

## Решение

Конференции научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся Нижегородского государственного университета им. Н.И. Лобачевского по отчету ректора ННГУ проф. Чупрунова Е.В. «Итоги деятельности коллектива ННГУ в период 2008- 2013гг»

От 15 мая 2013 г.

Заслушав и обсудив доклад ректора университета проф. Чупрунова Е.В. «Итоги деятельности коллектива ННГУ в период 2008- 2013 гг», Конференция научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся Нижегородского государственного университета им. Н.И. Лобачевского отмечает, что в отчетный период главная задача коллектива университета и его руководства состояла в обеспечении инновационного развития научных исследований и учебного процесса, а также повышении материального благосостояния сотрудников, аспирантов и студентов ННГУ.

Нижегородский университет в 2009 году получил категорию «Национальный исследовательский университет», в последующем выиграл ряд конкурсов на выполнение больших проектов. В их числе 5 грантов Правительства Российской Федерации для государственной поддержки научных исследований, проводимых под руководством ведущих ученых в российских образовательных учреждениях высшего профессионального образования (Постановление 220), грант в рамках Постановления Правительства Российской Федерации № 219 «О государственной поддержке развития инновационной инфраструктуры в федеральных образовательных учреждениях высшего профессионального образования», три гранта в рамках постановления Правительства Российской Федерации № 218. Все это позволило кардинально обновить учебную и научно-экспериментальную базу университета, оснастить высококласным (в том числе уникальным) оборудованием и современным математическими средствами факультеты и НИИ.

Нижегородский университет является исполнителем ФЦП «Развитие фармацевтической и медицинской промышленности Российской Федерации на период до 2020 года и дальнейшую перспективу», в рамках которой предусмотрено создание Зоны роста медицинского приборостроения и высоких биомедицинских технологий на базе ННГУ им. Н.И. Лобачевского с объемом финансирования 1300 млн. руб., а также выполнение проекта «Организация исследований, разработок и опытно-промышленного производства новых наноструктурированных материалов на основе титана и циркония для стоматологии, ортопедии и челюстно-лицевой хирургии». В рамках ФЦП "Развитие гражданской морской техники на 2009 - 2016 годы" выполняется проект: «Разработка концептуального проекта платформы на воздушной

подушке с гибким ограждением баллонетного типа для Крайнего Севера и Каспийского моря».

В рамках ФЦП "Научные и научно-педагогические кадры инновационной России" в отчетный период выполнял 186 проектов с общим объемом финансирования 468,705 млн. руб. По программе ФЦП «Исследования и разработки по приоритетным направлениям развития научно-технологического комплекса России на 2007—2012 годы» ННГУ выиграл 13 проектов с общим объемом финансирования 80,9 млн. руб.

Важным событием стало открытие 9 ноября 2012 года нового научно-исследовательского института «Институт живых систем» - мультидисциплинарного НИИ, в котором проводятся исследования фундаментальных аспектов функционирования живых систем на основе комплементарного использования новейших методов и инструментов, применяемых в биологии, химии, физике, вычислительной математике, нанотехнологиях.

Бюджет университета за период 2008 -2013 гг. увеличился в 1,9 раза и составил в 2012 году 3095,5 млн. руб. Увеличение бюджета в основном произошло за счет увеличения средств, привлеченных для выполнения научных исследований, хоздоговорных работ.

Обновление материальной базы дало возможность увеличить масштабы и поднять уровень научных исследований и опытно-конструкторских работ, что стало основным источником повышения заработной платы сотрудников ННГУ. Средняя заработная плата профессорско-преподавательского состава выросла с 19360 в 2008 году до 36573 в 2012 году.

Непрерывно растет число статей, публикуемых сотрудниками ННГУ, которые учитываются в базах WOS, SCOPUS и РИНЦ. Всего в 2012 году было опубликовано 2314 таких статей (в 2009 году -1324).

Все эти значительные результаты, многие из которых получены при взаимодействии с институтами РАН, а также включение в состав университета Арзамасского педагогического института, Нижегородского коммерческого института, Арзамасского политехнического колледжа и Центра повышения квалификации в г.Дзержинске, вывели интеграционную деятельность ННГУ на новый уровень.

В отчетный период университет проводил активную работу по привлечению лучших абитуриентов для поступления в ННГУ. Этому способствовали проводимые на базе университета предметные олимпиады, а также активная рекламная кампания в прессе, на телевидении и в сети «Интернет».

Системная работа по трудоустройству позволила добиться более 90% трудоустройства всех выпускников ННГУ.

Продолжает развиваться система подготовки аспирантов и докторантов, неуклонно растет процент выпускников аспирантуры, защитивших в срок диссертации. Значительное число аспирантов ННГУ ежегодно получают

стипендии Президента РФ, Правительства РФ, стипендии им. Академика Г.А.Разуваева и др. Активно развивается новая форма подготовки аспирантов – исследовательские школы.

На новый уровень вышла международная деятельность университета. Университет продолжает реализовывать крупные международные образовательные программы. В их числе «Российско-Итальянский Университет» (совместно с Калабрийским университетом), «Российско-Французский Университет», Программа двойных дипломов по экономике и управлению по программе бакалавриата совместно с Гренобльским университетом им. Пьера Мендеса Франса, совместная аспирантура с Университетом Палермо в области физических наук.

В 2010 г. в партнерстве с Университетом Флориды (США) ННГУ стал победителем конкурса американо-российских проектов в области образования и науки с проектом «Наращивание потенциала партнерства для улучшения туристического образования, исследований и программ поддержки промышленности».

За отчетный период число иностранных студентов в ННГУ увеличилось вдвое и составляет 430 человек из 68 стран мира.

ННГУ за последние годы стал региональным центром организации программ повышения квалификации за рубежом. С 2009 по 2012 было организовано 26 программ повышения квалификации в ведущих зарубежных университетах, в которых приняли участие более 300 человек.

В период с 2009 г. по 2012 гг. ННГУ выиграл 3 проекта программы Европейского Союза «Эразмус Мундус» и 5 проектов программы Темпус. Всего с 1994 года было выиграно и реализовано 18 проектов программы Темпус. ННГУ является лидером среди российских вузов по количеству реализованных проектов программы ТЕМПУС. В настоящее время ННГУ имеет партнерские отношения с 79 зарубежными вузами.

Нижегородский университет в 2011-2012 гг. выполнял два пилотных проекта Российско-американская программа ЭВРИКА - «Развитие научно-исследовательского и предпринимательского потенциала университетов» - «Центр развития инновационного предпринимательства научной молодежи» (с университетом Пурдью, США) и «Центр международного сотрудничества в области трансфера технологий» (с университетом Мэриленда, США).

В настоящее время ННГУ выполняет Новый проект основного этапа (2013 – 2016) «Развитие модельной инновационной экосистемы ННГУ, ее совершенствование, воспроизведение и вывод на рынок» (совместно с НИУ Пермский политехнический университет, университетом Пурдью США, университетом Мэриленда США).

Активное привлечение денежных средств руководством университета и подразделениями позволило после длительного перерыва возобновить программу строительства зданий и сооружений в ННГУ. За указанный период был построен корпус института «НИИ живых систем», пристрой к корпусу 1,

две большие теплицы в Ботаническом саду ННГУ. Завершены строительномонтажные работы в новом корпусе факультета ВМК и НИИ ПМК. В 2012 году начато строительство корпуса Центра инновационного развития Зоны роста медицинского приборостроения ННГУ. Регулярно выполнялся текущий ремонт зданий и благоустройство территории университета.

В рамках возросших финансовых возможностей университет продолжает выполнение различных социальных программ. В период с 2008 -2013 гг дополнительные централизованные выплаты молодым ассистентам, активно занимающимся научной работой, увеличились в 1,5 раза. По итогам 2012 года всем им выплачена дополнительная заработная плата в размере двух окладов. Продолжается выплата дополнительных стипендий Ученого совета ННГУ, ученых советов факультетов студентам-отличникам, активным аспирантам и докторантам.

ННГУ продолжает материальную поддержку своих сотрудников через профсоюзную организацию. Ежегодные перечисления профкому ННГУ в соответствии с Коллективным договором увеличились с 5112 тыс. руб. в 2008 году до 10190 тыс. руб. в 2012 году. Общие расходы на материальное стимулирование и социальную поддержку студентов, аспирантов, докторантов и сотрудников ННГУ возросли с 58512 в 2008 году до 98340 тыс. руб. в 2012 году.

Университет сформировал систему воспитательной и внеучебной работы со студентами, в которой активно взаимодействуют органы студенческого самоуправления, профсоюзная организация студентов ННГУ, административные структуры. Это направление работы Университета в отчетный период стало одним из приоритетных и ему оказывается значительная материальная поддержка. Расходы на эти цели увеличились с 12852 тыс. руб. в 2008 году до 16393 тыс. руб. в 2012 году. Дополнительные возможности для поддержки воспитательной и культурно-массовой работы со студентами дал выигранный ННГУ грант на развитие студенческого самоуправления в 40 млн. руб.

Продолжает успешно действовать проект воспитания молодежных лидеров - «Малая академия государственного управления». В 2009 году был создан Студенческий совет ННГУ им. Н.И. Лобачевского, функционируют молодежные инновационные структуры. Большую работу по реализации творческого потенциала молодежи проводит Центр творчества студентов ННГУ. В Университете развивается волонтерское движение, студенческая благотворительная деятельность, работают студенческие отряды, проводятся студенческие фестивали и конкурсы, организуются акции по борьбе с негативными явлениями в молодежной среде и поддержанию здорового образа жизни. Значительны спортивные достижения студентов ННГУ. Постоянным стало международное студенческое сотрудничество с молодежными организациями Приднестровья, Республики Беларусь, Абхазии, Чехии.

Народный коллектив России – академический хор студентов ННГУ

достиг мирового уровня признания. В последние годы он стал победителем всех престижных международных и российских конкурсов и фестивалей студенческих хоровых коллективов.

В 2013 году ННГУ начал образовательный и просветительский проект «Парк науки» с целью пробуждение и развитие интереса детей дошкольного возраста, школьников и учащейся молодежи к науке, подготовка молодежи к обучению в университете. Для реализации проекта в марте 2013 года выпускниками ННГУ создан специализированный фонд целевого капитала (эндаумента).

В целях определения новых задач и приоритетов деятельности на среднесрочную перспективу университет разработал Стратегию развития ННГУ «ННГУ 2020», принятую Ученым советом в феврале 2013 г. Стратегия построена с учетом инновационных форм и методов финансирования развития, которые сложились в ННГУ в период 2008–2013 гг., и учитывает международный опыт стратегического планирования. Принятый документ является новацией в российском образовании.

К числу проблем, сдерживающих развитие, относятся недостаток мест в общежитиях для студентов и аспирантов ННГУ, старение учебных и научных зданий. Определенные трудности создает снижение поступлений от внебюджетной образовательной деятельности, произошедшее в последнем году. В ряде подразделений университета штатное расписание нуждается в оптимизации в целях повышения эффективности работы.

К числу проблем, сдерживающих развитие университета, относится также существующий низкий уровень базовой заработной платы научно-педагогических работников вуза, административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала.

Конференция констатирует, что основные положения предвыборной программы кандидата на должность ректора Нижегородского государственного университета им. Н.И. Лобачевского Чупрунова Е.В., представленные в 2008 году, выполнены полностью.

### **Конференция ННГУ постановляет:**

1. Отметить, что научная, учебная, инновационная и финансово-хозяйственная деятельность ННГУ в период 2008 - 2013 гг. осуществлялась в соответствии с законодательством РФ, нормативными актами Министерства образования и науки Российской Федерации, решениями Ученого Совета ННГУ и была направлена на выполнение задач развития ННГУ как Национального исследовательского университета, на повышение уровня материального обеспечения сотрудников, аспирантов и студентов университета.
2. Одобрить работу коллектива и руководства ННГУ в 2008-2013 гг., обеспечившую достижение университетом качественно нового уровня

учебной, научной, инновационной, воспитательной и международной деятельности, получение категории национального исследовательского университета и успешное выполнение программы развития ННГУ как национального исследовательского университета.

3. Определить, что основные усилия руководства и коллектива университета должны быть направлены на дальнейшее решение поставленных задач и выполнение принятых обязательств по программе развития ННГУ как национального исследовательского университета и на достижение итоговых показателей, заложенных в Стратегию ННГУ-2020, предусматривающих такие приоритеты, как повышение качества образования, уровня научных исследований, международного рейтинга университета, а также социального обеспечения членов коллектива.
4. Продолжить работу по развитию новых форм внутривузовской интеграции и интеграции с партнерами ННГУ по научной, образовательной, инновационной, воспитательной и международной деятельности.
5. Исходя из задач развития гражданского и патриотического воспитания молодежи, поставленных Президентом РФ В.В. Путиным, и опыта ННГУ по введению новых форм и организации воспитательной работы со студентами, считать целесообразным разработку и принятие в качестве программного документа «Стратегия воспитательной работы ННГУ».
6. Считать важнейшей задачей дальнейшую активизацию работы по привлечению дополнительных бюджетных и внебюджетных источников финансирования ННГУ, развитие современных форм финансово-хозяйственной деятельности для повышения заработной платы, стипендий и социальных услуг сотрудникам, аспирантам и студентам университета. Продолжить работу по совершенствованию системы оплаты труда, материального стимулирования профессорско-преподавательского, управленческого и научного состава университета. Руководству и профкому ННГУ проработать в установленном порядке вопрос о существенном повышении базовой заработной платы работников вуза.
7. Руководству университета принять меры к дальнейшему поиску возможностей для ремонта и капитального строительства зданий университета, в частности, студенческих общежитий, здания НИИ химии и химического факультета, гуманитарных факультетов.