

Объявление
о проведении конкурса на замещение должности
ведущего научного сотрудника Научно-исследовательской лаборатории инженерной
химии Научно-исследовательского института химии 1,0 ставки

06 июня 2025 года в соответствии с приказом от 06.06.2025 № 05.30-05-04292/25 «О проведении конкурса на замещение должности ведущего научного сотрудника Научно-исследовательской лаборатории инженерной химии Научно-исследовательского института химии 1,0 ставки» объявлен конкурс на замещение должности ведущего научного сотрудника Научно-исследовательской лаборатории инженерной химии Научно-исследовательского института химии 1,0 ставки.

а) Место и дата проведения конкурса – г. Нижний Новгород, проспект Гагарина, д. 23, корп. 2, на заседании конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников ННГУ **02.07.2025**;

б) Дата окончания приема заявок для участия в конкурсе – **26.06.2025**;

в) Конкурс на замещение должности ведущего научного сотрудника Научно-исследовательской лаборатории инженерной химии Научно-исследовательского института химии 1,0 ставки. Участники конкурса должны отвечать требованиям:

- кандидат химических наук по специальности физическая химия, доцент по специальности «Технология и оборудование для производства полупроводников, материалов и приборов электронной техники»;

- стаж научно-педагогической работы не менее 10 лет;

- опыт проведения исследований в области разработки высокочистых веществ, организации профессионального взаимодействия коллективов исполнителей в рамках реализации научных (научно-технических, инновационных) проектов и (или) научных (научно-технических) программ, представления научных (научно-технических) результатов в ведущих рецензируемых научных изданиях, научно-методических и научно-популярных изданиях, на научных (научно-практических) мероприятиях и (или) в форме охраноспособных результатов, публичного представления научных результатов в форме докладов и публикаций, составления научных отчетов;

- опыт участия в проектах или научных коллективах в рамках проектов, поддержанных научными фондами и/или Минобрнауки России, в области химии и химической технологии за последние 5 лет;

- опыт руководства научно-исследовательскими работами в рамках грантов государственных фондов поддержки научной, научно-технической и инновационной деятельности (РФФИ или РНФ);

- наличие за последние 5 лет не менее 10 научных статей в журналах, индексируемых в базе цитирования Web of Science и/или Scopus, за период трудовой деятельности – не менее 25 опубликованных научных работ. Индекс Хирша по системе Web of Science и/или Scopus не менее 6. Подготовка и опубликование за срок трудового договора не менее 5 научных статей в журналах, входящих в «Белый список», с указанием в качестве места выполнения исследований ННГУ им. Н.И. Лобачевского, участие в работе не менее, чем 2 международных и всероссийских научных конференций;

- владение и использование новых информационных научных технологий и ведение систематической работы по практическому внедрению инноваций в научный и образовательный процессы;

- систематическое повышение своего профессионального уровня и квалификации в сроки, установленные законодательством Российской Федерации, совершенствование практического опыта, прохождение повышения квалификации по дополнительным профессиональным программам по профилю научной деятельности не реже чем один раз в три года;

- участие в научных конференциях и семинарах и/или участие в организации научных конференций и семинаров (не менее чем в 2 международных и всероссийских научных конференциях за последние 5 лет);

- знание целей и задач проводимых исследований и разработок в области разделение и очистка газов мембранными, абсорбционными, адсорбционными и другими методами, отечественной и зарубежной информации по этим исследованиям и разработкам; современных методов и средств планирования и организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений, обобщения и обработки информации, в том числе с применением электронно-вычислительной техники; основ трудового законодательства и организации труда; правил и норм охраны труда;

- желаемый возраст – до 40 лет;

- отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в образовательных организациях, предусмотренных законодательными и иными нормативно-правовыми актами;

г) Количественные показатели результативности труда претендента, характеризующие выполнение предполагаемой работы – подготовка и опубликование за срок трудового договора не менее 5 научных статей в журналах, входящих в «Белый список», с указанием в качестве места выполнения исследований ННГУ им. Н.И. Лобачевского, участие в работе не менее, чем 2 международных и всероссийских научных конференций.

Дополнительно: для обеспечения возможности верификации представленных в заявке сведений претенденту необходимо разместить на портале вакансий скан-копии документов, подтверждающих его образование, квалификацию, ученую степень и ученое звание (при наличии), стаж и опыт работы, основные результаты научно-исследовательской деятельности, отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в образовательных организациях, предусмотренных законодательными и иными нормативно-правовыми актами.

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и другие материалы, наиболее полно характеризующие его квалификацию.

Условия трудового договора:

1. Перечень трудовых функций:

1) Осуществлять научное руководство проведением исследований по разделению и очистке газов мембранными, абсорбционными, адсорбционными и другими методами по отдельным проблемам (темам, заданиям) науки и техники в области химии высокочистых веществ и возглавлять группу занятых ими работников или являться ответственным исполнителем отдельных заданий научно-технических программ.

2) В рамках проведения исследований по разделению и очистке газов мембранными, абсорбционными, адсорбционными и другими методами разрабатывать научно-технические решения по наиболее сложным проблемам получения и исследования высокочистых веществ с использованием различных методов, создавать новые технологические процессы получения высокочистых веществ, выбирать необходимые для этого средства и методы проведения исследований и разработок.

3) Обосновывать направления новых исследований и разработок и методы их выполнения, вносить предложения для включения в планы научно-исследовательских работ.

4) Организовывать составление программы работ, координировать деятельность соисполнителей при совместном их выполнении с другими учреждениями (организациями), обобщать полученные результаты.

5) Определять сферу применения научных исследований и разработок и организовывать практическую реализацию этих результатов.

6) Осуществлять подготовку научных кадров и участвовать в повышении их квалификации.

7) Внедрять результаты проведенных исследований и разработок.

8) Участвовать в научных мероприятиях (конференциях, семинарах, форумах и др.), участвовать в организации научных мероприятий (конференций, семинаров, форумов, выставок и др.).

9) Выполнять количественные показатели результативности труда, характеризующие выполнение претендентом предполагаемой работы – подготовка и опубликование за период выполнения предполагаемой работы не менее 5 научных статей в журналах, индексируемых в базах цитирования Web of Science и/или Scopus, с указанием в качестве места выполнения исследований ННГУ им. Н.И. Лобачевского, подготовка заявок не менее, чем на два патента Российской Федерации, подача заявки на участие в конкурсе на получение финансирования проекта под собственным руководством, участие в работе не менее чем 2 международных и всероссийских научных конференций.

2. Трудовая деятельность:

1) Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследований.

2) Формировать программу проведения исследований

3) Обосновывать тематику новых исследований

4) Формировать стратегию проведения исследований

5) Выявлять перспективные направления исследований

6) Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования.

7) Взаимодействовать с потенциальными потребителями с целью обеспечения практического использования полученных результатов.

8) Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.

9) Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам.

10) Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и/или научно-технических результатов

11) Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы.

3. Сроки трудового договора:

– трудовой договор на определенный срок трудовой договор на определенный срок до 5 лет (по 30.12.2029).

4. Заработная плата:

Должностной оклад – 47 078,00 руб. в соответствии с квалификационной группой НС, квалификационным уровнем 1.3.1. и долей ставки 1,0 устанавливается Положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»;

Ежемесячное премирование – ежемесячная выплата стимулирующего характера за ученое звание доцента (выплата за качество выполняемых работ) в размере **4707,8 руб.** в соответствии с Положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»;

Годовое премирование – в соответствии с положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»;

Условия премирования – в соответствии с положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»;

5. Социальный пакет (если предусмотрен):

Жилье – не предусмотрено;

Проезд – не предусмотрен;

Отдых – ежегодный основной оплачиваемый отпуск в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Медицинское обслуживание и страхование от несчастных случаев на производстве – обязательное медицинское страхование.

Стажировки и повышение квалификации – систематическое повышение своего профессионального уровня и квалификации в сроки, установленные законодательством Российской Федерации, совершенствование практического опыта, прохождение повышения квалификации по дополнительным профессиональным программам по профилю научной деятельности не реже чем один раз в три года в соответствии с планом повышения квалификации работников ННГУ.

Контактная информация кандидата на вакансию или лица, ответственного за заявку на вакансию:

- Козлова Мария Сергеевна
- kozlova@chem.unn.ru
- +7 9056687126/