



Скудняков В. А.



Варакса С. А.



Дмитриев С. М.



Чупрунов Е. В.



Бабанов Н. Ю.



Старченко Н. А.

В Нижнем молодого инженера ждут высокая зарплата и карьера

Дефицит молодых квалифицированных кадров - проблема комплексная, решать которую необходимо сообща и представителям промышленности, и учебных заведений, и власти. Примеры успешного сотрудничества престижных вузов с ведущими предприятиями различных отраслей доказывают, что залог востребованности молодого специалиста - правильный выбор вуза или колледжа.

Об этом, в частности, говорилось в ходе «круглого стола», посвященного проблеме кадров для промышленности и прошедшего в пресс-центре «КП»-НН»

В обсуждении приняли участие заместитель министра образования Нижегородской области Николай Бабанов, начальник отдела машиностроения, металлургии и нефтехимии министерства промышленности и инноваций Нижегородской области Владимир Скудняков, начальник отдела оборонно-промышленного комплекса министерства промышленности и инноваций Нижегородской области Николай Старченко, ректор ННГУ им. Н. И. Лобачевского Евгений Чупрунов, ректор НГТУ им. Р. Е. Алексеева Сергей Дмитриев, директор Нижегородского индустриального колледжа, председатель совета директоров УНПО ПФО Сергей Варакса.

КАДРЫ НУЖНО РАСТИТЬ

Владимир СКУДНЯКОВ:
- Формирование кадрового потенциала для промышленности - актуальная проблема. Она имеет глубинные причины и многоплановый характер, среди которых в том числе низкий уровень заработной платы, низкий престиж ряда профессий в промышленности.

Правительство Нижегородской области уделяет большое внимание данной теме. Существует координационный совет при губернаторе по комплексному управлению кадровым потенциалом. В этом месяце состоится очередное заседание - на нем будет рассматриваться вопрос обеспечения кадрами предприятий химической отрасли. Заседание пройдет в Дзержинске и соберет за общим столом представителей высших и средне-специальных учебных заведений и предприятий, которые обсудят основные проблемы и предложат варианты их решения. В частности, рассмотрят воп-

рос целесообразности создания в Дзержинске ресурсного центра по примеру Нижнего Новгорода и ряда районов области.

Николай СТАРЧЕНКО:

- Было бы неверно говорить, что есть отрасли невостребованные и престижные, куда охотно идут молодые специалисты. Это вопрос конкретных предприятий. А кадры нужны везде, и выпускники идут работать туда, где существует набор. Другой вопрос, что представляют из себя молодые специалисты, каков уровень их знаний и умений, может ли он обеспечить потребности предприятия. К примеру, выпускник-технолог должен проработать несколько лет на производстве, чтобы стать настоящим специалистом. И нужно создавать условия, чтобы кадры приходили, оставались и росли.

Николай БАБАНОВ:

- Как уже говорилось, обсуждаемая сегодня проблема - комплексная. С одной стороны, кадры на предприятии - такой же необходимый для выпуска продукции ресурс, как газ, свет и так далее. И руководству должно понимать, что за кадры нужно платить, равно как и за все остальное. Если предприятию хочется получить высококвалифицированного специалиста, он должен в это вложиться материально, в том числе обеспечив взаимодействие с учебными заведениями, которые в этом случае будут готовить кадры на необходимом уровне. Но и сам будущий сотрудник изначально должен вдумчиво подходить к своей карьере и образованию. Сегодня, к сожалению, нередко часть молодежи рассматривает обучение в вузе как оттягивание решения о будущем. А в случае, когда молодой человек понимает, что образование - залог будущего, он очень серьезно подойдет и к выбору учебного заведения, и факультета, и даже кафедры и специализации.

ПРЕСТИЖ ПРОФЕССИИ

Сергей ДМИТРИЕВ:

- Существует стереотип, что профессия инженера сегодня непрестижна. Я категорически не согласен. Выпускники Нижегородского технического университета в среднем на 88% трудоустраиваются по специальности, в инженерном деле этот показатель достигает 97%. Растет статус, востребованность инженера. Наши бывшие студенты идут работать на известные и авторитетные предприятия - ФГУП НИИИС им.

Седакова, ОКБМ им. Африкантова, Саровский ядерный центр, Атомэнергопроект и другие. И заработную плату молодые специалисты получают высокую. Мы готовим студентов по 41 направлению подготовки бакалавриата и магистратуры. Сохранился у нас и специалитет, т. е. классическая инженерная подготовка по восьми специальностям, из них четыре - новые, увеличена магистратура на 10%, существует целевой прием. Это в числе прочего гарантирует нашим выпускникам достойный старт в карьере.

Говоря о проблеме дефицита кадров для промышленности, я хотел бы отметить, что есть проблема отдельных предприятий. Те, кто умеет выстраивать эффективное сотрудничество с вузами, добиваются успеха. Например, наш университет на протяжении многих лет плотно ведет совместную работу с предприятиями ОПК, радиоэлектроники, атомной промышленности. И результатом довольны все стороны. Мы совместно создаем научные кафедры и на базе НГТУ, и на самих предприятиях, они же платят стипендии успешным студентам, предоставляют им возможность применить знания на практике и при этом получить заработную плату, пройти стажировку и обеспечить себе 100-процентное трудоустройство.

Хочу отметить, что наше образование ценится и за рубежом. НГТУ уже на протяжении пяти лет сотрудничает с транснациональной корпорацией «Иссен Крупп». В рамках совместной работы они проводят конкурсы для наших студентов, приглашают на стажировки в Германию на высокотехнологичное производство, платят стипендии и приглашают на работу как на зарубежные, так и на российские предприятия своей корпорации. И это лишь один из примеров нашего взаимодействия с промышленными предприятиями.

Сегодня много говорится о модернизации и развитии высокотехнологичных производств. Новые технологии появляются примерно каждые пять лет. Поэтому все должны понять, что действительно высококлассный специалист должен учиться всю жизнь, чтобы не отстать. И система сотрудничества вузов и предприятий должна быть четкой и гибкой, чтобы обеспечить все потребности промышленности.

Евгений ЧУПРУНОВ:

- Как уже говорилось, проблема нехватки кадров для промышленности - многоплановая, зависящая от многих факторов. Во-первых, это общественный ценз. Даже при равной заработной плате молодой специалист пойдет туда, где работать, по мнению значительной части общества, престижнее. В 60-е, к примеру, было престижно быть инженером и рабочим. Сейчас, в результате работы гигантской пропагандистской машины, акценты сместились, и в обществе торжествуют нелепые стереотипы. Результат мы все видим. Кроме того, необходимо понимать, что и само образование изменилось за последние 20 лет. Оно не готовит к работе на конкретном месте, у определенного станка, а дает как можно более широкий спектр возможностей устроиться на работу, дает знания о том, что может пригодиться и понадобится в разных местах. Что касается количества специалистов, много говорится о перенасыщении рынка. Но на самом деле много не специалистов, а людей с дипломами. Скоро добавится еще одна серьезная проблема, связанная с переходом на двухступенчатую систему образования. Надеюсь, что Россия все-таки будет развиваться как индустриальная держава на основе современных технологий. А они меняются примерно каждые четыре-пять лет. Обучение ба-

калавра занимает тоже четыре года. В итоге он не будет иметь необходимых знаний и навыков, и его нужно будет доучивать. Либо на предприятии, либо в магистратуре, которая, возможно, станет разноплановой. Но государство не будет финансировать обучение всех бакалавров в магистратуре, соответственно либо они должны будут делать это за свой счет, либо опять же за счет предприятий. Взять готового специалиста - дорого стоит. И крупные компании это понимают, поэтому ведут активное сотрудничество с ведущими вузами, чтобы своевременно готовить себе кадровый резерв. Иными словами, можно получить массового специалиста, а можно вложиться на стадии его подготовки и обрести эксклюзив.

При этом особое внимание крупные компании и корпорации уделяют государственным вузам с именем и репутацией, потому что там дается понастоящему хорошее образование и практика. И будущие студенты тоже должны четко это осознавать, понимать, куда нужно идти учиться, и видеть перспективу. Могу сказать, 95% наших выпускников трудоустраиваются по специальности, что говорит о правильно сделанном в свое время выборе.

Сергей ВАРАКСА:

- В Нижегородском индустриальном колледже дается среднее профессиональное образование. По нашему опыту могу сказать, что проблема недостаточного взаимопонимания между учебными заведениями и предприятиями уходит в прошлое. У нашего колледжа выстроены прочные связи с предприятиями, руководители которых понимают, что без квалифицированных рабочих поднимать производство невозможно. Изначально налаживанию совместной работы способствовал нацпроект «Образование», в рамках которого шло переоснащение и внедрение инноваций в образовательный процесс. В дальнейшем руководство предприятий увидело эффект от сотрудничества с нашим учебным заведением, и на протяжении нескольких лет мы поддерживаем со многими стабильные и правильные отношения. Промышленники помогают с современным оборудованием, платят стипендии учащимся с тем, чтобы потом они пришли на завод. Они вкладываются в обучение, потому что им это выгодно и необходимо. Могу сказать, что многие выпускники устраиваются на производства, где молодой специалист сразу получает заработную плату в районе 25 тысяч рублей. И что особенно важно, там ждут наших ребят, так как уверены в их знаниях и профессиональных навыках.

Обсуждая столь важную тему, я хотел бы обратить внимание и на то, что население, к сожалению, не ориентировано быть технически грамотным. А это - основа основ. Необходимо перенацеливать наше общество, молодежь. И на уровне руководства страны об этом говорить. На Западе, о котором мы часто любим упоминать, человек с техническим образованием - уважаемый и высокооплачиваемый специалист. Необходимо и в нашей стране вернуть должное отношение к этим профессиям.

Подготовил Иван ПЕТРОВ.
на правах рекламы

НИЖЕГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ им. Н. И. ЛОБАЧЕВСКОГО
Национальный исследовательский университет

ФИНАНСОВЫЙ ФАКУЛЬТЕТ

<p>Бакалавриат</p> <p>ЭКОНОМИКА</p> <p>Профили:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Финансы и кредит (тел. 430-25-54) 2. Бухгалтерский учет, анализ и аудит (тел. 433-13-96) 3. Налоги и налогообложение (тел. 437-04-94) 4. Банковское дело (тел. 433-65-71) 5. Страхование в экономике (тел. 433-29-22) <p>МЕНЕДЖМЕНТ по профилю «Финансовый менеджмент» (тел. 430-28-54)</p> <p>ТОРГОВОЕ ДЕЛО (тел. 430-16-40)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Коммерция 2. Логистика в торговой деятельности 3. Товароведение и экспертиза товаров 4. Электронная коммерция <p>Специальность</p> <p>«ТАМОЖЕННОЕ ДЕЛО» (тел. 433-34-17)</p> <p>Специализации:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Таможенные платежи и валютное регулирование 2. Информационные системы и технологии в таможенном деле <p>Приемная комиссия: пр. Гагарина, 23, корп. 1, комн. 127 (после 20 июня - 317 и 333). Тел. 462-30-45, www.unn.ru/fmf</p>	<p>Магистратура</p> <ul style="list-style-type: none"> - Финансы и кредит (тел. 430-28-54) - Экономика (тел.: 433-13-96, 437-04-94) - Торговое дело (тел. 430-16-40) <p>Программа среднего профессионального образования (тел. 437-05-43)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Банковское дело - Страхование - Экономика и бухгалтерский учет <p>Повышение квалификации</p> <ul style="list-style-type: none"> - Мастер делового администрирования (МВА) (тел. 430-28-54) - Финансы и кредит (тел. 430-28-54) - Таможенное дело (тел. 433-34-17) <p>Диплом государственного образца. Срок обучения - от 2 лет (в зависимости от уровня образования и формы обучения - очная, очно-заочная, заочная). Все студенты обеспечиваются необходимой литературой.</p>
---	---

Лич. А № 268478 от 28.04.2007 (сер. № 8842)

ННГУ им. Н. И. Лобачевского
Н. Новгород, пр. Гагарина, 23,
тел. (831) 462-30-45, www.unn.ru

НГТУ им. Р. Е. Алексеева
Н. Новгород, ул. Минина, 24,
тел. (831) 436-17-24, www.nntu.nnov.ru

Нижегородский индустриальный колледж
Н. Новгород, ул. Фучика, 12а,
тел. (831) 256-54-66