерства труда РФ, планируется около 2500 стандартов, охватывающих все области и виды профессиональной деятельности [4].

В соответствии со статьей 195.1 Трудового кодекса РФ квалификация работника – уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника [3]. Таким образом, по нашему мнению, чем выше полученная квалификация, тем быстрее и качественнее сотрудник выполняет работу в рамках своих компетенций.

Требования к специалистам финансового рынка обуславливают необходимость развития в России новой качественной системы перехода к профессиональным компетенциям. Так, на основании мировых стандартов и положительной практики развитых стран с учетом российской специфики образовательной системы и функционирования всех отраслей хозяйствования (как коммерческих, так и некоммерческих организаций) в РФ создана и успешно осуществляет свою деятельность Национальная система квалификаций (НСК).

Сложности определения и конкретизации дефиниции НСК являются причиной глубоких исследований компетентных специалистов. В целом, анализ научной литературы позволил обобщить, что НСК по своей сути является комплексной системой документации, отдельные элементы которой тесно взаимосвязаны, а также включает систему государственно-целостных мероприятий и институтов, функ-

ционирование которых направлено на менеджмент жизненного цикла квалификаций, улучшение качества и эффективности использования человеческого капитала, организации трудовой деятельности [5].

Кроме того, реализация НСК РФ предполагает взаимодействие направлений и уровней образовательной системы и отраслей трудовой деятельности с целью гарантии компетентности сотрудников, а также повышения конкурентоспособности интеллектуального капитала России в условиях глобализации финансово-экономических процессов [6].

В контексте исследования стоит также выделить факт создания в соответствии с Указом Президента РФ № 249 от 16.04.2014 Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям [7]. Национальный совет создает советы по профессиональным квалификациям. Советы по профессиональным квалификациям являются постоянно действующими органами национальной системы профессиональных квалификаций, создаваемыми с целью формирования и развития систем профессиональных квалификаций по определенным видам профессиональной деятельности.

В настоящее время на территории Российской Федерации было образовано и функционирует 28 СПК, которые представляют собой фундаментальные элементы в организационной структуре Национальной системы квалификаций [8].

В марте 2015 года была создана Ассоциация участников финансового рынка «Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка» (СПК ФР). Решением НСК от 20 мая 2015 года СПК ФР наделен полномочиями базовой организации по ведению деятельности по оценке профессиональных квалификаций финансового рынка.

В отношении структуры СПК ФР стоит отметить, что она отражает содержание, и итоги функционирования заключаются по реализации пяти основных направлений, которые определены также Указом Президента РФ № 249 от 16.04.2014. Так, в структуру СПК ФР входят руководители ведущих профессиональных объединений финансового рынка (31 человек), среди которых представители Всероссийского союза страховщиков, Ассоциации российских банков, НФА, НП «Национальный платежный совет», Ассоциации региональных банков России, НАУФОР, Национального объединения внутренних аудиторов и контролеров, Минфина России, Ассоциации факторинговых компаний и других, а также представители Банка России, Пенсионного фонда России, Санкт-Петербургского государственного экономического универ-

ситета, РАНХиГС, Финансового университета при Правительстве Российской Федерации, СРО в области аудиторской деятельности и оценочной деятельности и других организаций [9].

Необходимо отметить, что ключевыми направлениями деятельности Ассоциации участников финансового рынка являются:

1. Осуществление мониторинга рынка труда, обнаружение новых профессий, изменений в названиях и списках профессий финансового рынка.

2. Создание, использование и актуализация профессиональных стандартов в рамках компетенций специалистов финансового рынка.

3. Создание, применение и актуализация отраслевой рамки квалификаций и квалификационных требований для специалистов финансового рынка.

4. Участие в процессе создания государственных стандартов профессионального образования, актуализации программ профессионального образования и обучения.

5. Проведение профессионально-общественной аккредитации образовательных программ.

6. Оценка квалификаций работников [10].

На наш взгляд, необходимость функционирования СПК финансового рынка обусловлена следующими причинами:

– на финансовом рынке реализуются национальные интересы государства, поэтому необходимо рассматривать финансовый рынок и потенциал его работников как комплекс экономических приоритетов развития страны;

– на финансовом рынке переплетаются интересы различных участников, а именно государства, субъектов хозяйствования и домохозяйств. Эти интересы могут зайти в определенные противоречия, и, соответственно, для обеспечения стабильности функционирования как рынка, так и финансовой системы страны в целом необходимо наличие определенных стандартов, которые уравнивали бы интересы всех участников;

– главным действующим лицом на финансовом рынке являются домохозяйства, имеющие наибольшую долю в чистых сбережениях среди других институциональных секторов экономики. Население в основном не обладает достаточным объемом знаний в сфере финансовых отношений, и возникает необходимость в правовой защите интересов инвесторов на финансовом рынке, что может обеспечить только соответствующая подготовка кадров и постоянный мониторинг их квалификации.

Следует отметить, что СПК ФР, с одной стороны, осуществляет регулирование квалификаций и компетентности специалистов финансового

рынка, а с другой стороны, является субъектом создания нового потенциала и интеллектуального капитала, формирующегося на финансовом рынке, поскольку может осуществлять мобилизацию необходимых человеческих ресурсов.

На сегодня действуют 7 представительств СПК ФР, они открыты в Санкт-Петербурге, Самаре, Екатеринбурге, Иркутске, Краснодаре, Хабаровске, Нижнем Новгороде.

Основными направлениями деятельности представительств являются: осуществление представительских функций СПК ФР; профессионально-общественная аккредитация образовательных программ; развитие сети центров оценки квалификаций и экзаменационных центров для специалистов финансового рынка и осуществление контроля за их деятельностью; обучение экспертов по ПОА и НОК.

Профессиональная общественная аккредитация образовательных программ является, на наш взгляд, неотъемлемой частью системы развития профессиональных квалификаций и одним из механизмов, связывающим работодателей и сферу образования.

Характерной особенностью развития института независимой оценки квалификаций является сопряжение государственного регулирования данного института с создаваемой для этого эффективной нормативно-правовой базой и наделение довольно весомыми полномочиями частных субъектов (организаций), как участников данных правоотношений, путем создания сети на базе юридических лиц центров оценки квалификаций (ЦОК) и наделения их полномочиями в сфере проведения квалификационных экзаменов.

Основными проблемами развития СПК ФР, на наш взгляд, являются:

– отсутствие должного информирования всех участников финансового рынка, что является основным фактором развития данной системы;

– отсутствие у работодателей понимания, какими полномочиями они наделены в момент становления и развития данной системы: участие в разработке, обсуждениях, валидации профессиональных стандартов и комплектов оценочных средств;

– отсутствие понимания работодателями и многими учебными заведениями значимости института профессионально-общественной аккредитации, который, в свою очередь, призван консолидировать усилия сфер труда и образования по подготовке молодых специалистов финансового рынка.

Проблематика, которую стоит выделить в рамках исследования СПК ФР, заключается в низком уровне текущей на данный период про-

фессиональной востребованности выпускников образовательных учреждений, специализация которых ориентирована на финансовый рынок. Также стоит вопрос о повышении конкурентоспособности отдельных регионов РФ как перспективного работодателя. Объединяя решение указанных проблем, необходимо учитывать, что на уровне субъектов РФ фундаментальной является задача, стоящая перед практиками СПК ФР, – это, безусловно, подготовка квалифицированных кадров, уровень специализации которых будет унифицирован для всех регионов и, соответственно, конкретных учебных учреждений. Кроме того, с нашей точки зрения, целесообразно создание не только региональных органов управления в СПК ФР, но и представительного комитета образовательной организации, который будет осуществлять мониторинг выработки и соответствия реальных стандартов и требований к квалификациям и стандартам обучения. Это работа должна проводиться системно. Сейчас она систематизирована на федеральном уровне, и ключевой целью является внедрение системы в масштабах вуза.

Также многими отечественными исследователями в контексте реализации СПК ФР отмечается проблема разделения труда. В современных условиях принятые и разрабатываемые профстандарты должны, во избежание проявления данной проблематики, полноценно и всецело отражать универсализацию, дифференциацию и диверсификацию, что обусловлено спецификой видов профессиональной деятельности на финансовом рынке.

Глобализация всех функциональных процессов на финансовом рынке также обуславливает проблему актуализации принятых профстандартов. В процессе этапа жизненного цикла СПК ФР, который включает в свое содержание комплексный анализ и обсуждение накопленных замечаний, предложений при использовании профстандарта, стоит разрабатывать также систему принятия решений в отношении необходимости его изменения и внесения изменений. В ходе актуализации особую роль играет учет нормативно-правовых условий функционирования направлений профессиональной деятельности, текущих и стратегически планируемых тенденций развития финансового рынка, финансовых продуктов, инструментов, услуг, технологий, подготовки системой образования кадров финансово-экономического профиля. Кроме того, актуализация предполагает использование профстандартов в кадровом управлении и продуцирование на их основе образовательных стандартов и программ. Исходя из этого создаются формальные и содержательные осно-

вания для внедрения соответствующих изменений в действующие профстандарты. Так, например, содержательными причинами являются новые требования к профессиям, вызванные изменением разделения труда, набора трудовых функций, выполняемых работником, а также появление принципиально новых предметов деятельности (как объективной основы формирования новых профессий) из-за появления новых продуктов, услуг [11].

Заключение

Эффективная деятельность субъектов финансового сектора, занимая особое место в системе хозяйствования, выступает одним из элементов развития экономики любой страны, обеспечивая ее стабильность, платежеспособность и относительную непрерывность хозяйственной деятельности ее субъектов. С помощью такой деятельности может быть обеспечена потребность в надежной защите от многих рисков, существующих в конкретный момент общественного развития, и оптимизации трудовых процессов. Недостаточная эффективность деятельности субъектов финансового сектора выступает сдерживающим фактором ее влияния на экономики государств. Для удовлетворения экономических интересов участников финансовой системы необходима не только финансовая устойчивость или надежность субъектов финансового сектора на рынке, но и, безусловно, эффективная система профессиональных компетенций. Стратегическая важность деятельности специалистов финансового сектора для государства обуславливает определение, систематизацию факторов, влияющих на ее эффективность, с целью дальнейшего стимулирования экономического развития.

Таким образом, освоение соответствующего набора единиц профессионального стандарта в рамках финансового сектора приводит к получению квалификации определенного уровня или к расширению объема квалификации, что позволяет сформировать четкую типологию квалификационных направлений специалистов финансового рынка и определить основные направления совершенствования и развития функций системы профессиональных квалификаций финансового рынка. Для положительных тенденций развития деятельности СПК ФР считаем необходимым возложить на региональные представительства ведение наиболее активной деятельности по организации дискуссионных площадок, круглых столов, конференций, семинаров, вебинаров с участием представителей сферы рынка труда и образования.

Список литературы

1. Бариленко В.И., Крылова Т.Д., Наумова О.Н. Профессиональные стандарты как критерий качества подготовки специалистов для финансового рынка // РИСК: Ресурсы, информация, снабжение, конкуренция. 2017. № 2. С. 100–103.
2. Указ Президента РФ №597 от 7 мая 2012 г. «О мерах по реализации государственной социальной политики» [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.kremlin.ru/acts/bank/35261> (дата обращения: 08.06.2018).
3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ (ред. от 05.02.2018) // Собрание законодательства Российской Федерации. 2002. 7 января. № 1. Ст. 57, 195.1 ТК РФ.
4. Журнал «Профессионал. Финансы». 2018. № 3 / Компания Finarty [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://asprof.ru/site/public/elfinder/Listalki/ProfFin_2017_03.pdf (дата обращения: 07.06.2018).
5. Формирование системы профессиональных квалификаций: словарно-справочное пособие. М.: Изд-во «Перо», 2016. 48 с.
6. Голодец О.Ю. Система профессиональных стандартов – шанс для повышения конкурентоспособности экономики // Бизнес России. 2015. № 3–4. С. 36–37.
7. Указ Президента РФ № 249 от 16.04.2014 «О национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям» [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.kremlin.ru/acts/bank/38330> (дата обращения: 08.06.2018).
8. Маштакеева Д.К. Организация системы независимой оценки квалификаций специалистов финансового рынка / Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://kosygin-rgu.ru/filemanager/Uploads/umo/2016-12-12/1/Д.К.Маштакеева.pdf> (дата обращения: 28.05.2018).
9. Мурычев А.В., Маштакеева Д.К., Новиков П.Н. Развитие системы профессиональных квалификаций финансового рынка России // Деньги и кредит. 2017. № 8. С. 18–25.
10. Малышев Н. Стандарт для профессии // Современные страховые технологии. 2018. № 1. С. 60–61.
11. Моисеев А.В., Мурычев А.В., Маштакеева Д.К., Новиков П.Н. О деятельности Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка // Финансовый журнал. 2017. № 1. С. 52–62.
12. Моисеев А.В., Маштакеева Д.К., Новиков П.Н. Формирование и развитие системы профессиональных квалификаций финансового рынка // Научно-исследовательский финансовый институт. Финансовый журнал. 2016. № 2 (30). С. 28–40.
13. О Совете / Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://asprof.ru/about> (дата обращения: 27.05.2018).

DEVELOPMENT OF THE PROFESSIONAL QUALIFICATIONS SYSTEM OF THE FINANCIAL MARKET

M.S. Chezhidov

Association for the development of professional qualifications and competencies in the Volga Federal District

The article examines the basic elements of the professional qualifications system in Russia's financial market. The author shows that in the process of the activities of financial sector entities, appropriate funds are being created, which, over time, become investment capital, scientific and technological progress is promoted, social protection of certain subjects of the economic system is provided, and social tension in society is reduced. Based on the global role of financial market development, the expediency of creating and improving the functioning of the professional qualifications system of the financial market in the current conditions is justified. The structure of the professional qualifications system of the financial market is also considered and the main functional competences are identified, which makes it possible to determine key areas for improving the efficiency of the personnel structure of the financial market.

Keywords: financial market, system of professional qualifications, development, specialist, employee, competency, improvement.