

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего  
образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»  
(ННГУ)

ПРИКАЗ

22.09.2015

№ 402-02

Нижний Новгород

О формировании группы кадрового резерва  
руководящего состава ННГУ

В целях реализации Стратегии развития университета «ННГУ – 2020» и «Программы повышения конкурентоспособности ННГУ среди ведущих мировых научно-образовательных центров» в части развития ключевого персонала вуза, в рамках выполнения мероприятия 2.2.1. Отбор, обучение и продвижение кадрового резерва «Плана Мероприятий Программы 5-100»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Регламент проведения конкурса по формированию группы кадрового резерва руководящего состава ННГУ (*Приложение 1*).
2. Утвердить Конкурсную комиссию по формированию группы кадрового резерва руководящего состава ННГУ в составе:  
Чупрунов Е.В. доктор физико-математических наук, профессор, ректор, председатель Конкурсной комиссии;  
Кузнецов А.А. доктор исторических наук, доцент, проректор по учебной и воспитательной работе;  
Казанцев В.Б. доктор физико-математических наук, профессор, проректор по научной работе;  
Бурева Н.Н. кандидат физико-математических наук, доцент, начальник управления персонала, заместитель председателя Конкурсной комиссии;  
Козлова М.С. кандидат химических наук, заместитель начальника управления персонала;  
Тихонова Е.Л. кандидат химических наук, ведущий специалист управления персонала, секретарь Конкурсной комиссии.
3. Управлению персонала в срок до 22.09.2015 г. объявить конкурс на включение в состав группы кадрового резерва руководящего состава ННГУ и разместить объявление о конкурсе на официальном Интернет-портале ННГУ ([www.unn.ru](http://www.unn.ru)).
4. Установить срок подачи документов для участия в конкурсе на включение в состав группы кадрового резерва руководящего состава ННГУ не позднее 09.10.2015 г.
5. Конкурсной комиссии в срок до 28.12.2015 г. в соответствии с Регламентом проведения конкурса по формированию группы кадрового резерва руководящего состава ННГУ провести отбор кандидатов и представить ректору список победителей конкурса на включение в группу кадрового резерва руководящего состава ННГУ для утверждения.
6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Ректор



Чупрунов Е.В.

УТВЕРЖДАЮ  
ректор ННГУ

Е.В. Чупрунов

09 2015 г.



Приложение 1

к приказу  
от 22.09.2015 № 402-ОД

### Регламент проведения конкурса по формированию группы кадрового резерва руководящего состава ННГУ

Настоящий Регламент разработан в соответствии с «Положением о кадровом резерве федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского».

Регламент определяет следующий порядок формирования группы кадрового резерва руководящего состава ННГУ:

1. В конкурсе на включение в группу кадрового резерва руководящего состава ННГУ могут участвовать штатные работники ННГУ, отвечающие следующим требованиям:
  - возраст до 40 лет (включительно на момент подачи заявки);
  - высшее профессиональное образование;
  - стаж работы в ННГУ не менее 1 года.
2. Работники ННГУ, удовлетворяющие предъявленным требованиям и желающие принять участие в конкурсе на включение в состав кадрового резерва, в срок, установленный Приказом ректора, предоставляют в управление персонала следующие документы:
  - личное заявление кандидата о включении в группу кадрового резерва руководящего состава ННГУ (в соответствии с установленной формой);
  - анкета кандидата (в соответствии с установленной формой);
  - мотивационное письмо (в соответствии с установленной формой).

Документы, оформленные с нарушением требований, либо поданные после окончания срока подачи документов, не рассматриваются.

3. Конкурсная комиссия в срок, установленный Приказом ректора, осуществляет отбор кандидатов и представляет на утверждение ректору список победителей конкурса на включение в группу кадрового резерва руководящего состава ННГУ.

Ректору ННГУ им. Н.И. Лобачевского  
профессору Е.В. Чупрунову

от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(ФИО кандидата полностью)

\_\_\_\_\_  
(должность)

\_\_\_\_\_  
(структурное подразделение/  
кафедра, факультет / институт)

\_\_\_\_\_  
(контактный телефон)

\_\_\_\_\_  
(e-mail)

### ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу рассмотреть мою кандидатуру на включение в группу кадрового резерва руководящего состава ННГУ.

Анкеты, мотивационное письмо прилагаю.

В соответствии с п. 1 ст. 6 Федерального закона от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» в целях включения моей кандидатуры в кадровый резерв ННГУ даю согласие на обработку своих персональных данных специалистами управления персонала и Конкурсной комиссии.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

## АНКЕТА

---

(фамилия, имя, отчество полностью)

---

---

(должность, структурное подразделение /кафедра, факультет / институт)

---

**1. Образование (вуз, год окончания, специальность)**

---

---

**2. Ученая степень**

**3. Ученое звание**

**4. Стаж работы**

Общий

в ННГУ

**5. Опыт управленческой работы**

---

---

---

---

**6. Владение иностранным языком (с указанием степени знания и, при желании, подтверждающих документов)**

---

---

**7. Число опубликованных научных работ (за последние 2 года)**

всего:

из них:

монографий (с указанием авторского участия)

статей (с указанием авторского участия)

из них:

статей из списка ВАК

статей в рецензируемых научных изданиях, индексируемых в  
научнометрических базах РИНЦ, WebofScience и Scopus

**8. Индекс Хирша**

**9. Участие (за последние 2 года) в научно-исследовательских / творческо-исполнительских проектах, программах, грантах (с указанием, в качестве кого)**

---

---

---

---

10. **Участие в научных / научно-практических конференциях** (за последние 2 года)  
всего: \_\_\_\_\_

в том числе:

международных \_\_\_\_\_

Всероссийских \_\_\_\_\_

Региональных \_\_\_\_\_

Внутривузовских \_\_\_\_\_

11. **Повышение квалификации** (за последние 2 года)

Организация	Форма повышения квалификации	Документ, подтверждающий повышение квалификации	Название курса	Дата (чч.мм.гггг)		Кол-во часов
				начала	окончания	

12. **Иная деятельность соискателя**

Председатель или член экспертных  
групп, советов, комиссий \_\_\_\_\_

Другое \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

13. **Профессиональные достижения соискателя** (перечислите не более ТРЁХ наиболее  
важных)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Подтверждаю, что данные соответствуют информации в базе данных сотрудников ННГУ  
sotrudnik.unn.ru (для ППС).

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

## МОТИВАЦИОННОЕ ПИСЬМО

Цель участия в проекте «Кадровый резерв руководящего состава ННГУ»	
Ожидания от участия в проекте	
Основные ограничения, препятствующие включению ННГУ в топ мировых рейтингов вузов, и пути решения указанных проблем (не более 5.000 знаков)	

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись)\_\_\_\_\_  
(ФИО)