

## **Объявление**

### **о проведении конкурса на замещение должности старшего научного сотрудника лаборатории спиновой и оптической электроники отдела твердотельной электроники и оптоэлектроники Научно-исследовательского физико-технического института 1,0 ставки**

22 января 2024 года в соответствии с приказом от 19.01.2024 № 05.30-05-00485/24 «О проведении конкурса на замещение должности старшего научного сотрудника лаборатории спиновой и оптической электроники отдела твердотельной электроники и оптоэлектроники Научно-исследовательского физико-технического института 1,0 ставки» объявлен конкурс на замещение должности старшего научного сотрудника лаборатории спиновой и оптической электроники отдела твердотельной электроники и оптоэлектроники Научно-исследовательского физико-технического института 1,0 ставки.

а) Место и дата проведения конкурса – г. Нижний Новгород, проспект Гагарина, д. 23, корп. 2, на заседании конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников ННГУ 27.02.2024;

б) Дата окончания приема заявок для участия в конкурсе – 14.02.2024;

в) Конкурс на замещение должности старшего научного сотрудника лаборатории спиновой и оптической электроники отдела твердотельной электроники и оптоэлектроники Научно-исследовательского физико-технического института 1,0 ставки. Участники конкурса должны отвечать требованиям:

– кандидат физико-математических наук по специальности 05.27.01 – твердотельная электроника, радиоэлектронные компоненты, микро- и нанoeлектроника, приборы на квантовых эффектах, без предъявления требований к ученому званию;

– стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет;

– опыт проведения научных исследований в области изучения термоэлектрических свойств материалов;

– опыт участия в исследовательских проектах или научных коллективах в рамках проектов, поддержанных научными фондами и/или Минобрнауки России за последние 5 лет;

– наличие за последние 5 лет не менее 5 научных статей в журналах, индексируемых в базе цитирования Web of Science и/или Scopus, наличие созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах, за период трудовой деятельности – не менее 50 опубликованных научных работ. Опыт научной работы на высоковакуумном оборудовании, опыт проведения эпитаксиального роста структур на основе материалов IV группы (Ge, Si) не менее 5 лет. Знание требований ГОСТ Р ИСО 9001, ГОСТ РВ 0015–002 и наличие опыта проведения аудитов системы менеджмента качества. Наличие за последние 5 лет опыта участия в проектах или научных коллективах в

рамках проектов, поддержанных научными фондами и/или Минобрнауки России. Индекс Хирша по системе Web of Science и/или Scopus не менее 2;

- владение и использование новых информационных научных технологий и ведение систематической работы по практическому внедрению инноваций в научный процесс;

- систематическое повышение своего профессионального уровня и квалификации в сроки, установленные законодательством Российской Федерации, совершенствование практического опыта, прохождение повышения квалификации по дополнительным профессиональным программам по профилю научной деятельности не реже чем один раз в три года;

- участие в научных конференциях и семинарах и/или участие в организации научных конференций и семинаров (не менее чем в 2 международных и всероссийских научных конференциях за последние 5 лет);

- знание целей и задач проводимых исследований и разработок в области изучения термоэлектрических свойств материалов, отечественной и зарубежной информации по этим исследованиям и разработкам; современных методов и средств планирования и организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений, обобщения и обработки информации, в том числе с применением электронно-вычислительной техники; основ трудового законодательства и организации труда; правил и норм охраны труда;

- желаемый возраст до 60 лет;

- отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в образовательных организациях, предусмотренных законодательными и иными нормативно-правовыми актами;

г) Количественные показатели результативности труда претендента, характеризующие выполнение предполагаемой работы – подготовка и опубликование за срок трудового договора не менее 10 научных статей в журналах, индексируемых в базах цитирования Web of Science и/или Scopus с указанием в качестве места выполнения исследований ННГУ им. Н.И. Лобачевского, не менее одной монографии; участие в качестве научного консультанта в подготовке обучающимися Института биологии и биомедицины выпускных квалификационных работ, участие в работе не менее чем 2 международных и всероссийских научных конференций.

**Дополнительно:** для обеспечения возможности верификации представленных в заявке сведений претенденту необходимо разместить на портале вакансий скан-копии документов, подтверждающих его образование, квалификацию, ученую степень и ученое звание (при наличии), стаж и опыт работы, основные результаты научно-исследовательской деятельности, отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в образовательных организациях, предусмотренных законодательными и иными нормативно-правовыми актами.

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и другие материалы, наиболее полно характеризующие его квалификацию.

### **Условия трудового договора:**

#### **1. Перечень трудовых функций:**

1) Осуществлять научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем, а также разработок, являющихся частью (разделом, этапом) темы, или проводить научные исследования и разработки как исполнитель наиболее сложных и ответственных работ в области изучения термоэлектрических свойств материалов.

2) Разрабатывать планы и методические программы проведения исследований и разработок.

3) Организовывать сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводить анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений.

4) Проверять правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством.

5) Принимать участие в повышении квалификации кадров.

6) Внедрять результаты проведенных исследований и разработок.

7) Участвовать в научных мероприятиях (конференциях, семинарах, форумах и др.), участие в организации научных мероприятий (конференций, семинаров, форумов, выставок и др.).

8) Выполнять количественных показателей результативности труда, характеризующие выполнение претендента предполагаемой работы – подготовка и опубликование за срок трудового договора не менее 10 научных статей в журналах, индексируемых в базах цитирования Web of Science и/или Scopus с указанием в качестве места выполнения исследований ННГУ им. Н.И. Лобачевского, не менее одной монографии; участие в качестве научного консультанта в подготовке обучающимися Института биологии и биомедицины выпускных квалификационных работ, участие в работе не менее чем 2 международных и всероссийских научных конференций.

#### **2. Трудовая деятельность:**

1) Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследований.

2) Формировать программу проведения исследования.

3) Обосновывать тематику новых исследований.

4) Формировать стратегию проведения исследования.

5) Выявлять перспективные направления исследований.

6) Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования.

7) Взаимодействовать с потенциальными потребителями с целью обеспечения практического использования полученных результатов.

8) Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.

9) Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам.

10) Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов.

11) Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы.

**3. Сроки трудового договора:**

– трудовой договор на определенный срок до 5 лет (по 30.12.2028).

**4. Заработная плата:**

– должностной оклад 41 257,00 руб. в соответствии с квалификационной группой НР, квалификационным уровнем 1.2.2. и долей ставки 1,0 устанавливается Положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского».