

## ПРИМЕРНЫЕ ТЕСТОВЫЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ ПОСТУПАЮЩИХ В МАГИСТРАТУРУ ПО ПРОГРАММЕ «МЕНЕДЖМЕНТ КУЛЬТУРЫ И МУЗЕЕВ»

1. Как осуществляется текущий контроль в организации?

- a. Путем заслушивания работников организации на производственных совещаниях
- b. Путем наблюдения за работой работников
- c. С помощью системы обратной связи между руководящей и руководимой системами
- d. Путем докладов на сборах и совещаниях
- e. Вышестоящей структурой

2. Кто должен осуществлять контроль за выполнением поставленных задач перед коллективом?

- a. Специалисты
- b. Работники
- c. Руководители
- d. Отдельные руководители
- e. Министерства

3. Контроль – это:

- a. Вид управленческой деятельности по обеспечению выполнения определенных задач и достижения целей организации
- b. Вид человеческой деятельности
- c. Наблюдение за работой персонала организации
- d. Наблюдение за выполнением персоналом отдельных заданий
- e. Постоянная проверка того, как организация осуществляет свои цели и корректирует свои действия

4. Для сокращения потребности в контроле целесообразно:

- a. Создавать организационные и социально-психологические условия для персонала
- b. Создавать соответствующие социальные условия для персонала
- c. Создавать соответствующие организационные условия для персонала
- d. Постоянно совершенствовать систему стимулирования труда персонала
- e. Постоянно повышать квалификацию персонала

5. Контроль должен быть:

- a. Объективным и гласным
- b. Гласным и действенным
- c. Объективным, деловым, эффективным, систематическим и гласным
- d. Эффективным
- e. Текущим

6. Что есть основой мотивации труда в японских корпорациях?

- a. Получение высоких материальных вознаграждений
- b. Гармонизация между трудом и капиталом

- c. Признание заслуг
- d. Постоянное повышение квалификации персонала
- e. Достижение конкурентного преимущества

7. *Какие основные группы потребностей выделил ученый Туган-Барановский?*

- a. Физиологические и альтруистические
- b. Половые и физиологические
- c. Физиологические, половые, симптоматические инстинкты и потребности, альтруистические
- d. Физиологические и симптоматические
- e. Физиологические, потребности в безопасности, в отношениях принадлежности, в самовыражении, в самоактуализации

8. *Когда исторически возник вопрос мотивации труда?*

- a. Со времен появления денег
- b. Со времен возникновения организаций
- c. Со времен появления руководителя организации
- d. Со времен зарождения организованного производства
- e. Во время буржуазных революций в Европе

9. *Как следует понимать мотивы престижа?*

- a. Попытки работника занять высшую должность в организации
- b. Попытки работника реализовать свою социальную роль, взять участие в общественно важной работе
- c. Попытки работника получать высокую зарплату
- d. Попытки работника взять участие в общественной работе
- e. Попытки работника иметь влияние на других людей

10. *Какие основные группы мотивов к труду выделил ученый Валентин Подмарков?*

- a. Обеспечение и признание
- b. Признание и престиж
- c. Обеспечение, признание, престиж
- d. Обеспечение и престиж
- e. Имидж, престиж