

**Предвыборная программа**  
**развития Нижегородского государственного университета им.Н.И.Лобачевского на 2013 – 2018 гг. кандидата на должность ректора Нижегородского государственного университета им.Н.И.Лобачевского Чупрунова Евгения Владимировича.**

В Стратегии развития Нижегородского государственного университета им.Н.И.Лобачевского – национального исследовательского университета до 2020 года («ННГУ-2020»), принятой на заседании Ученого совета ННГУ 20 февраля 2013 года, отмечается, что решительные цели нового этапа социально-экономического развития страны определяют новые задачи системы высшего образования России. Новые условия характеризуются курсом государства на реструктуризацию системы высшего образования, в том числе за счет гармонизации с европейской системой образования на основе Болонского процесса, на обеспечение конкурентоспособности российских вузов в мировом научно-образовательном пространстве, существенно увеличившимися в связи с этим требованиями со стороны государства и общества к эффективности образовательной, научной и инновационной деятельности университетов, курсом на объединение вузов для создания университетских комплексов, конкурентоспособных среди ведущих мировых научно-образовательных центров, снижением финансирования из внебюджетных источников в связи с изменяющейся структурой спроса на образовательные услуги, необходимостью софинансирования крупных государственных программ развития вуза, реальной конкуренцией вузов за ресурсы на национальном и международном рынках образования, науки и инноваций.

В соответствии со Стратегией «ННГУ-2020», основной задачей руководства и коллектива университета на очередные 5 лет является обеспечение эффективного устойчивого развития ННГУ как исследовательского и инновационного университета, конкурентоспособного среди ведущих мировых научно-образовательных центров, повышение его роли в научно-техническом, социальном, экономическом и культурном развитии Нижегородской области и России в условиях глобального общества, основанного на знаниях. Достижение этой цели предполагает активное использование инновационных подходов к организации всех видов деятельности университета, тесное взаимодействие с органами государственной власти, высокотехнологичными предприятиями, ведущими мировыми научно-образовательными центрами, институтами Российской Академии наук, с широкой общественностью.

Стратегия предполагает, что к 2020 году Нижегородский университет должен выйти на новый уровень международного признания как ведущего исследовательского и инновационного классического университета, конкурентоспособного среди ведущих мировых научно-образовательных центров. В качестве интегральной оценки достигнутого уровня развития рассматривается место ННГУ в международно-признанных рейтингах университетов. ННГУ-2020 – это вуз, входящий в число 300 лучших университетов мира.

Нижегородский университет к 2020 году будет функционировать на основе концепции «треугольника знаний» — триединой функции развития образования, науки и инноваций. Определяющим конкурентным преимуществом ННГУ-2020 в среде участников развития инновационного общества знаний станет подготовка высококвалифицированных специалистов-творцов, обладающих качествами инноваторов, предпринимателей. Предполагается, что Нижегородский университет к 2020 году станет еще более крупным по количеству студентов и научно-педагогических работников университетом, будет иметь развитую систему филиалов-кампусов в городах промышленного пояса Нижнего Новгорода.

ННГУ к 2020 году будет обеспечивать широкий спектр образовательных программ магистратуры и программ подготовки научно-педагогических кадров. Приоритетным будет подготовка магистров, кандидатов и докторов наук. Высокий уровень качества обучения,

повышение научного уровня диссертационных работ будет обеспечено, в том числе, созданием сквозной системы управления качеством образования. Передовое научно-лабораторное оборудование позволит проводить фундаментальные и прикладные исследования по приоритетным направлениям, участвовать в технологических платформах России, иметь высокие показатели цитирования в авторитетных международных и российских базах данных научных публикаций.

Стратегия определяет, что ННГУ-2020 — университет с развитой инновационной инфраструктурой. ННГУ продолжит активное сотрудничество с предприятиями в рамках контрактных исследований и коммерциализации научных разработок, в том числе совместно с крупными государственными компаниями. Университет будет являться учредителем значительного количества результативно работающих малых инновационных предприятий. Значительная часть инноваций будет осуществляться в рамках программы развития Зоны роста медицинского приборостроения и высоких биомедицинских технологий.

Важнейшей задачей университета Стратегия определяет подготовку педагогических кадров для всех уровней среднего и высшего образования. Выпускники университета будут готовы к педагогической деятельности в учреждениях среднего и высшего профессионального образования с использованием современных подходов на основе активных и дистантных методов обучения.

Стратегия определяет ННГУ-2020 как социально-ответственный университет. Общественно-полезная деятельность, гражданское воспитание студентов останутся в числе приоритетов университета.

К 2020 году ННГУ приобретет черты глобального университета. Высокий уровень научных и инновационных разработок, а также обучение в ННГУ должен обеспечить востребованность их не только в России, но и за рубежом. Также предполагается значительный рост числа иностранных студентов и аспирантов, обучающихся в ННГУ.

ННГУ-2020 — центр культурной и духовной жизни, источник распространения научных знаний среди населения.

Ключевым положением Стратегии является признание необходимости повышения эффективности деятельности каждого сотрудника университета, что позволит решать задачи и выполнять работы дополнительные к традиционным функциональным обязанностям. Предполагается, что коллектив и руководство ННГУ будет концентрировать усилия на направлениях, развитие которых обеспечит его место среди вузов, находящихся на передовом крае образования, науки и инновационной деятельности. Результаты образовательной, научной и инновационной деятельности, отвечающие самым актуальным запросам общества и государства, обеспечат экономическое развитие ННГУ. Всё это, включая повышение эффективности деятельности сотрудников и повышение базовой части зарплаты, станет основой роста их заработной платы. Стратегией предусмотрено, что средняя заработная плата работников ННГУ к 2020 году будет по крайней мере вдвое превышать среднюю заработную плату по региону.

Для решения задач, поставленных Стратегией, в ближайшей перспективе необходимо:

**I. Обеспечение основных показателей деятельности Нижегородского университета на уровне требований, предъявляемых к ведущим высшим учебным заведениям мирового уровня, что предполагает:**

1. Организацию и стимулирование научной деятельности университета во всем многообразии ее форм на уровне ведущих мировых научно-образовательных центров.

2. Совершенствование организационно-правовых форм сотрудничества с высокотехнологичными российскими и зарубежными предприятиями, ведущими университетами, институтами Российской Академии наук в вопросах научных исследований, трансфера знаний и подготовки специалистов.

3. Совершенствование системы управления инновационной деятельностью университета, включающей в себя создание, учет, правовую охрану и использование интеллектуальной собственности. Дальнейшее развитие инновационной деятельности на базе научных и образовательных платформ, в том числе на основе «Зоны роста медицинского приборостроения и высоких биомедицинских технологий».

4. Развитие новых подходов к университетскому управлению с целью дальнейшей интеграции ННГУ в глобальное научно-образовательное пространство.

5. Концентрация усилий коллектива и руководства ННГУ на развитии научных, образовательных и инновационных направлений, развитие которых позволит войти в число вузов, находящихся на передовом крае образования, науки и инновационной деятельности. Всё это, включая повышение эффективности деятельности сотрудников и повышение базовой части зарплаты станет основой роста заработной платы преподавателей, научных сотрудников и других категорий работников ННГУ.

6. Совершенствование международной деятельности с целью обеспечения конкурентоспособности университета на международном рынке образовательных услуг и научных исследований. Стимулирование дальнейшего роста числа проектов, выполняемых университетом на средства международных фондов. Активное взаимодействие с европейским образовательным сообществом на основе принципов Болонской декларации. Участие в международном трансфере знаний и технологий, а также в экспорте российского образования за счет увеличения числа иностранных студентов, аспирантов и стажеров, обучающихся в университете (в том числе в рамках академической мобильности).

7. Продолжение активного сотрудничества с международными рейтинговыми агентствами (в частности с QS World University Ranking) для осуществления независимого международного мониторинга деятельности университета.

8. Дальнейшее развитие прогрессивных форм подготовки аспирантов и докторантов, в том числе создание и развитие исследовательских школ.

9. Совершенствование форм и методов учебно-методической и воспитательной работы. Развитие системы контроля качества образования, в том числе международный мониторинг системы обеспечения и оценки качества образования, актуализация учебных планов и программ в соответствии с международными требованиями, в том числе на английском языке и др. Разработка и принятие «Стратегии воспитательной работы в ННГУ», отвечающей современным задачам и условиям. Дальнейшее развитие действующих социально значимых программ: «Малая академия государственного управления», центры юридической и налоговой консультации населения, компьютерное образование для инвалидов по зрению и др.

10. Развитие системы электронного обучения в Нижегородском университете, обеспечивающей значительное увеличение числа и разнообразия учебных программ дополнительного образования, а также повышение качества подготовки специалистов во всем университете.

## **II. Продолжение работы по улучшению условий труда и решению социальных проблем сотрудников университета. Повышение роли университета в решении социальных задач в регионе. Для этого:**

12. Совместно с профсоюзной организацией ННГУ продолжить работу по расширению социального партнерства между администрацией и работниками университета. Увеличивать объем отчислений для обеспечения функционирования системы социальной защиты, предусмотренной Коллективным договором между администрацией и работниками ННГУ. Развивать деятельность комиссии по социальному страхованию ННГУ с целью оказания

адресной помощи сотрудникам ННГУ. Активизировать работу по организации безопасного труда и отдыха студентов и сотрудников университета.

13. Оказывать материальную поддержку молодым ассистентам в виде увеличения доплаты за активную научную работу.

14. Совершенствовать систему содействия трудоустройству выпускников университета. Расширять сферу деятельности Регионального центра содействия трудоустройству выпускников Нижегородского государственного университета в форме непосредственной работы с работодателями, социологических исследований рынка труда и образовательных программ, консалтинговой и маркетинговой деятельности, издания научно-методических материалов и др. Качественное улучшение работы с выпускниками университета, как одного из важнейших ресурсов продвижения бренда ННГУ в России и за рубежом. Содействовать деятельности эндаумент-фонда ННГУ.

Совершенствование управления университетом, отвечающее задачам нового этапа развития, предполагает обеспечение преемственности и использование успешного опыта руководства, сложившегося в коллективе за последние 20 лет, включая активное участие университетской общественности и представителей организаций партнеров в обсуждении и разработке планов развития ННГУ.

25 мая 2013 г.

Чупрунов Е.В