

**Предвыборная программа кандидата на должность ректора
Нижегородского государственного университета им. Н.И. Лобачевского
Сулейманова Евгения Владимировича**

Стратегические цели, которым должен следовать Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского (далее ННГУ) в текущем десятилетии, сформулированы в Указе Президента России «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» и в государственной программе РФ «Развитие образования» на 2013-2020 годы. Задачи ННГУ, определяемые этими целями, отражены в документах «Миссия ННГУ им. Н.И. Лобачевского», «Программа развития ННГУ им. Н.И. Лобачевского как национального исследовательского университета» и «Стратегия развития ННГУ им. Н.И. Лобачевского до 2020 г.».

Ресурсная база развития ННГУ

Масштаб задач, поставленных перед коллективом ННГУ в указанных документах, однозначно требует от руководства университета в период с 2013 по 2018 годы сформировать источники финансирования, которые принципиально увеличат централизованные статьи бюджета университета, направляемые на развитие его материальной инфраструктуры и кадрового обеспечения научных исследований и учебного процесса.

Основным инструментом такого увеличения должно стать развитие в университете системы внедрения результатов научных разработок в организациях и промышленных предприятиях Приволжского федерального округа, а также создание и вывод на рынок малых инновационных предприятий.

С этой целью на общеуниверситетском управленческом уровне должны быть консолидированы такие ресурсы ННГУ, как исследовательские институты, Центр сетевой интеграции, Инновационно-технологический центр, «Зона роста медицинского приборостроения и высоких биомедицинских технологий», центры коллективного пользования дорогостоящим исследовательским оборудованием, Научно-производственный центр, а также созданы дополнительные сервисные подразделения, обеспечивающие полный цикл внедрения от идеи до продукта или услуги.

При этом, учитывая специфику промышленного потенциала Нижегородской области, который в наибольшей степени ориентирован на переработку сырья и производство различных материалов, а также принимая во внимание спектр проблем в области экологии и сохранения здоровья населения, следует разработать единую программу развития соответствующих научных платформ «Стратегии ННГУ-2020».

Вторым источником принципиального увеличения финансирования должно стать позиционирование ННГУ как одного из ведущих российских вузов и как вуза с международной известностью, предоставляющего широкий спектр образовательных услуг. Важнейшим элементом такого позиционирования должно стать вхождение ННГУ в один из международных рейтингов университетов.

Ввиду того, что наиболее критическим для ННГУ на данный момент является наукометрический показатель, во-первых, следует сосредоточить направляемые на исследования централизованные ресурсы на наиболее перспективных научных направлениях. Во-вторых, требуется создание сервиса по представлению научных результатов сотрудников в иностранной печати, а также выпуск собственных научных изданий, в том числе журнала «Вестник Нижегородского университета им. Н.И. Лобачевского» на английском языке.

Кроме того, представляется перспективным создание на базе ННГУ издательства всероссийского уровня, занимающегося выпуском и распространением в России и за рубежом научной и образовательной, в том числе периодической, литературы.

Немаловажным элементом в формировании соответствующего имиджа университета следует считать кардинальную модернизацию русской и англоязычной версий сайта ННГУ с превращением его в крупнейший информационный и образовательный ресурс.

Управление университетом

В вопросах управления университетом наиболее важным представляется создание при Ученом совете ННГУ постоянно действующих комиссий по ключевым направлениям его деятельности, занимающихся анализом текущего состояния и формированием соответствующих программ развития.

Кадровая политика и система оплаты труда

В целях усиления административного и научно-педагогического состава ННГУ должна быть разработана и постепенно введена во всех структурных подразделениях система кадрового резерва, включающая ротацию управленческого персонала. При этом существенная часть централизованных финансовых ресурсов должна направляться на поддержку молодых преподавателей и научных сотрудников.

В целях повышения научной и образовательной активности научно-педагогических работников ННГУ необходимо ввести систему финансового стимулирования за подготовку кандидатов и докторов наук, написание учебников и научных монографий, публикацию статей в ведущих мировых научных журналах.

Важнейшей кадровой задачей в отношении научных сотрудников ННГУ, особенно работающих в НИИ, является разработка и введение системы конкурсного отбора и принятия их на работу по контракту на срок до 5 лет.

Политика в области развития научных исследований

Многоплановость и масштабность проводимых в ННГУ научных исследований на сегодняшний день такова, что назрела необходимость разработки системы оценки научной продуктивности структурных подразделений (кафедр, лабораторий, факультетов, институтов), которая могла бы служить основой для принятия ряда управленческих решений. К числу таковых в первую очередь следует отнести решения о целесообразности использования централизованных ресурсов для поддержки того или иного направления исследований.

В случае подразделений, выполняющих исследования в области точных и естественных наук, наиболее приоритетной организационной задачей следует считать выстраивание и развитие взаимовыгодных партнерских отношений с высокотехнологичными нижегородскими предприятиями химической, атомной, автомобилестроительной отраслей, а также специализирующимися в области информационных технологий. Доля исследований, проводимых в сотрудничестве с такими предприятиями должна составлять не менее половины от общего объема в расчете на затраченные ресурсы.

Ввиду того, что объем средств проектов «Образование» и «НИУ-ННГУ», вложенных в данные направления, начиная с 2006 г., достаточно велик, соответствующие подразделения должны в ближайшее время обеспечивать адекватный объем софинансирования программ ННГУ. Это, в свою очередь, должно позволить в большем объеме направлять средства, получаемые от образовательной деятельности факультетов гуманитарного и социального профиля, на повышение уровня их собственных научных исследований. Одной из радикальных мер, способных повысить данный уровень, видится приглашение на работу в ННГУ крупных специалистов с международной известностью, которые бы сформировали творческие коллективы и заложили основы передовых исследований.

Очевидно, что основным источником инициирования новых научных направлений в ННГУ в ближайшее время по-прежнему будет оставаться конкурсное финансирование по линии федеральных целевых программ, технологических платформ и фондов. В связи с

этим представляется целесообразным организовать в составе НИЧ ННГУ сервисное подразделение, выполняющее основные технические функции по подготовке заявок на финансирование, что, судя по опыту НИИ химии, должно существенно активизировать заявочную деятельность.

Привлечение абитуриентов

Следует признать, что уровень подготовки в общеобразовательных школах, особенно в части естественнонаучных и точных дисциплин, упал до недопустимого уровня. На это обстоятельство накладывается демографический спад, а также снижение мотивации учащихся при освоении данных предметов. В связи с этим является целесообразным разработать общеуниверситетскую систему более активного участия ННГУ в процессе подготовки школьников и в частности создание и поддержка из централизованных ресурсов профильных классов по группам дисциплин. Эти мероприятия должны способствовать привлечению наиболее способных учащихся к поступлению в ННГУ.

Кроме того, следует совместно с Нижегородским государственным педагогическим университетом им. К. Минина и Министерством образования Нижегородской области проводить единую политику в подготовке и подборе кадров для общеобразовательных школ и лицеев.

Хозяйственная деятельность

Наиболее важными хозяйственными задачами следует признать необходимость строительства нового здания для химического факультета и НИИ химии, капитального ремонта корпуса №5 и подъездных путей к нему, а также строительство дополнительных общежитий для студентов и молодых сотрудников.

Социальная политика и корпоративность

В области социальной работы должны быть сохранены все льготы, обозначенные в коллективном договоре ННГУ. Вместе с тем, в вопросах компенсации затрат на платные медицинские услуги предпочтение должно отдаваться мероприятиям, направленным на профилактику и раннюю диагностику заболеваний, вплоть до полной диспансеризации сотрудников по наиболее критическим показателям.

При наличии достаточного финансирования необходимо прорабатывать вопрос о восстановлении базы НИИ химии на реке Керженец, как дополнительного места для летнего отдыха сотрудников ННГУ и членов их семей наряду со студенческим спортивно-оздоровительным лагерем «Заря».

Важным элементом благоприятной социальной атмосферы и стратегическим инструментом реализации стоящих перед коллективом задач должно стать формирование в ННГУ корпоративной культуры, в рамках которой общепринятой нормой будет восприятие работниками интересов университета как части своих личных интересов.

Кандидат на должность ректора ННГУ им. Н.И. Лобачевского

директор НИИ химии, профессор Сулейманов Е.В.