

Объявление
о проведении конкурса на замещение должности ведущего научного сотрудника
лаборатории технологии металлов отдела физики металлов Научно-
исследовательского физико-технического института 1,0 ставки

24 мая 2024 года в соответствии с приказом от **22.05.2023** № **05.30-05-03634/24** «О проведении конкурса на замещение должности ведущего научного сотрудника лаборатории технологии металлов отдела физики металлов Научно-исследовательского физико-технического института 1,0 ставки» объявлен конкурс на замещение должности ведущего научного сотрудника лаборатории технологии металлов отдела физики металлов Научно-исследовательского физико-технического института 1,0 ставки.

а) Место и дата проведения конкурса – г. Нижний Новгород, проспект Гагарина, д. 23, корп. 2, на заседании конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников ННГУ **27.06.2024**;

б) Дата окончания приема заявок для участия в конкурсе – **14.06.2024**;

в) Конкурс на замещение должности ведущего научного сотрудника лаборатории технологии металлов отдела физики металлов Научно-исследовательского физико-технического института 1,0 ставки. Участники конкурса должны отвечать требованиям:

– ученая степень – кандидат технических наук по специальности 05.16.05 «Обработка металлов давлением», доцент;

– стаж научно-педагогической работы не менее не менее 30 лет;

– опыт руководства научными проектами, в том числе – научно-исследовательскими лабораториями или научными группами, опыт работы в качестве приглашенного исследователя в российских и/или зарубежных научно-образовательных центрах;

– опыт участия в исследовательских проектах или научных коллективах в рамках проектов, поддержанных научными фондами и/или Минобрнауки России за последние 5 лет;

– опыт проведения исследований в области материаловедения; опыт проектирования и разработки оснастки для равноканального углового прессования, получения мелкозернистых металлов и сплавов (в том числе – титановых сплавов, аустенитных сталей) с использованием метода равноканального углового прессования, термической и деформационной обработки мелкозернистых металлов и сплавов; опыт составления научных отчетов;

– наличие за последние 5 лет не менее 10 научных статей в журналах, индексируемых в базе цитирования Web of Science и/или Scopus, за период трудовой деятельности – не менее 100 опубликованных научных работ, наличие не менее 2 монографий, не менее 20 патентов, авторских свидетельств или ноу-хау, Индекс Хирша по системе Web of Science и/или Scopus не менее 10;

– владение и использование новых информационных научных технологий и ведение систематической работы по практическому внедрению инноваций в научный процесс;

– систематическое повышение своего профессионального уровня и квалификации в сроки, установленные законодательством Российской Федерации, совершенствование практического опыта, прохождение повышения квалификации по дополнительным профессиональным программам по профилю научной деятельности не реже чем один раз в три года;

– участие в научных конференциях и семинарах и/или участие в организации научных конференций и семинаров (не менее чем в 2 международных и всероссийских научных конференциях за последние 5 лет);

– знание целей и задач проводимых исследований и разработок в области физики твердого тела, исследования электронных и оптических свойств наноструктурированных

материалов на основе полупроводников и диэлектриков, мемристоров и других приложений на основе эффекта резистивного переключения, отечественной и зарубежной информации по этим исследованиям и разработкам; современных методов и средств планирования и организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений, обобщения и обработки информации, в том числе с применением электронно-вычислительной техники; основ трудового законодательства и организации труда; правил и норм охраны труда;

- желаемый возраст – требований не предъявляется;
- отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в образовательных организациях, предусмотренных законодательными и иными нормативно-правовыми актами;

г) Количественные показатели результативности труда претендента, характеризующие выполнение предполагаемой работы – подготовка и опубликование за срок трудового договора не менее 3 научной статьи в журналах, индексируемых в базах цитирования Web of Science и/или Scopus, с указанием в качестве места выполнения исследований ННГУ им. Н.И. Лобачевского, подготовка заявок не менее чем на два патента Российской Федерации; подача заявки на участие в конкурсе на получение финансирования проекта под собственным руководством; разработка рекомендаций по оптимизации режимов деформационной и термической обработки аустенитных сталей и титановых сплавов; изготовление экспериментальных образцов аустенитных сталей и титановых сплавов с ультрамелкозернистой структурой и повышенными физико-механическими свойствами, участие в работе не менее чем 2 международных и всероссийских научных конференций.

Дополнительно: для обеспечения возможности верификации представленных в заявке сведений претенденту необходимо разместить на портале вакансий скан-копии документов, подтверждающих его образование, квалификацию, ученую степень и ученое звание (при наличии), стаж и опыт работы, основные результаты научно-исследовательской деятельности, отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в образовательных организациях, предусмотренных законодательными и иными нормативно-правовыми актами.

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и другие материалы, наиболее полно характеризующие его квалификацию.

Условия трудового договора:

1. Перечень трудовых функций:

- Осуществлять научное руководство проведением исследований по отдельным проблемам (темам, заданиям) науки и техники в области материаловедения и возглавлять группу занятых ими работников или являться ответственным исполнителем отдельных заданий научно-технических программ.

- Разрабатывать научно-технические решения по наиболее сложным проблемам получения и исследования ультрамелкозернистых металлов и сплавов с использованием технологии равноканального углового прессования; создания новых технологических процессов получения высокопрочных сталей и титановых сплавов, методы проведения исследований и разработок, выбрать необходимые для этого средства.

- Обосновывать направления новых исследований и разработок и методы их выполнения, вносить предложения для включения в планы научно-исследовательских работ.

- Организовывать составление программы работ, координировать деятельность соисполнителей при совместном их выполнении с другими учреждениями (организациями), обобщать полученные результаты.

- Определять сферу применения результатов научных исследований и разработок и организовывать практическую реализацию этих результатов.

- Осуществлять подготовку научных кадров и участвовать в повышении их квалификации.

- Принимать участие в повышении квалификации кадров.

- Внедрять результаты проведенных исследований и разработок.

- Участвовать в научных мероприятиях (конференциях, семинарах, форумах и др.), участвовать в организации научных мероприятий (конференций, семинаров, форумов, выставок и др.).

- Выполнять количественные показатели результативности труда, характеризующие выполнение претендентом предполагаемой работы – подготовка и опубликование за период выполнения предполагаемой работы не менее 3 научных статей в журналах, индексируемых в базах цитирования Web of Science и/или Scopus, с указанием в качестве места выполнения исследований ННГУ им. Н.И. Лобачевского, подготовка заявок не менее чем на два патента Российской Федерации; подача заявки на участие в конкурсе на получение финансирования проекта под собственным руководством; разработка рекомендаций по оптимизации режимов деформационной и термической обработки аустенитных сталей и титановых сплавов; изготовление экспериментальных образцов аустенитных сталей и титановых сплавов с ультрамелкозернистой структурой и повышенными физико-механическими свойствами, участие в работе не менее чем 2 международных и всероссийских научных конференций.

2. Трудовая деятельность:

- Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследований.

- Формировать программу проведения исследования.

- Обосновывать тематику новых исследований.

- Формировать стратегию проведения исследования.

- Выявлять перспективные направления исследований.

- Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования.

- Взаимодействовать с потенциальными потребителями с целью обеспечения практического использования полученных результатов.

- Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.

- Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам.

- Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов.

- Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы.

3. Сроки трудового договора:

- трудовой договор на определенный срок до 5 лет.

4. Заработная плата:

Должностной оклад – 44793,00 руб. в соответствии с квалификационной группой НР, **Должностной оклад** – 44793,00 руб. в соответствии с квалификационной группой НР, квалификационным уровнем 1.3.1. и долей ставки 1,0 устанавливается Положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского».

Ежемесячное премирование – персональный повышающий коэффициент к должностному окладу за ученое звание доцент в размере 1,1 в соответствии с положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского».

Годовое премирование – в соответствии с положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского».

Условия премирования – в соответствии с положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского».

Социальный пакет (если предусмотрен):

Жилье – не предусмотрено;

Проезд – не предусмотрен;

Отдых – ежегодный основной оплачиваемый отпуск в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Медицинское обслуживание и страхование от несчастных случаев на производстве – обязательное медицинское страхование.

Стажировки и повышение квалификации – систематическое повышение своего профессионального уровня и квалификации в сроки, установленные законодательством Российской Федерации, совершенствование практического опыта, прохождение повышения квалификации по дополнительным профессиональным программам по профилю научной деятельности не реже, чем один раз в три года в соответствии с планом повышения квалификации работников ННГУ.