**Коллективный договор**

**между работодателем и работниками федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского» от 25 января 2017 года**

*Полный текст Коллективного договора смотри на сайте ННГУ*

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Сторонами коллективного договора являются:

- от имени работодателя – ректор ННГУ, действующий на основании Устава университета;

- от имени работников – первичная профсоюзная организация сотрудников ННГУ (далее – профком) в лице председателя, действующего на основании Положения о первичной профсоюзной организации сотрудников ННГУ и Устава Профессионального союза работников народного образования и науки РФ.

**7. СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА**

**Администрация обязуется:**

7.1. Совместно с профкомом разработать и довести до сведения работников университета порядок и форму оказания им социальной помощи.

7.2. При ежегодном планировании использования финансовых средств, полученных от приносящей доход деятельности ННГУ и его структурных подразделений, устанавливать отчисления для обеспечения функционирования системы социальной защиты: санаторно-курортного лечения, платного медицинского обслуживания (операции), единовременной материальной помощи, оздоровления и отдыха работников ННГУ и других социальных проектов. При этом ежегодная сумма отчислений не должна быть меньше прошлогодней и может быть уменьшена только в случае сокращения финансовых средств, полученных от приносящей доход деятельности ННГУ. Об уменьшении суммы отчислений с обоснованием причины такого уменьшения администрация информирует профком.

Направления и объемы расходования полученных средств определяются решением комиссии по социальному страхованию ННГУ, создаваемой на паритетных началах профкомом и администрацией ННГУ и избираемой на конференции работников.

Администрация и профком обязуются:

7.6. Осуществлять деятельность комиссии по социальному страхованию в соответствии с Положением (Приложение № 8).

В дополнение к основной деятельности, регламентируемой законодательством РФ, поручить комиссии по социальному страхованию рассмотрение всех вопросов социальной защиты работников, очередности и распределения путевок на санаторно-курортное лечение и отдых работников и их детей, руководствуясь при этом разработанным комиссией Порядком оказания социальной помощи.