



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского» (ННГУ)

30.12.2014

ПРИКАЗ

№ 559-02

Нижегород

О создании рабочей группы по созданию системы мониторинга кадров и выработке рекомендаций по мотивации персонала ННГУ

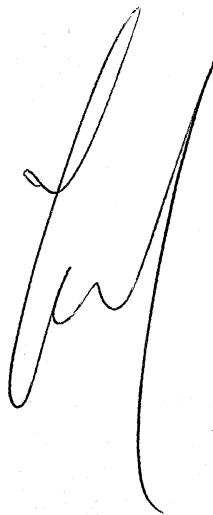
В рамках реализации Стратегии развития университета «ННГУ – 2020», «Программы повышения конкурентоспособности ННГУ среди ведущих мировых научно-образовательных центров» (Задача 2.1. Развитие ключевого персонала вуза. Мероприятие 2.1.2. Постоянный мониторинг кадров и выплата стимулирующих надбавок персоналу на основе оценки качества их работы) и с целью создания системы мониторинга кадров и выработке рекомендаций по мотивации персонала ННГУ

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать рабочую группу по разработке и внедрению системы мониторинга кадров и выработке рекомендаций по мотивации персонала ННГУ в составе:
 - Грудзинский А.О. – первый проректор, руководитель рабочей группы
 - Буреева Н.Н. – начальник управления кадров, заместитель руководителя рабочей группы
 - Блонин А.В. – декан факультета социальных наук
 - Козлова М.С. – ведущий специалист управления кадров
 - Тихонова Е.Л. – ведущий специалист по работе с персоналом управления кадров
 - Махрова Е.Н. – доцент кафедры дифференциальных уравнений и математического анализа м-м/ф
 - Саралиева З.Х.-М. – заведующий кафедрой общей социологии и социальной работы ФСН
2. Рабочей группе по разработке и внедрению системы мониторинга кадров и выработке рекомендаций по мотивации персонала ННГУ
 - в срок до 12.01.2015 г. разработать анкету для оценки мотивации работников ННГУ по различным категориям и разместить ее на сайте управления персонала;
 - в срок до 30.01.2015 г. предоставить на утверждение график проведения анкетирования работников ННГУ;

- в срок до 30.10.2015 г. провести мониторинг мотивации работников ННГУ согласно утвержденному графику и предоставить анализ результатов.
- 3. Управлению персонала в срок до 30.03.2015 г. предоставить итоги мониторинга и выработать рекомендации по мотивации персонала ННГУ.
- 4. Деканам факультетов, директорам институтов/НИИ, руководителям структурных подразделений оказать содействие рабочей группе по разработке и внедрению системы мониторинга кадров и выработке рекомендаций по мотивации персонала ННГУ при проведении мониторинга.
- 5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Ректор



Чупрунов Е.В.