

Объявление
о проведении конкурса на замещение должности
ведущего научного сотрудника лаборатории моделирования физико-
механических процессов Центра суперкомпьютерного моделирования
Научно-исследовательского института механики 1,0 ставки

23 ноября 2023 года в соответствии с приказом от 22.11.2023 № 05.30-05-07399/23 «О проведении конкурса на замещение должности ведущего научного сотрудника лаборатории моделирования физико-механических процессов Центра суперкомпьютерного моделирования Научно-исследовательского института механики 1,0 ставки» объявлен конкурс на замещение должности ведущего научного сотрудника лаборатории моделирования физико-механических процессов Центра суперкомпьютерного моделирования Научно-исследовательского института механики 1,0 ставки.

а) Место и дата проведения конкурса – г. Нижний Новгород, проспект Гагарина, д. 23, корп. 2, на заседании конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников ННГУ 26.12.2023;

б) Дата окончания приема заявок для участия в конкурсе – 15.12.2023;

в) Конкурс на замещение должности ведущего научного сотрудника лаборатории моделирования физико-механических процессов Центра суперкомпьютерного моделирования Научно-исследовательского института механики 1,0 ставки. Участники конкурса должны отвечать требованиям:

– ученая степень и ученое звание: кандидат физико-математических наук по специальности 01.02.06 - «Динамика, прочность машин, приборов и аппаратуры», доцент;

– стаж научно-педагогической работы стаж научно-педагогической работы не менее 40 лет;

– опыт проведения научных исследований в области математического моделирования сильно нелинейных (виброударных) динамических систем; разработка алгоритмов численно-аналитического отыскания новых нелинейных решений, ранее не выявленных при исследовании динамических систем; развитие метода точечных отображений поверхностей Пуанкаре, применяемого при изучении нелинейной динамики сильно нелинейных динамических систем;

– опыт участия в исследовательских проектах или научных коллективах в рамках проектов в области математики и механики за последние 5 лет;

– наличие за последние 5 лет не менее 10 научных статей в журналах, индексируемых в базе цитирования Web of Science и/или Scopus, за период трудовой деятельности – не менее 100 опубликованных научных работ, Индекс Хирша по системе Web of Science и/или Scopus не менее 3;

– владение и использование новых информационных научных технологий и ведение систематической работы по практическому внедрению инноваций в научный процесс;

- систематическое повышение своего профессионального уровня и квалификации в сроки, установленные законодательством Российской Федерации, совершенствование практического опыта, прохождение повышения квалификации по дополнительным профессиональным программам по профилю научной деятельности не реже чем один раз в три года;

- участие в научных конференциях и семинарах и/или участие в организации научных конференций и семинаров (не менее чем в 2 международных и всероссийских научных конференциях за последние 5 лет);

- знание целей и задач проводимых исследований и разработок в области математическое моделирование сильно нелинейных динамических систем, разработка численно-аналитических методов для отыскания сложных периодических режимов и детерминированного хаоса, отечественной и зарубежной информации по этим исследованиям и разработкам; современных методов и средств планирования и организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений, обобщения и обработки информации, в том числе с применением электронно-вычислительной техники; основ трудового законодательства и организации труда; правил и норм охраны труда;

- желаемый возраст – требований не предъявляется;

- отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в образовательных организациях, предусмотренных законодательными и иными нормативно-правовыми актами;

г) Количественные показатели результативности труда претендента, характеризующие выполнение предполагаемой работы – подготовка и опубликование за срок трудового договора не менее 3 научных статей в журналах, индексируемых в базах цитирования Web of Science и/или Scopus с указанием в качестве места выполнения исследований ННГУ им. Н.И. Лобачевского, участие в работе не менее чем 2 международных и всероссийских научных конференций.

Дополнительно: для обеспечения возможности верификации представленных в заявке сведений претенденту необходимо разместить на портале вакансий скан-копии документов, подтверждающих его образование, квалификацию, ученую степень и ученое звание (при наличии), стаж и опыт работы, основные результаты научно-исследовательской деятельности, отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в образовательных организациях, предусмотренных законодательными и иными нормативно-правовыми актами.

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и другие материалы, наиболее полно характеризующие его квалификацию.

Условия трудового договора:

1. Перечень трудовых функций:

- Осуществлять научное руководство проведением исследований по отдельным проблемам (темам, заданиям) науки и техники в области математического моделирования динамических систем, алгоритмов исследования нелинейной динамики вибрационных систем с учетом сил трения наследственного типа, численных экспериментов с обработкой и анализом полученных результатов и возглавлять группу занятых ими работников или является ответственным исполнителем отдельных заданий научно-технических программ.

- Разрабатывать научно-технические решения по наиболее сложным проблемам численно-аналитических подходов и методов, алгоритмов для исследования сложной нелинейной динамики сильно нелинейных систем с различными типами ограничений колебательного процесса, методы проведения исследований и разработок, выбирает необходимые для этого средства.

- Обосновывать направления новых исследований и разработок и методы их выполнения, вносит предложения для включения в планы научно-исследовательских работ.

- Организовывать составление программы работ, координирует деятельность соисполнителей при совместном их выполнении с другими учреждениями (организациями), обобщает полученные результаты.

- Определять сферу применения результатов научных исследований и разработок и организует практическую реализацию этих результатов.

- Осуществлять подготовку научных кадров и участвует в повышении их квалификации.

- Принимать участие в повышении квалификации кадров.

- Внедрять результаты проведенных исследований и разработок.

- Участвовать в научных мероприятиях (конференциях, семинарах, форумах и др.), участие в организации научных мероприятий (конференций, семинаров, форумов, выставок и др.).

- Выполнять количественные показатели результативности труда, характеризующие выполнение претендента предполагаемой работы – подготовка и опубликование за период выполнения предполагаемой работы не менее 3 научных статей в журналах, индексируемых в базах цитирования Web of Science и/или Scopus с указанием в качестве места выполнения исследований ННГУ им. Н.И. Лобачевского, участие в работе не менее чем 2 международных и всероссийских научных конференций.

2. Трудовая деятельность:

- Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследований.

- Формировать программу проведения исследования.

- Обосновывать тематики новых исследований.

- Формировать стратегию проведения исследования.

- Выявлять перспективные направления исследований.

- Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования.
- Взаимодействовать с потенциальными потребителями с целью обеспечения практического использования полученных результатов.
- Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.
- Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам.
- Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов.
- Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы.

3. Сроки трудового договора:

- трудовой договор на определенный срок до 2 лет (по 30.12.2025) на срок выполнения НИР в рамках Государственного задания Минобрнауки России.

4. Заработная плата:

- должностной оклад 44793,00 руб. в соответствии с квалификационной группой НР, квалификационным уровнем 1.3.1. и долей ставки 1,0 и персональный повышающий коэффициент к должностному окладу за ученое звание доцент в размере 1,10 устанавливаются Положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»