



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования  
«Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет  
им. Н.И. Лобачевского»  
(ННГУ)

**ПРИКАЗ**

30.08.2022

№ 453-ОД

**Нижегород**

О внесении изменений в приказ от 06.06.2022  
№ 275-ОД «О деятельности ННГУ в условиях  
предупреждения распространения новой  
коронавирусной инфекции (COVID-19) на  
территории Российской Федерации»

В соответствии с Указом Губернатора Нижегородской области от 13.03.2020 № 27 «О введении режима повышенной готовности», в редакции Указа Губернатора Нижегородской области от 19.08.2022 № 156 (далее – Указ Губернатора)

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приказ от 06.06.2022 № 275-ОД «О деятельности ННГУ в условиях предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) на территории Российской Федерации» (далее – Приказ) изменения, изложив подпункт 13.2 пункта 13 «Руководителям структурных подразделений ННГУ» в следующей редакции:

«13.2 Обеспечить с 1 сентября 2022 года и до внесения соответствующих изменений в Указ Губернатора недопущение на рабочие места беременных женщин, лиц в возрасте 60 лет и старше, а также лиц, имеющих хронические заболевания, для работы в недистанционном режиме посредством:

13.2.1. в периоды, установленные Указом Губернатора, перевода на дистанционную работу беременных женщин по основаниям, предусмотренным статьей 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, а в случае невозможности перевода - оформление времени простоя беременным женщинам по основаниям, предусмотренным статьей 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации;

13.2.2. обязательного перевода лиц в возрасте 60 лет и старше, а также лиц, имеющих хронические заболевания на дистанционную работу с осуществлением трудовой функции по месту проживания (пребывания), а в случае невозможности – размещение с минимальными контактами с иными лицами в помещениях, оснащенных бактерицидными облучателями - рециркуляторами воздуха.».

2. Руководителям структурных подразделений ННГУ в течение двух рабочих дней с даты издания настоящего приказа направить списки категорий работников, указанных в пункте 1 настоящего приказа, подлежащих переводу на дистанционную работу, в управление кадров на адрес электронной почты hr@unn.ru.

3. Начальнику управления кадров Прониной Е.Н.:

3.1. направить настоящий приказ руководителям структурных подразделений ННГУ по электронной почте;

3.2. на основании списков работников, направленных руководителями структурных подразделений, обеспечить с 1 сентября 2022 года перевод на дистанционную работу категорий, указанных в пункте 1 настоящего приказа. В случае невозможности перевода беременных женщин на дистанционную работу обеспечить исполнение требований подпункта 13.2.1 Приказа.

4. Управлению корпоративного развития (Полозова А.В.) разместить копию настоящего приказа на официальном сайте ННГУ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в подразделе «Документы» специального раздела «Сведения об образовательной организации».

5. Руководителям структурных подразделений ННГУ ознакомить работников с настоящим приказом.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор



Е.В. Загайнова

Проректор по учебной работе



А.В. Князев

Проректор по правовой и кадровой работе



О.Б. Сизимова

Начальник управления кадров



Е.Н. Пронина

