



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«Национальный исследовательский Нижегородский государственный
университет им. Н.И. Лобачевского»
(ННГУ)

Ректор

_____ О.В. Трофимов

« _____ » _____ 2025 г.

ОТЧЕТ
о результатах самообследования
Дзержинского филиала федерального государственного автономного
образовательного учреждения высшего образования
«Национальный исследовательский Нижегородский государственный
университет им. Н.И. Лобачевского»

Дзержинск

2025

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ДЗЕРЖИНСКОМ ФИЛИАЛЕ ННГУ	3
2. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	4
3. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	14
4. МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	16
5. ВНЕУЧЕБНАЯ РАБОТА	16
6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ	24
7. РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РАМКАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ	25
8. РАЗВИТИЕ ДЗЕРЖИНСКОГО ФИЛИАЛА ННГУ	25

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ДЗЕРЖИНСКОМ ФИЛИАЛЕ ННГУ

1.1. Полное наименование и контактная информация

Полное наименование: Дзержинский филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского».

Сокращенное наименование: Дзержинский филиал ННГУ.

Адрес: 606000, Нижегородская область, г. Дзержинск, пер. Жуковского, д. 2.
Телефон: 8(8313) 26-40-15, 8(8313) 26-14-58, 8(8313) 26-18-12.

E-mail: df@dzg.unn.ru.

Официальный сайт: <http://www.unn.ru/cdo/Dzerzhinsk.html>.

1.2. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

Дзержинский филиал ННГУ (далее - филиал) создан Приказом Министерства образования Российской Федерации от 2 апреля 2004 г. № 1433 как Дзержинский филиал государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского». Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 26 октября 2015 г. № 1215 филиал переименован в Дзержинский филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского».

Положение о Дзержинском филиале ННГУ в последней редакции утверждено приказом ректора от 28 декабря 2015 г. № 573-ОД.

Дзержинский филиал ННГУ реализует образовательные программы высшего образования, среднего профессионального образования, дополнительного профессионального образования.

Лицензия на осуществление образовательной деятельности от 2 декабря 2016 г. регистрационный номер Л035-00115-52/00096943 (бессрочная)

Свидетельство о государственной аккредитации от 13 июня 2018 г. регистрационный номер А007-00115-52/01155749.

1.3. Система управления филиалом

Управление Дзержинским филиалом ННГУ осуществляется на сочетании принципов единоначалия и коллегиальности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Коллегиальным органом управления является ученый совет Дзержинского филиала ННГУ, осуществляющий деятельность в соответствии с Положением об ученом совете филиала, института/факультета (подразделения) ННГУ, утвержденным приказом ректора от 5 марта 2019 г. № 104-ОД.

Непосредственное руководство филиалом осуществляет директор, назначенный на должность приказом ректора ННГУ, имеющий учёную степень, ученое звание, опыт учебно- методической, научной и организационной работы в высшем учебном заведении.

Текущее руководство деятельностью Дзержинского филиала ННГУ осуществляет заместитель директора филиала.

В структуру Дзержинского филиала ННГУ входят:

- кафедра гуманитарно-правовых дисциплин;
- кафедра социально-экономических дисциплин;

- кафедра математики и информатики;
- юридическая клиника;
- лаборатория криминалистики;
- учебно-методический отдел;
- хозяйственный отдел;
- библиотека.

2. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

2.1. Информация о реализуемых образовательных программах, их содержании

Главная цель Дзержинского филиала ННГУ заключается в развитии филиала как центра непрерывного образования для всех слоев населения, обеспечивающих подготовку высококвалифицированных кадров и консолидацию интеллектуальных ресурсов в рамках фундаментальных и прикладных исследований для содействия социально-экономическому и технологическому развитию города и региона в целом.

Миссия филиала заключается в создании возможности для жителей города и округа в получении классического качественного образования в соответствии с высокими стандартами и требованиями, действующими в ННГУ.

В качестве основного фактора при составлении плана приема в Дзержинский филиал ННГУ выступают запросы развития экономики и социальной сферы, которые изучаются через систему постоянного мониторинга текущих и перспективных потребностей рынка труда региона в кадрах различной квалификации.

В соответствии с действующей лицензией в Дзержинском филиале ННГУ в 2024 году осуществлялась образовательная деятельность:

- по основным образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата по направлениям:

09.03.03 Прикладная информатика;

38.03.01 Экономика;

38.03.02 Менеджмент;

38.03.04 Государственное и муниципальное управление;

40.03.01 Юриспруденция;

42.03.01 Реклама и связи с общественностью;

44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки);

- по программам среднего профессионального образования:

38.02.06 Финансы;

40.03.02 Право и организация социального обеспечения;

40.02.04 Юриспруденция.

В Дзержинском филиале ННГУ ведётся подготовка бакалавров по очной, очно-заочной и заочной формам обучения.

По состоянию на конец 2024 года в Дзержинском филиале ННГУ общий контингент обучающихся по программам среднего-профессионального образования составил 36 человек; контингент обучающихся по программам высшего образования составил 559 человек.

Контингент обучающихся по программам высшего образования представлен в Таблице № 1.

Таблица № 1

Контингент обучающихся Дзержинского филиала ННГУ по программам высшего образования (по форме ВПО-1)

	Программы бакалавриата
--	-------------------------------

Наименование показателей	Очная форма			Очно-заочная форма			Заочная форма		
	При- нято	Числе нность студен тов	Вы- пуск	При- нято	Числе нность студен тов	Выпус к	При- нято	Числе нность студен тов	Вы- пуск
1	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Студенты, обучающиеся за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета	24	108	26	-	17	-	15	15	-
Студенты, обучающиеся по договорам об оказании платных образовательных услуг – всего, в том числе:	38	119	10	73	206	25	25	112	56
за счет средств: лиц, зачисляемых на обучение (родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся)	38	119	10	72	205	25	25	112	56
иных физических лиц									
юридических лиц	-	-	-	1	-	-	-	-	-
получают первое высшее образование	38	119	10	71	198	22	25	111	54
получают второе и последующее высшее образование	-	-	-	2	8	3	0	1	2

Филиал является одним из центров повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров города. Дзержинский филиал ННГУ предлагает программы, ориентированные на целевые аудитории слушателей: работников предприятий различных форм собственности, сотрудников бюджетной сферы, госслужащих, преподавателей и студентов.

Дополнительное профессиональное образование в Дзержинском филиале ННГУ осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных образовательных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки). Образовательные программы дополнительного профессионального образования (далее – ДПО) в Дзержинском филиале ННГУ

разработаны на основании утвержденных профессиональных стандартов, квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, а также квалификационных требований к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, в соответствии с Приказом Минобрнауки России № 499 от 1 июля 2013 г.

Ведущие организации и предприятия города активно участвуют в жизни филиала: предоставляют места для прохождения практической подготовки на базе организации, помогают организовывать профориентационные мастер-классы с участием представителей организаций, профильные открытые мероприятия, индивидуальные консультации представителей организаций.

На 31 декабря 2024 г. филиал имел заключенные договоры о практической подготовке с 32 организациями и предприятиями, среди которых:

- Администрация города Дзержинска Нижегородской области;
- Городская Дума города Дзержинска;
- Управление МВД России по г. Дзержинску;
- ГКУ НО «Управление социальной защиты населения города Дзержинска»;
- МБУ «ФОК»;
- ЗАО «ТК «Дзержинск»;
- МБУ ДО «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»;
- АО «НИИ полимеров» и другие.

2.2. Информация о качестве подготовки обучающихся, ориентации на рынок труда и востребованности выпускников

2.2.1. Результаты итоговой аттестации

Система мониторинга государственной итоговой аттестации выпускников позволяет комплексно оценить уровень сформированности универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций в соответствии с требованиями образовательных стандартов высшего образования ННГУ (далее – ОС ВО) и федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования (далее - ФГОС ВО). Председателями Государственных экзаменационных комиссий (далее – ГЭК) являются руководители и ведущие специалисты организаций соответствующих отраслей. Кандидатуры председателей ГЭК утверждаются Министерством науки и высшего образования Российской Федерации. В состав государственных экзаменационных комиссий входят ведущие преподаватели филиала, представители работодателей по профилю подготовки выпускников.

В 2024 году успешно прошли государственную итоговую аттестацию 117 студентов Дзержинского филиала ННГУ, из них 36 человек, обучавшихся по очной форме. Дипломы с отличием получили 10 выпускников (8,5% от общего числа выпускников). Сводные данные результатов государственной итоговой аттестации по программам высшего образования представлены в Таблице № 2.

Таблица № 2

Результаты итоговой аттестации

Направление подготовки	Форма обучения	Количество выпускников	Оценки за ВКР		
			«5»	«4»	«3»
Государственное и	заочная	7	1	5	1

муниципальное управление					
Менеджмент	заочная	19	6	10	3
Прикладная информатика	очная	11	6	5	0
Реклама и связи с общественностью	очная	15	9	4	2
	заочная	13	3	6	4
Экономика	заочная	17	6	5	6
Юриспруденция	очная	10	5	5	-
	очно-заочная	25	14	9	2

Анализ отчетов председателей ГЭК показал, что тематика выпускных квалификационных работ отражает достаточно широкий круг исследуемых выпускниками проблем; в большинстве выпускных квалификационных работ отмечается хорошее качество, актуальность тематики работ, умение пользоваться современными методами исследований, обрабатывать и анализировать полученные результаты, наличие профессиональных навыков у выпускников, достаточный уровень как фундаментальной, так и профессиональной подготовки бакалавров, а также высокий уровень организации государственной итоговой аттестации.

Ответы большинства студентов отличались глубиной, свидетельствовали о способности к анализу ситуации, зрелости оценок событий, были полными и развернутыми. Студенты демонстрировали владение теоретическими понятиями, знание управленческой/ юридической/ информационной/ экономической практики, ее специфики на уровне субъекта федерации и муниципальном уровне, знание нормативной базы, понимание механизмов реализации решений органами государственной власти и органами местного самоуправления. В процессе защиты выпускных квалификационных работ в докладах и ответах на вопросы, заданных членами ГЭК, выпускники продемонстрировали необходимый уровень знаний, сумели раскрыть основные понятия, взаимосвязь между различными дисциплинами, показали высокий уровень сформированности всех компетенций.

2.2.2. Анализ качества учебного процесса

Содержание основных образовательных программ полностью соответствует требованиям ОС ВО/ФГОС ВО, их реализация - Порядку организации образовательной деятельности по программам высшего образования (Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 6 апреля 2021 г. № 245 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»).

В Дзержинском филиале ННГУ качество подготовки достигается в результате выполнения следующих условий:

- учебный процесс обеспечивается квалифицированными преподавателями и научными сотрудниками ННГУ;
- качество обучения в филиале достигается за счет современной учебно - материальной базы;
- качество образования достигается в результате неукоснительного выполнения требований ОС ВО/ФГОС ВО;

- качество образования в филиале достигается созданием, развитием и поддержанием здорового морально-психологического климата.

Контроль качества подготовки студентов проводится в виде текущего контроля (в течение семестра) и промежуточной аттестации в соответствии с локальными нормативными актами:

- Положением о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся при реализации образовательных программ высшего образования в ННГУ, утвержденным приказом ректора ННГУ от 13 мая 2021 г. № 241-ОД;

- Положением о порядке организации и проведения текущего контроля успеваемости обучающихся в ННГУ по программам среднего профессионального образования, утвержденным приказом ректора ННГУ от 11 декабря 2017 г. № 571-ОД;

- Положением о порядке организации и проведения промежуточной аттестации обучающихся в ННГУ по программам среднего профессионального образования, утвержденным 18 декабря 2017 г. № 601-ОД.

В Дзержинском филиале ННГУ разработаны фонды оценочных средств. Итоги текущего контроля и промежуточных аттестаций рассматриваются на заседаниях кафедр Дзержинского филиала ННГУ с принятием конкретных решений, направленных на совершенствование учебно - методической деятельности филиала.

Востребованность выпускников является одной из важнейших характеристик эффективности работы филиала. Выпускники филиала востребованы органами государственной власти и органами местного самоуправления, банковскими структурами, промышленными предприятиями, предприятиями городского хозяйства. По отзывам специалистов, выпускники филиала имеют сравнительно высокий необходимый уровень подготовки, получают хорошие теоретические знания, обладают навыками практической работы и могут самостоятельно решать сложные профессиональные и управленческие задачи. Подробные сведения о трудоустройстве выпускников филиала 2024 года представлены в Таблице № 3.

Таблица № 3

Анализ трудоустройства выпускников Дзержинского филиала 2024 года.

Зимний выпуск

Направление подготовки	Уровень подготовки	Выпуск	Доля занятых		Трудоустроены официально	
			чел	%	чел	%
Экономика	бакалавры	17	16	94%	9	53%
Менеджмент	бакалавры	13	12	92%	9	69%
Юриспруденция	бакалавры	24	21	88%	10	42%
Государственное и муниципальное управление	бакалавры	7	6	86%	3	43%
Реклама и связи с общественностью	бакалавры	13	11	85%	7	54 %
ИТОГО	выпуск	74	66	89%	38	51%

Летний выпуск

Направление подготовки	Уровень подготовки	Выпуск	Доля занятых		Трудоустроены официально	
			чел	%	чел	%

Прикладная информатика	бакалавры	11	9	82%	9	82%
Менеджмент	бакалавры	6	6	100%	6	100%
Юриспруденция	бакалавры	11	9	82%	6	55%
Реклама и связи с общественностью	бакалавры	15	12	80%	9	60%
ИТОГО	выпуск	43	36	84%	30	70%

2.2.3. Профорientационная работа с абитуриентами и приемная кампания

Прием для обучения в Дзержинском филиале ННГУ в 2024 году осуществлялся в соответствии с Приказом Минобрнауки России от 21 августа 2020 г. № 1076 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры» (далее – Порядок приема), Приказа Минобрнауки России от 6 августа 2021 г. № 722 «Об утверждении перечня вступительных испытаний при приеме на обучение по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата и программам специалитета», Приказа Минобрнауки России от 28 августа 2023 г. № 825 «Об установлении минимального количества баллов единого государственного экзамена по общеобразовательным предметам, соответствующим специальности или направлению подготовки, по которым проводится прием на обучение в образовательных организациях, находящихся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2024/25 учебный год» и другими локальными актами университета.

В 2024 году Дзержинский филиал участвовал в проведении отборочного тура олимпиады, входящей в Перечень олимпиад школьников, дающих льготы при поступлении в высшие учебные заведения Российской Федерации - «Будущие исследователи - будущее науки». Олимпиада проводилась по предметам: история, математика, русский язык, химия, биология, физика. Всего в отборочном этапе на базе филиала приняло участие 325 школьников г.о.г. Дзержинск и Нижегородской области.

В рамках профорientационной работы с будущими абитуриентами на базе филиала и образовательных организаций проводятся различные мероприятия:

- дни открытых дверей на базе филиала;
- выездные дни открытых дверей на базах образовательных учреждений;
- просветительские лекции в рамках акции «Ученые в школы»;
- модельные игры «Студент одного дня»;
- экономические игры «Финграм»;
- деловые игры «Белка в колесе»;
- акция «Студенты – лекторы»;
- занятия в школе юного правоведа;
- конкурс учебно-исследовательских работ «Научные перспективы 2024».

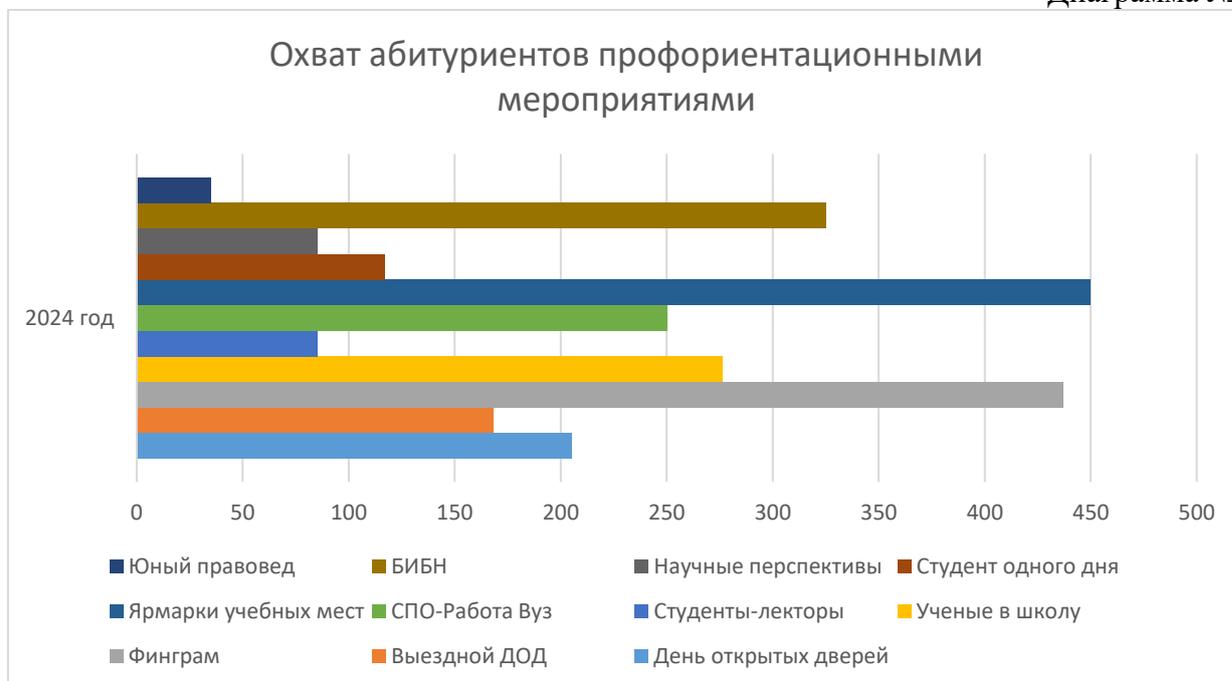
В декабре 2024 года филиал принимал участие в ежегодном профорientационном мероприятии для выпускников Володарского муниципального округа «Игра «Выпускник-абитуриент 2025»

Ежегодно Дзержинский филиал ННГУ представлен на Ярмарке учебных мест, организуемой для выпускников школ и СПО Дзержинским межмуниципальным филиалом ГКУ НО «НЦЗН». Кроме того, совместно с Дзержинским межмуниципальным филиалом ГКУ НО «НЦЗН» в 2024 году администрация Дзержинского филиала организуют совместные выездные профорientационные мероприятия в школах и учреждениях СПО.

Совместно с учреждениями среднего профессионального образования были проведены семинары «СПО-Работа-ВУЗ» с целью бесшовного перехода студентов из СПО в ВУЗ.

Всего за 2024 год было проведено 40 профориентационных мероприятий для 2398 обучающихся школ и учреждений СПО. Подробные данные приведены в Диаграмме № 1 «Охват абитуриентов профориентационными мероприятиями».

Диаграмма № 1



2.3. Оценка учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения реализуемых программ

В Дзержинском филиале ННГУ учебно-методическое обеспечение образовательного процесса соответствует требованиям образовательных стандартов: 100% всех видов занятий по дисциплинам учебных планов обеспечены учебно-методической документацией. Каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к ряду электронно-библиотечных систем.

Приоритетной задачей библиотеки Дзержинского филиала ННГУ является содействие учебной, воспитательной и научно-исследовательской деятельности филиала и удовлетворение информационных запросов данных процессов. Библиотека строит свою работу во взаимодействии с Фундаментальной библиотекой ННГУ. Важным информационным ресурсом библиотеки остается универсальный по содержанию библиотечный фонд, который включает издания в различных форматах и на различных носителях: книги, периодика, аудиовизуальные и электронные документы. В данный момент объем фонда библиотеки Дзержинского филиала ННГУ составляет 1222683 документов из них: 35747 экз. - печатные издания и 1186936 - электронные документы. 32345 экз. учебной литературы (в том числе обязательной - 32345 экз.), 193 экз. - учебно-методической литературы, 224 экз. - научные издания. Библиотека располагает фондом периодических изданий по профилям образовательных программ, который насчитывает порядка 150 наименований. В 2024 году в библиотеке Дзержинского филиала ННГУ было зарегистрировано 395 читателей, 325 чел. из них - читатели-студенты.

Благодаря взаимодействию с Фундаментальной библиотекой ННГУ преподаватели и студенты обеспечены доступом к электронным библиотечным системам: ЭБС «Консультант студента», ЭБС «Лань», ЭБС «Znanium.com», ЭБС «Юрайт», ЭБС «BOOK.RU»; фонду образовательных электронных ресурсов ННГУ; подписным базам

учебной, научной и художественной литературы, диссертаций, а также периодических изданий. Использование ресурсов и возможностей Фундаментальной библиотеки позволяют наиболее полно удовлетворить информационные запросы учебного процесса и научно-исследовательской деятельности. На сайте библиотеки ННГУ (lib.argz.unn.ru), в разделе «Электронный фонд учебных изданий» выложены учебные и учебно-методические пособия, рекомендации, практикумы, написанные преподавателями филиала, что расширяет возможности использования электронной библиотеки в учебном процессе. Каталог электронного фонда учебных изданий насчитывает порядка 660 экземпляров. В библиотеке филиала ведутся карточные и электронные каталоги и картотеки. Действенным средством повышения уровня информационной культуры читателей, ориентации в совокупных ресурсах и фонде библиотеки, является консультирование. Посетителям библиотеки было оказано 185 консультаций справочно-информационного и методического характера. Библиотека Дзержинского филиала ННГУ продолжает работу по обеспечению полного и оперативного библиотечного и информационно-библиографического обслуживания читателей в соответствии с информационными запросами на основе широкого доступа к любым фондам.

2.4. Анализ внутренней системы оценки качества образования по направлениям подготовки обучающихся

Внутренняя система оценки качества образования в Дзержинском филиале ННГУ проводится в целях:

- формирования максимально объективной оценки качества подготовки обучающихся по результатам освоения образовательных программ совершенствования структуры и актуализация содержания образовательных программ, реализуемых в филиале;
- совершенствования ресурсного обеспечения образовательного процесса в филиале;
- повышение компетентности и уровня квалификации педагогических работников филиала, участвующих в реализации образовательных программ;
- повышения мотивации обучающихся к успешному освоению образовательных программ;
- усиления взаимодействия филиала с профильными предприятиями и организациями по вопросам совершенствования образовательного процесса.

Внутренняя система оценки качества образования в Дзержинском филиале ННГУ строится на основе следующих элементов:

- регулярного самоконтроля образовательных программ, включающих оценку качества по ряду критериев;
- ежегодного самообследования филиала в целом;
- итоговой государственной аттестации, которая проводится комиссией, включающей внешних экспертов из сторонних образовательных организаций и представителей работодателей.

Для оценки качества образования выстроена система обратной связи, источниками информации являются работодатели, выпускники филиала, а также студенты. Полученные данные используются для определения востребованных компетенций, на основе чего формируются или актуализируются учебные программы, образовательные стандарты, программы дополнительного образования, выявляется потребность в обновлении образовательных технологий. Оценка проводится на регулярной основе в форме анкетирования, интервью, опросов; для определения перспектив развития рынка труда организуются аналитические семинары.

В целях обеспечения функционирования внутренней системы оценки качества образования ННГУ в Дзержинском филиале ННГУ проводились опросы:

- обучающихся об удовлетворенности условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик;
- педагогических и научных работников ННГУ об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы;
- работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образования в ННГУ.

Опросы проводились в соответствии с пятибалльной шкалой оценивания (от 1-го до 5-и баллов), где 5 – очень высокий уровень, 3 – средний уровень, 1 – крайне низкий уровень оценки.

Формы анкет и результаты опросов по каждой образовательной программе представлены на официальном сайте ННГУ (<http://www.unn.ru/sveden/vsoko.php>).

Кроме того, на официальном сайте Дзержинского филиала ННГУ существует возможность создать обращение к руководству филиала, с помощью которой любой участник образовательного процесса может оставить описание возникшей проблемы, выразить свое отношение к той или иной стороне учебного процесса, внести предложения по улучшению деятельности.

2.5. Анализ кадрового обеспечения образовательной деятельности по направлениям подготовки обучающихся

Качественный уровень профессорско-преподавательского состава, привлечённого к работе в филиале, соответствует требованиям ОС ВО/ФГОС ВО по реализуемым образовательным программам.

В филиале работают 3 кафедры: социально-экономических дисциплин, математики и информатики, гуманитарно-правовых дисциплин. По данным статистического отчета по форме ВПО-1 по состоянию на 1 октября 2024 г. профессорско-преподавательский состав филиала без внешних совместителей и работающих по договорам гражданско- правового характера составлял 16 человек, численность внешних совместителей составляла 12 человек, численность работников, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования по договорам гражданско-правового характера составляла 42 человека.

Удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата наук, в общей численности научно-педагогических работников филиала составил 67,9 %. Удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников филиала составил 14,3 %.

За отчетный период 14 человек профессорско-преподавательского состава освоили программы повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки. По профилю педагогической деятельности повышение квалификации прошли 4 человек, по использованию информационных и коммуникационных технологий повышение квалификации прошли 10 человек.

С целью повышения качества и доступности предоставляемых образовательных услуг педагогические работники филиала размещают свои электронные учебные курсы на платформе Moodle, E-learning.

Развитие кадрового состава филиала достигается за счет комплекса мер, в основе которого лежит концепция, предполагающая вовлечение научно-педагогических работников в образовательную, исследовательскую и организационную деятельность. Образовательная работа включает выполнение аудиторной, внеаудиторной и учебно-методической работы. Исследовательская работа предусматривает участие в фундаментальных и прикладных научных исследованиях. Организационная работа

предусматривает выполнение административных функций по заданию руководства филиала. Сочетание материальных и нематериальных стимулов способствует развитию НТР с учетом личных предпочтений, что положительно сказывается на уровне их продуктивности и лояльности к филиалу, а также позволяет поддерживать на конкурентоспособном уровне деятельность филиала.

Преподавателями активно применяются элементы информационных технологий, модернизируются системы обучения на основе более активного включения в учебный процесс компьютерных технологий, расширяется и обновляется спектр образовательных ресурсов, содержащих видео- и аудиоматериалы, получают дальнейшее развитие инновационные формы организации учебного процесса с использованием современных методик обучения.

Основная часть учебной нагрузки в филиале выполняется штатными преподавателями. К работе в филиале дополнительно привлекаются высококвалифицированные преподаватели-практики из сфер науки и бизнеса, работающие в учреждениях, организациях и на предприятиях г. Дзержинска и Нижнего Новгорода. В основу взаимодействия филиала с организациями положен практико-ориентированный комплексный подход, направленный на усиление практической направленности образовательных программ на основе интеграции образовательной деятельности филиала и стратегического партнерства.

2.6. Инклюзивное образование

В 2024 году в филиале обучались 5 студентов инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, из них по неврологическим заболеваниям - 2, по заболеваниям опорно-двигательной системы – 3.

Обучение в филиале инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья осуществляется в общих группах. При необходимости проведение лекций проходит в дистанционном режиме, определение мест прохождения практик проходит с учетом требований их доступности для лиц с ограниченными возможностями здоровья при проведении текущей и итоговой аттестации учитываются особенности нозологий инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. При необходимости разрабатываются индивидуальные учебные планы и индивидуальные графики обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. При обучении инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья используется электронное обучение позволяющие повысить эффективность обучения и создать комфортные условия обучения. В филиале ведется специализированный учет инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на этапах их поступления, обучения, трудоустройства. Эта работа проводится в приемной комиссии, учебно-методическом отделе, студенческом совете. На территории филиала обеспечен доступ к зданию, есть таблички информационно-навигационной поддержки, выделены места для парковки автотранспортных средств инвалидов, есть специально оборудованное санитарно-гигиеническое помещение, при входе в здание есть пандус, поручни. Также имеется кнопка «Вызова», FM ARC с индукционной петлей. В филиале продолжается работа по созданию безбарьерной среды и повышению уровня доступности здания потребностям следующих категорий инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья:

- с нарушением зрения;
- с нарушением слуха;
- с ограничением двигательных функций.

В общем случае, в стандартной аудитории используются места за первыми столами в ряду у окна и в среднем ряду которые предлагаются студентам с нарушениями зрения и слуха, а для обучаемых, передвигающихся в кресле-коляске, предусмотрены 2 первых стола в ряду у дверного проема с увеличенной шириной проходов между рядами столов, с

учетом подъезда и разворота кресла-коляски. По просьбе студентов, передвигающихся в кресле-коляске, возможно составление расписания занятий таким образом, чтобы обеспечить минимум передвижений по учебному корпусу – на первом этаже.

3. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

3.1. Научно-исследовательская деятельность преподавателей

Ключевыми направлениями научной деятельности кафедр Дзержинского филиала ННГУ являются:

- гуманитарно-правовое обеспечение интеграционных процессов в России;
- проблемы управления производством и экономическое развитие регионов;
- теоретические и исторические аспекты государственного и муниципального управления.

Результаты исследований, выполненных сотрудниками Дзержинского филиала ННГУ за 2024 год, были опубликованы суммарно в 38 научных публикациях, издано 3 монографии, 2 учебных пособия (Диаграмма № 2, Диаграмма № 3).

Диаграмма № 2

Анализ результативности научно-исследовательской деятельности преподавателей Дзержинского филиала ННГУ

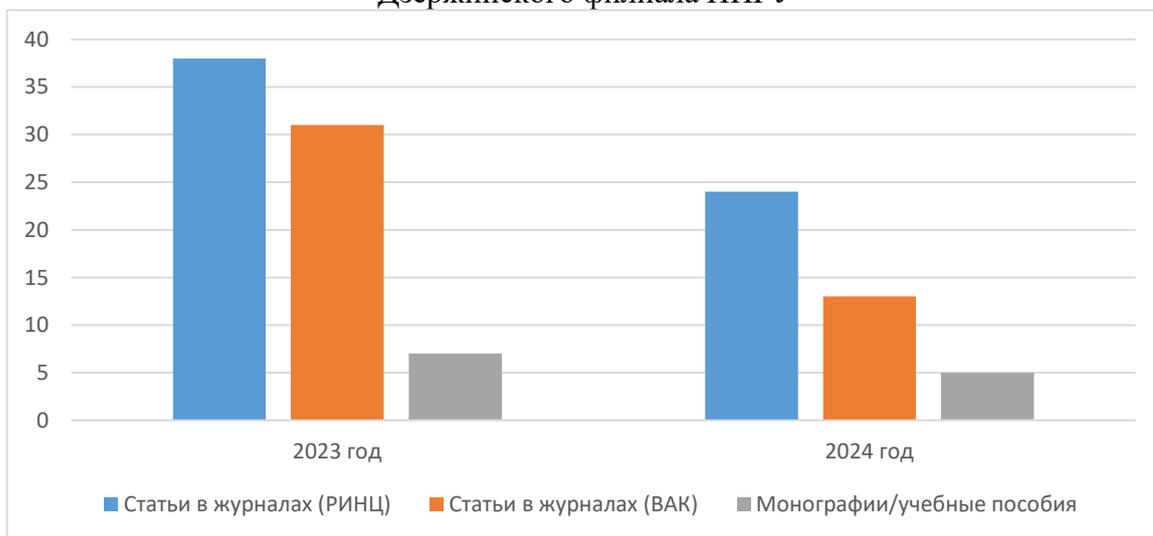
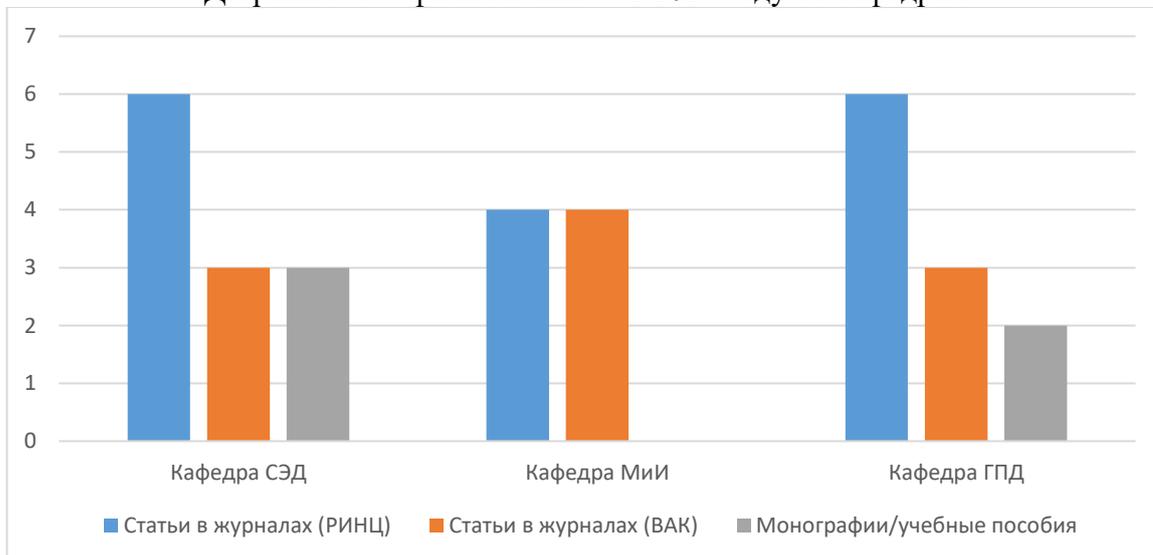


Диаграмма № 3

Результативность научно-исследовательской деятельности преподавателей Дзержинского филиала ННГУ в 2024 году по кафедрам



3.2. Научно-исследовательская деятельность студентов

Отдельным направлением научной деятельности филиала является научно-исследовательская работа студентов. Научная работа студентов Дзержинского филиала ННГУ осуществляется в форме выполнения курсовых и выпускных квалификационных работ, организации и участия в работе научных конференций, студенческих предметных олимпиадах и др.

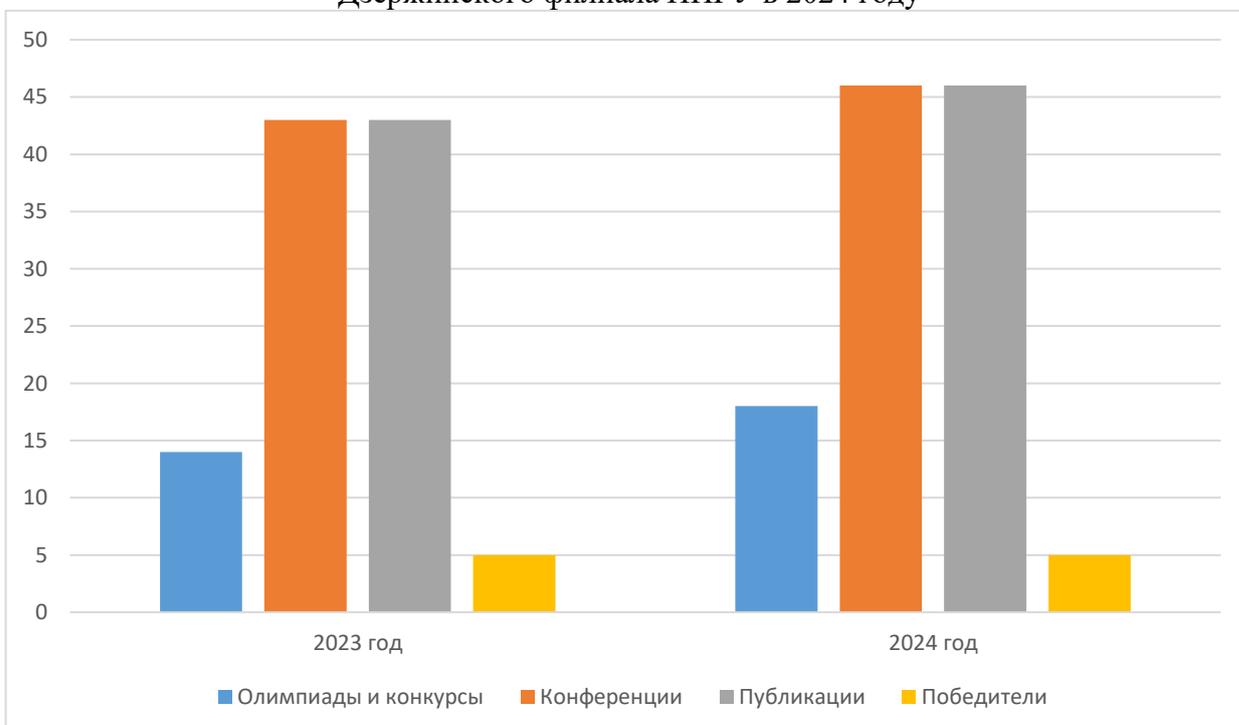
За отчётный период студентами филиала представлено 43 доклада на научных мероприятиях (научные семинары, круглые столы, конференции) (Диаграмма № 4). На базе филиала была проведена V Всероссийская молодежная научно-практическая конференция «Научные перспективы 2024».

Студенты принимали участие:

- в VI международном конкурсе студенческих научно-исследовательских работ по экономике (публикация);
- в Межрегиональном конкурсе цифровых проектов, проводимый Кемеровским государственным медицинским университетом (победа студентов направления подготовки «Прикладная информатика» в номинации «Цифровые решения в оценке радиационной безопасности»);
- во Всероссийском конкурсе «Выдающиеся представители науки уголовно-процессуального права и криминалистики», организованном юридическим факультетом РГПУ им. А.И. Герцена (2 место);
- в городском конкурсе по основам потребительских знаний (участие);
- в конкурсе законотворческих инициатив имени Максима Роганова (победа);
- в конкурсе по вручению муниципальной премии для талантливой молодежи в рамках реализации муниципальной программы «Развитие физической культуры, спорта и молодежной политики в городском округе город Дзержинск» (участие).

Диаграмма № 4

Результативность научно-исследовательской деятельности студентов Дзержинского филиала ННГУ в 2024 году



4. МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

4.1. Обучение иностранных студентов

На 1 октября 2024 г. в Дзержинском филиале обучалось 2 иностранных гражданина из Узбекистана и Казахстана. Оба студента выбрали для получения образования направление подготовки «Экономика», обучаются на очно-заочной и заочной формах обучения.

Адаптация иностранных граждан к новым условиям при поступлении в Дзержинский филиал ННГУ является основополагающим фактором, определяющим в большинстве случаев эффективность образовательного процесса граждан другого государства. Каждый студент-иностранец испытывает трудности адаптации после приезда в другую страну. Поэтому помощь в адаптации к новой образовательной и культурной среде, создание социальных и бытовых условий и для иностранных студентов, которые требуют к себе большего внимания и является основной задачей для филиала.

Преподавание дисциплин, как и промежуточная аттестация, ведутся на русском языке. Студенты справляются с нагрузкой и успешно проходят этапы обучения. Сотрудники филиала оказывают всю необходимую помощь этим студентам на протяжении всего обучения в филиале, начиная с момента подачи заявления на прием в ВУЗ. Взаимодействие со студентами-иностранцами проходит в тесном сотрудничестве с Центром образовательных программ для иностранных граждан.

4.2. Участие в международных конференциях

Важной частью международной деятельности Дзержинского филиала является участие в международных научно-практических конференциях. В 2024 году Дзержинский филиал ННГУ принял участие в 2 мероприятиях:

- IX международная научно-практическая конференция «Устойчивое развитие общества: новые научные подходы и исследования». Тема работы "Факторы устойчивости предприятия" (д.э.н., профессор Павленков М.Н.);

- Международная межвузовская научно-практическая конференция «Современные наука и практика: закономерности, прорывной характер, возможности и перспективы». Тема работы «Совершенствование управления муниципальным образованием на основе инструментов контроллинга» (д.э.н., профессор Павленков М.Н.).

5. ВНЕУЧЕБНАЯ РАБОТА

Эффективность и качество образования зависят от взаимодействия процессов обучения и воспитания и, в свою очередь, от их эффективности и качества. Процесс воспитания в филиале идет по двум направлениям:

- через учебный процесс – во время контактной работы с преподавателем;
- через внеучебную работу – в свободное от учебных занятий время студента и преподавателя.

5.1. Воспитательная работа

Воспитательная работа в филиале базируется на стратегии молодежной политики ННГУ до 2025 года, утвержденной приказом от 17 марта 2024 г. № 121-ОД в соответствии с рабочей программой воспитания ННГУ.

Воспитательная работа – это деятельность, направленная на организацию воспитывающей среды и управление разными видами деятельности воспитанников с целью создания условий для их приобщения к социокультурным и духовно-нравственным ценностям народов Российской Федерации, полноценного развития, саморазвития и самореализации личности при активном участии самих обучающихся.

Направления воспитательной работы, присутствующие в ННГУ, связываются в единую комплексную систему, построенную на следующих концептуальных принципах:

- единство обучающего и воспитательного пространства;
- создание воспитывающей социокультурной среды;
- личностный (индивидуализированный) подход к воспитанию обучающихся; поддержка талантливой молодежи;
- поддержка деятельности молодежных общественных объединений и организаций;
- развитие инициативы обучающихся;
- самовоспитание обучающегося – корпоративность, воспитание понятия «университетского духа», создание уникального имиджа ННГУ как социокультурного центра.

Принципы организации воспитательного процесса в ННГУ им. Н.И. Лобачевского:

- системность и целостность, учет единства и взаимодействия составных частей воспитательной системы ННГУ (содержательной, процессуальной и организационной);
- природосообразность, приоритет ценности здоровья участников образовательных отношений, социально-психологической поддержки личности и обеспечения благоприятного социально-психологического климата в коллективе;
- культуросообразность образовательной среды, ценностно-смыслового наполнения содержания воспитательной системы и организационной культуры ННГУ, гуманизация воспитательного процесса;
- субъект-субъектное взаимодействие;
- приоритет инициативности, самостоятельности, самореализации обучающихся в учебной и внеучебной деятельности, социального партнерства в совместной деятельности участников образовательного и воспитательного процессов;
- соуправление как сочетание административного управления и студенческого самоуправления, самостоятельности выбора вариантов направлений воспитательной деятельности;
- информированность, полнота информации, информационный обмен, учет единства и взаимодействия прямой и обратной связи.

Стратегической целью воспитательной работы в ННГУ им. Н.И. Лобачевского является создание условий для формирования гармонично-развитой личности, постоянно совершенствующейся, эрудированной, конкурентоспособной, равнодушной, обладающей прочным нравственным стержнем, способной при этом адаптироваться к меняющимся условиям и восприимчивой к новым созидательным идеям.

Ключевой задачей воспитательной работы ННГУ им. Н.И. Лобачевского является воспитание патриотично настроенной молодежи с независимым мышлением, обладающей созидательным мировоззрением, профессиональными знаниями, демонстрирующей высокую культуру, в том числе культуру межнационального общения, ответственность и способность принимать самостоятельные решения, нацеленные на повышение благосостояния страны, народа и своей семьи.

В соответствии с поставленной целью определены следующие задачи:

- формирование чувства патриотизма и гражданственности;
- создание условий и системы мотивации, способствующих развитию талантов и мастерства молодых людей в разных сферах деятельности ННГУ: наука, творчество, спорт и пр.;
- создание условий для реализации потенциала молодежи в социально-экономической сфере;
- создание условий для реализации предпринимательского потенциала молодежи, в том числе социального, а также создание и поддержка деятельности общественных объединений, направленной на развитие социально ориентированного молодежного предпринимательства;

- создание условий для развития профориентационной работы среди молодежи и построение эффективной траектории профессионального развития;
- формирование приоритета профессиональной линии и уважения к избранной профессии.
- создание условий для реализации инновационного потенциала молодежи в интересах общественного развития самой молодежи;
- вовлечение молодежи в творческую деятельность, поддержка молодых деятелей искусства;
- вовлечение молодежи в активную работу поисковых, археологических, военно-исторических, краеведческих, студенческих отрядов и молодежных объединений;
- содействие развитию добровольчества (волонтерства);
- развитие инфраструктуры методической, информационной, консультационной, образовательной и ресурсной поддержки добровольческой (волонтерской) деятельности;
- создание системы комфортного и эффективного перехода молодежи от студенческой скамьи к первому рабочему месту, а также развитие трудовой и проектной активности молодежи путем поддержки движения профильных студенческих отрядов в ННГУ;
- формирование бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации; вовлечение молодежи в реализацию программ по сохранению российской культуры, исторического наследия народов страны и традиционных ремесел;
- создание устойчивого мировоззрения на основе традиционных человеческих принципов – семья, любовь, духовность; формирование позитивного отношения в молодежной среде к семье и браку, ценностей семейной культуры и умений жить в семье;
- формирование чувства уважения к памяти защитников Отечества и подвигам героев Отечества;
- формирование уважения человеку труда и старшему поколению;
- формирование уважения к закону и правопорядку;
- адаптацию первокурсников к новой образовательной среде вуза (в том числе иностранных);
- формирование ценностей здорового образа жизни, создание условий для физического
 - развития молодежи;
 - формирование экологической культуры и принципов бережливого отношения к природе;
 - содействие развитию инфраструктуры для отдыха и оздоровления молодежи;
 - профилактика асоциального поведения, включающего потребление наркотиков, алкоголя, психотропных средств, табакокурения, а также повышение уровня безопасности жизнедеятельности молодежи;
 - профилактика экстремизма в молодежной среде.

Принцип единства обучающегося и воспитывающего пространства проявляется в Дзержинском филиале ННГУ в широком использовании возможностей учебного процесса для решения задач воспитательной работы со студентами. В филиале в соответствии с учебными планами преподаются дисциплины, несущие значительный воспитательный потенциал. Среди них: «Философия», «Психология», «Правоведение», «Безопасность жизнедеятельности» и другие.

В филиале создана система органов студенческого самоуправления, включающая студенческий совет филиала, студенческий поисковый отряд МПО «Торнадо» и в 2024 году в филиале создан Карьерный офис.

Студенческий совет Дзержинского филиала ННГУ и Карьерный офис - постоянно действующие выборные органы студенческого самоуправления, формирующиеся из числа

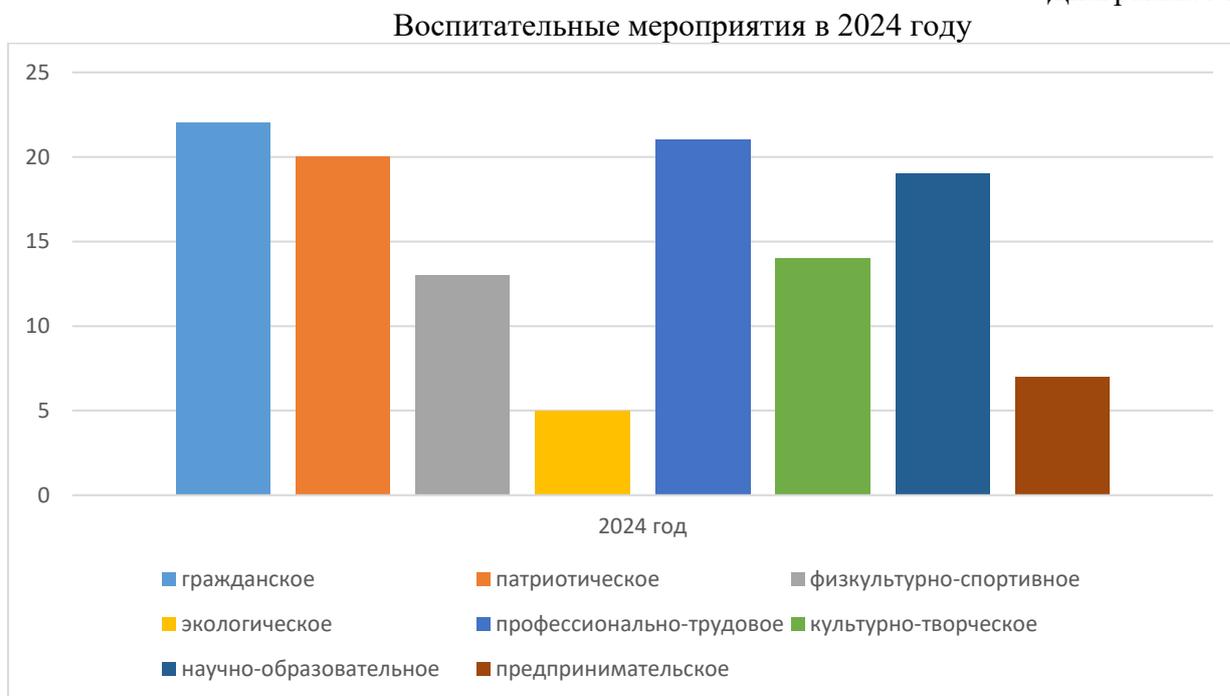
студентов филиала. МПО «Торнадо» формируется на добровольной основе в том числе из числа студентов филиала.

В соответствии с основной целью воспитательной работы Дзержинского филиала ННГУ в 2024 году были выделены следующие направления воспитательной деятельности:

- гражданское;
- патриотическое;
- физкультурно-спортивное;
- экологическое;
- профессионально-трудовое/ реализация профессионального потенциала молодежи;
- культурно-творческое;
- научно-образовательное и инновационное;
- предпринимательское;
- профориентационное (информационно-пропагандистская работа с абитуриентами).

Всего за 2024 год проведено 167 мероприятий. Количественный анализ представлен в Диаграмме № 5.

Диаграмма № 5



Большинство мероприятий, реализуемых в филиале, имеют уже традиционный характер, проводятся на системной основе. Часть из них проводится в рамках межфилиального взаимодействия или взаимодействия со студенческими общественными объединениями ННГУ, с органами государственной власти и местного самоуправления.

В целях повышения эффективности учебной и организационно-воспитательной работы Дзержинского филиала ННГУ штатные преподаватели назначаются кураторами академических групп студентов.

5.1.1. Патриотическое и гражданское направления воспитательной работы

Патриотическое, гражданское и духовно-нравственное воспитание студентов в Дзержинском филиале ННГУ направлено на развитие патриотизма, нравственных качеств, духовности; на сохранение и приумножение историко-культурных традиций

университета; приобщение к университетскому духу, формирование у студенческой молодёжи российской гражданской идентичности, чувства любви к Отечеству, ответственности за его состояние и развитие, активной гражданской позиции, готовности к выполнению гражданского долга; формирование чувства университетской солидарности и корпоративности; создание оптимальной социально-педагогической воспитывающей среды, содействие работе общественных организаций и объединений филиала.

Цель мероприятий - целенаправленный процесс воспитания гармонично-развитой личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации. Активная гражданская позиция: гражданин, защитник, волонтер. Развитие молодежного добровольчества, волонтерства.

Для реализации данного направления в филиале созданы необходимые условия: в 2024 году после реновации прошло торжественное открытие выставочного комплекса «Музей «Война.Поиск.Память». Экспонаты музея в том числе состоят из найденных в поисковых экспедициях артефактов Великой Отечественной Войны. Бойцы МПО «Торнадо» провели за 2024 год более 30 экскурсий не только для студентов, но и для школьников, дошкольников и незащищенных слоев населения г. Дзержинска.

В филиале продолжает работу Дзержинская школа подготовки поисковика. Опытные преподаватели и участники поисковых экспедиций проводят с бойцами МПО занятия, включающие различные блоки: правовые аспекты поисковой работы, реставрационные работы, историю, технику безопасности, туризм и др.

В 2024 году студенты филиала принимали участие в следующих мероприятиях:

- второй межрегиональный слет «Наставничество&поиск»;
- лекция общества «Знание» - «Уроки мужества»;
- слет руководителей и командиров поисковых отрядов;
- Всероссийский слет студенческих поисковых отрядов;
- поисковая экспедиция в Смоленскую область;
- акция «Музей под открытым небом»;
- экскурсии в «Поезд Победы»;
- экспозиция «За ленточкой»;
- акция «Ночь памяти»;
- выставка «Дзержинск. СВО»
- студенческий слет поисковых отрядов «Форум исторического наследия»;
- квест-игра «Метаморфозы поиска»;
- Всероссийский семинар «Без срока давности»;
- Региональный патриотический форум «Завтра зависит от нас»
- праздничная встреча ко Дню народного единства;
- лекции от Авангарда «СВО - предпосылки кризиса. Фальсификация истории»;
- Международный фестиваль «Кино на службе отечества». Страницы памяти «Война в кинематографе»;
- кураторские часы.

В рамках формирования гражданской идентичности в 2024 году студенты филиала принимали участие в мероприятиях различного уровня:

- Встреча с министром молодежной политики Нижегородской области;
- Всероссийский студенческий проект «Твой Ход»;
- Просветительские лекции «Женщины в науке»;
- Семинар Межведомственного совета по развитию добровольчества (волонтерства) на территории г.о.г. Дзержинск;
- День города. Участие в торжественном шествии;
- День молодежи;
- акция «Память на все времена», посвященная погибшим в терактах;
- Окружной форум добровольцев #МЫВМЕСТЕ Приволжского и Уральского федеральных округов;

- Всероссийский конкурс «Для чего я помню 3 сентября»;
- Конкурс законотворческих инициатив имени Максима Роганова;
- Брифинг «Молодежная администрация»;
- конкурс по вручению муниципальной премии для талантливой молодежи в рамках реализации муниципальной программы «Развитие физической культуры, спорта и молодежной политики в городском округе город Дзержинск»;
- конкурса в Молодежную администрацию г. Дзержинска;
- конференция студенческого самоуправления;
- Добровольческий фестиваль «Город добрых людей»
- Стратсессия «Добровольчество в Дзержинске».

5.1.2. Профориентационное направление воспитательной работы

С целью сопровождения профессионального развития и самоопределения каждого студента Дзержинского филиала ННГУ, развития его профессиональных компетенций для дальнейшей их реализации в выбранной области профессиональной деятельности, управления процессом формирования профессиональной идентичности у студентов, в 2024 в филиале был создан Карьерный офис из числа студентов.

Совместно с Центром карьеры ННГУ и партнерами-работодателями в 2024 году были проведены следующие профориентационные мероприятия:

- акция «Студенческий десант»;
- профориентационная игра ЦЗН «Стратегия трудоустройства»;
- форум по развитию занятости, охране труда и профобразованию;
- обучающий семинар для субъектов первичного финансового мониторинга Приволжского федерального округа (совместно с ИЭП ННГУ и МРУ Росфинмониторинга по ПФО);
- семинары «Сто вопросов профессионалам»: МФЦ, Контакт-центр; Бизнес-инкубатор г. Дзержинска, Компания Бурбон; МВД, Администрация г. Дзержинска и др. Дзержинский филиал ННГУ за 2024 год в рамках мероприятия принял более 50 руководителей и специалистов разных профессий. Студенты имеют уникальную возможность получить совет от профессионала, узнать путь их профессионального становления, особенности работы по определенной специальности
- деловая игра «Станция карьера-2024»;
- семинар карьерных офисов подразделений ННГУ;
- деловая игра «Белка в колесе»;
- тренинги предпринимательских компетенций;
- выездные занятия на базах работодателей.

На заседании ассоциации «Дзержинск Химрегион», студентами филиала был представлен проект «Профессиональные встречи «Попробуй на деле», который получил поддержку ассоциации для реализации.

Под руководством опытных преподавателей, юристов – профессионалов в Дзержинском филиале ННГУ успешно работает юридическая клиника, которая предоставляет бесплатные консультационные услуги гражданам г.о.г. Дзержинск, в первую очередь социально незащищенным слоям населения, а также служит базой практики студентам, обучающимся по направлению подготовки «Юриспруденция». В рамках, поставленных перед Юридической клиникой задач в течение 2024 года студенты осуществляли работу в следующих формах:

- три раза в неделю, осуществлялись консультации граждан, подпадающих под категорию лиц, предусмотренных Федеральным законом Российской Федерации от 21 ноября 2011 г. № 324-ФЗ «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации» по вопросам гражданского, семейного, трудового, жилищного, земельного, наследственного, гражданско-процессуального права и права социального обеспечения;

- составлялись процессуальные документы по проблемным вопросам, выясненным в ходе работы с гражданами для обеспечения бесплатной юридической помощи, проводились устные консультации и письменные разъяснения;
- 15 студентов филиала прошли учебную и производственную практики в Юридической клинике ДФННГУ;
- дважды в год проводилось обучение студентов для работы с автоматизированной правовой системой Консультант Плюс.

Статистика по обращениям, рассмотренными в Юридической клинике за 2024 год представлена в таблице № 4.

Таблица № 4.

Обращения, рассмотренные в Юридической клинике за 2024 год

Категория обратившихся граждан	Количество обращений
Инвалиды	3
Ветераны ВОВ	1
Ветераны труда	2
Пенсионеры	12

Таким образом в 2024 году студентами Дзержинского филиала ННГУ в рамках работы юридической клиники приняты 18 обращений граждан, оказана бесплатная юридическая помощь в виде устных, письменных и выездных консультаций, составлений исковых заявлений. Также осуществлено последующее правовое консультирование различной отраслевой направленности - гражданское, наследственное, семейное, жилищное, пенсионное право, право социального обеспечения.

5.1.3. Физкультурно-спортивное направление воспитательной работы

Большое значение в воспитании студенческой молодежи занимает пропаганда здорового образа жизни, профилактика употребления наркотиков, алкоголя и табакокурения.

Формирование здорового образа жизни в воспитательной работе филиала включает в себя четыре составляющих:

Создание информационно-пропагандистской системы повышения уровня знаний студентов о негативном влиянии факторов риска на здоровье, возможностях его снижения, направленная на повышение информированности по вопросам здоровья и его охраны.

Комплексная просветительская, обучающая и воспитательная деятельность, направленная на формирование навыков укрепления здоровья, создание мотивации для ведения ЗОЖ студентами филиала реализовывалась через следующие мероприятия:

- пропаганда ЗОЖ через учебный процесс в рамках изучения дисциплин «Безопасность жизнедеятельности», «Экология», «Психология», «Право»;
- организация и проведение кураторских часов и профилактических бесед, демонстрация видеороликов антинаркотической направленности в академических группах;
- общероссийская антинаркотическая акция «Сообща, где торгуют смертью»
- антинаркотический квест.

Побуждение студентов к физически активному образу жизни, занятиям физической культурой, туризмом и спортом, повышение доступности этих видов оздоровления. Кроме учебных занятий по дисциплине «Физическая культура» проводятся спортивные мероприятия в филиале и за его пределами. Среди наиболее значимых:

- фестиваль по спортивному туризму «Апрельские тропы», дисциплина «Скандинавская ходьба»;
- студенческий турнир по волейболу;

- городской легкоатлетический пробег;
- Шаффлборд – 1 место;
- легкоатлетический забег «Беги, Герой»;
- «Кросс Нации – 2024»;
- соревнования Чемпионата и Первенства г. Дзержинска по легкоатлетическому кроссу памяти А. Комарова;
- университетская спартакиада-соревнования по легкой атлетике;
- городские соревнования «Гонка сильнейших»;
- проект «Мир ЗОЖ без преград»;
- фестиваль, посвященный Всероссийскому дню ходьбы, проходящем в рамках Кубка города Дзержинска по спортивному туризму в дисциплине «Северная ходьба»;
- Университетская олимпиада «В здоровом теле-здоровый дух» по мини футболу;
- проект ПИМУ «МИР ЗОЖ БЕЗ ПРЕГРАД».

5.1.4. Культурно-творческое направление воспитательной работы

Культурно-творческое направление воспитательной работы в вузе направлено на повышение культурного уровня и развитие творческих способностей студентов.

Приобщение студентов к классическим и современным, отечественным и мировым произведениям искусства и литературы; воспитание нравственных качеств и этического сознания путём использования искусства и художественно-творческой деятельности; воспитание ценностного отношения к прекрасному, формирование представлений об эстетических идеалах и ценностях; воспитание у обучающихся стремления к полезному времяпрепровождению, саморазвитию через творчество; развитие креативности студентов – основные цели проведенных по данному направлению мероприятий.

В 2024 году студенты филиала приняли участие в мероприятиях различного уровня:

- ежегодный молодежный студенческий фестиваль «Зачетно»;
- масленичный квиз;
- квест для студсовета «Звезды Дзержинска»
- конкурс студенческих коллективов «Студенческая волна – 2024»;
- конкурс ННГУ студенческих исследовательских фоторабот «Фото с историей»;
- праздничный концерт к 20-летию филиала;
- День знаний;
- адаптив для первокурсников «Вливайся»;
- концерты в рамках кураторских часов;
- новогодний концерт.

5.1.5. Экологическое направление воспитательной работы

Экологическое направление воспитательной работы направлено на формирование у студентов бережного отношения к природе и окружающей среде, нравственных и эстетических представлений о природе, научного понимания экологических проблем, активной жизненной позиции в реализации природоохранных задач и рационального использования природных ресурсов.

Формирование системы знаний об экологических проблемах современности и пути их разрешения; формирование мотивов, потребностей и привычек экологически целесообразного поведения и деятельности; развитие стремления к активной деятельности по охране окружающей среды – вот лишь некоторые решаемые задачи.

В 2024 году в рамках экологической деятельности студенты филиала принимали участие в следующих мероприятиях:

- общегородской субботник;

- молодежный форум «Эко форум. Заповедный уголок Нижегородской области»;
- экологическая акция «Сделаем!»
- волонтерская экологическая программа «Живая Земля 2024».

Таким образом, воспитательная работа в филиале в 2024 году была направлена на различные направления развития студентов. Большое количество мероприятий различного уровня показывают желание студентов способствовало подготовке всесторонне развитых специалистов.

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

6.1. Анализ материально-технической базы филиала

По состоянию и уровню развития материально-технической базы Дзержинский филиал ННГУ можно отнести к развивающимся филиалам. Материально-техническая база Дзержинского филиала ННГУ в полной мере соответствует требованиям федеральных государственных образовательных стандартов, нормативам обеспеченности объектами недвижимого имущества.

В оперативном управлении Дзержинского филиала ННГУ находится здание общей площадью 3275,8 кв.м. Общая площадь помещений, предоставленных Дзержинскому филиалу ННГУ в безвозмездное пользование, составляет 1318,7 кв.м., которые используются для занятий по физической культуре и спорту. В здании филиала оборудован гимнастический зал.

Филиал располагает 17 учебными аудиториями, включая 5 компьютерных классов. В 2023 году создан дополнительный кабинет с компьютерным оснащением на 11 рабочих мест. Также имеется оборудованная лаборатория криминалистики, оснащенная компьютерной техникой, мультимедийными устройствами, имеющими доступ к Интернету. Для занятий проектной деятельностью обучающихся в филиале имеются 2 кабинета, оборудованные специальной техникой. Имеется кабинет «Юридическая клиника» для оказания социально незащищенным слоям населения города бесплатной юридической помощи.

За 2024 год было приобретено дополнительное материально-техническое оснащение: уничтожитель BRAUBERG -1; ПК в сборе -2; 1 телевизор; проектор 1. Оснащение компьютерной техникой, мебелью в филиале продолжается. Ведется систематическая работа по поддержанию состояния здания филиала, проводятся ремонтные работы в учебных аудиториях, учебно-лабораторных помещениях.

Оснащение вычислительной техникой.

Общее количество компьютеров в Дзержинском филиале ННГУ составляет 105, (все подключены к сети Интернет), в том числе используемых в учебных целях – 90, число мультимедийных проекторов - 8, интерактивная доска - 1, ноутбуки - 10, принтеры - 10, многофункциональные устройства, выполняющие операции печати, сканирования, копирования - 17. Создана электронная информационно-образовательная среда для студентов и сотрудников филиала, предусматривающая подключение к ЭБС.

Развитие информационных сетей.

Филиал подключен к сети Интернет по выделенной линии на скорости 100 Мбит/с. Имеется лицензионное программное обеспечение для учебных целей, в том числе операционные системы MSWindows, пакеты MSOffice, справочная правовые системы Гарант, Консультант Плюс, антивирусная защита. Здание филиала подключено в единую ЛВС систему посредством оптоволоконной связи, совершенствование системы контроля доступа и видеонаблюдения, а также плановое обновление вычислительной техники.

6.2. Наличие пунктов питания и медицинского обслуживания

В филиале имеется буфет для организации питания студентов на 50 посадочных

мест. Медицинское обслуживание осуществляется на основании договора об оказании услуг от 23 января 2020 г.

7. РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РАМКАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ

Анализ результатов самообследования Дзержинского филиала ННГУ позволяет сделать следующие выводы:

1. Деятельность филиала осуществляется в соответствии с действующим законодательством на основании лицензии и приложений к ней.

2. Содержание учебных планов и программ учебных дисциплин (модулей) в филиале соответствует требованиям ОС ВО/ФГОС ВО по заявленным программам. Состояние учебно-информационного обеспечения образовательных программ соответствует требованиям, предъявляемым к условиям их реализации. Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса соответствует требованиям.

3. Структура управления филиалом соответствует законодательству Российской Федерации в сфере образования, уставу и иным локальным актам университета.

4. Прием для обучения в Дзержинском филиале ННГУ в 2024 году осуществлялся в соответствии с Порядком приема на обучение по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, Правилами приема в Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского на 2024/2025 учебный год и другими локальными актами университета.

5. Сформированная структура подготовки выпускников соответствует потребностям регионального рынка труда.

6. Воспитательная работа в филиале носит системный характер, охватывает различные направления планирования и организации как учебного процесса, так и досуга студентов.

7. Кадровый состав филиала соответствует требованиям, предъявляемым к занимаемым должностям; сформировано звено преподавателей-практиков, работающих в ведущих организациях соответствующих отраслей.

8. Дзержинский филиал ННГУ располагает материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов лабораторных и практических занятий, дисциплинарной, междисциплинарной и модульной подготовки, практической подготовки, предусмотренных учебными планами реализуемых образовательных программ.

9. Научно-исследовательская работа студентов и преподавателей организуется преимущественно участием в конференциях.

8. РАЗВИТИЕ ДЗЕРЖИНСКОГО ФИЛИАЛА ННГУ

Основой для формирования перечня приоритетных направлений деятельности явились результаты комплексного анализа состояния работы в предыдущих периодах, задачи, стоящие перед ННГУ в целом, а также необходимость усиления деятельности филиала в рамках реализации Стратегии социально-экономического развития городского округа город Дзержинск Нижегородской области до 2030 года.

Исходя из вышеуказанных положений определены приоритетные направления деятельности на 2025 год:

1. В сфере образовательной деятельности

Стратегической целью в данном направлении является наиболее полное вовлечение

филиала в формирование целостного и эффективного образовательного пространства, в том числе интернет-пространства, основанного на принципах сотрудничества, преемственности и взаимозависимости всех компонентов образовательной системы.

Для этого в течение 2025 года предполагается реализация следующих задач:

1.1. В условиях ежегодно снижающегося выпуска учащихся общеобразовательных учреждений региона (792 чел. в 2024 г., 936 чел. в 2023 г., более 1200 чел. в 2022 г.) обеспечить выполнение плана приема на учебный 2025-2026 год на бюджетные и внебюджетные места на очную, очно-заочную, заочную форму обучения по всем реализующим направлениям подготовки. При этом ориентироваться на удовлетворение образовательных потребностей выпускников профильных ССУЗов, а также сотрудников бюджетных образовательных и социально-ориентированных организаций г.Дзержинска, не имеющих высшего образования.

1.2. При реализации потоков высшего и среднего профессионального образования обеспечить развитие системы качества образования, в том числе обратной связи с обучающимися, НПР и представителями практики («заказчиками»), позволяющей повысить удовлетворенность ходом и результатами обучения.

1.3. Проработать вопрос по разработке не менее двух новых образовательных программ по высшему образованию согласно запросам работодателей при взаимодействии с ОЭЗ ППТ «Кулибин».

1.4. Организовать целевую профессиональную переподготовку по направлению «Педагогика и психология» лиц из числа педагогического состава школ и иных образовательных организаций, имеющих непрофильное среднее специальное либо высшее образование и пригодных по своим личным и деловым качествам для замещения должностей педагогического состава.

1.5. Проработать вопрос об организации на базе филиала профильного обучения руководителей школ и иных бюджетных организаций по ключевым вопросам управленческой деятельности, защиты персональных данных, антитеррористической защищенности объектов образования, профилактике экстремизма, противодействия коррупции и иным актуальным вопросам реализации законодательства Российской Федерации в современных условиях.

1.6. Предусмотреть обучение сотрудников и руководящего состава организаций критической инфраструктуры города на базе подходов, изложенных в п.1.2 – 1.4, с использованием потенциала филиала.

1.7. На основе полученного опыта развития системы ДПО подготовить согласованные предложения по открытию в 2026 г. ресурсного центра подготовки сотрудников организаций г.Дзержинска на базе филиала с применением образовательной интернет-платформы и навигатора образовательных услуг.

2. В сфере научно-исследовательской деятельности

Стратегической целью в данном направлении является поэтапное увеличение практической направленности научной деятельности филиала, основанное на открытии заказных НИОКР и оказании научно-технических услуг организациям г. Дзержинска и Нижегородской области.

Для этого в течение 2025 года предполагается реализация следующих задач:

2.1. Проведение экспертного анализа сферы научных интересов сотрудников филиала, имеющихся наработок и перспектив их внедрения в практическую деятельность.

2.2. Организация мониторинга потребностей предприятий и организаций г. Дзержинска и близлежащих районов в НИОКР, выделение тематик, соответствующих компетенциям НПР филиала и организация взаимодействия с подразделениями ННГУ для привлечения соответствующих специалистов (при их отсутствии в филиале).

2.3. Организация минимум одной заказной научно-исследовательской работы с последующим практическим внедрением ее результатов в практическую деятельность организация (предприятий) г. Дзержинска.

2.4. Привлечение студентов старших курсов, в т.ч. очно-заочных и заочных потоков к реализации экспресс-исследований по актуальным вопросам совершенствования практической деятельности организаций и предприятий региона (с учетом фактических потребностей и компетенций студентов).

3. В сфере внеучебной работы и молодежной политики

Целью стратегического уровня в данном направлении является обеспечение условий для развития потенциала молодежи и его реализации путем создания среды притяжения, формирования и развития молодых лидеров, талантливой молодежи и воспитания молодых граждан с активной жизненной позицией.

В течение 2025 планируется решение задач:

3.1. Организовать работу совместно с администрацией г.о.г. Дзержинск по поддержке поискового отряда «Торнадо», популяризации его деятельности и расширения круга привлеченной молодежи города.

3.2. Обеспечить на базе филиала открытие цикла занятий и внеучебных форм работы в целях формирования лидерских качеств, развития организационных и коммуникационных способностей у студентов, а также потенциальных обучающихся из числа жителей г. Дзержинска.

3.3. Для содействия «бесшовному» переходу обучающихся между различными уровнями образования, их вовлечения в добровольческую (волонтерскую) деятельность и формирование активной гражданской позиции молодежи, открыть на базе филиала первичную организацию Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движения первых».

3.4. Выработать и начать реализацию согласованных предложений по развитию и вхождению в общекультурное и музейное пространство города экспозиции филиала «Война. Поиск. Память», а также ее использованию в рамках мероприятий, посвященных празднованию 80-летия Победы в Великой отечественной войне.

4. В направлении развития кадрового и материально-технического обеспечения

Стратегическими целями в данном направлении являются:

а) Укрепление кадрового потенциала филиала за счет увеличения доли НПР, входящих в штат, при одновременном привлечении наиболее квалифицированных практиков на условиях договоров гражданско-правового характера.

б) Формирование в филиале условий для учебной и внеучебной деятельности, соответствующих всем требованиям к материально-техническому обеспечению современного образования, а также позволяющих содействовать учебным, научным и творческим инициативам обучающихся и работников филиала.

Для достижения данных целей в 2025 году предполагается:

4.1. На основании планируемых объемов обучения и расчета штатной численности на 2025/2026 учебный год обеспечить полное укомплектование должностей филиала. Приоритет отдавать лицам, имеющим ученую степень (звание), опыт практической и педагогической деятельности не менее 10 лет. При формировании перечня лиц, привлекаемых по договорам ГПХ, ориентироваться их на реальное участие и результаты в практической деятельности, соответствующей преподаваемым дисциплинам.

4.2. Сформировать постояннодействующую систему отбора, изучения и привлечения к образовательному и воспитательному процессу научных работников и молодых специалистов, имеющих потенциал развития в Дзержинском филиале и ННГУ в целом. До конца года сформировать кадровый резерв с учетом прогнозируемого некомплекта.

4.3. Продолжить плановое оснащение аудиторного фонда филиала, обеспечив к концу 2025 г. 100% оснащенности техническими средствами обучения общего

назначения. На основании предложений заинтересованных кафедр и подразделений обеспечить укомплектование не менее одной новой специализированной аудитории, позволяющей эффективно сочетать теоретическое обучение и выработку профессиональных компетенций с учетом профиля подготовки.

4.4. Создать на базе филиала не менее одной новой локации, позволяющей обучающимся в комфортных и неформальных условиях реализовывать возможности саморазвития и творческого общения.

4.5. Во взаимодействии с подразделениями ННГУ и Администрацией г.Дзержинска организовать комплекс работ по благоустройству территории филиала, входной группы и ограждения, обеспечивающий соответствие внешнего облика образовательной организации общей архитектурно-плановой композиции центральной части города.