

Объявление
старшего научного сотрудника Исследовательского центра
в сфере искусственного интеллекта Института информационных технологий,
математики и механики 0,5 ставки

6 июня 2025 года в соответствии с приказом от 06.06.2025 № 05.30-05-04294/25 «О проведении конкурса на замещение должности старшего научного сотрудника Исследовательского центра в сфере искусственного интеллекта Института информационных технологий, математики и механики 0,5 ставки» объявлен конкурс на замещение должности старшего научного сотрудника Исследовательского центра в сфере искусственного интеллекта Института информационных технологий, математики и механики 0,5 ставки.

а) Место и дата проведения конкурса – г. Нижний Новгород, проспект Гагарина, д. 23, корп. 2, на заседании конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников ННГУ **02.07.2025**;

б) Дата окончания приема заявок для участия в конкурсе – **26.06.2025**;

в) Конкурс на замещение должности старшего научного сотрудника Исследовательского центра в сфере искусственного интеллекта Института информационных технологий, математики и механики 0,5 ставки. Участники конкурса должны отвечать требованиям:

– кандидат физико-математических наук по специальности 05.13.02 – теория систем, теория автоматического регулирования и управления и системный анализ, доцент;

– стаж научно-педагогической работы не менее 20 лет;

– опыт проведения исследований в области численных методов глобальной оптимизации, разработки программных средств для обработки результатов численных экспериментов, публичного представления научных результатов в форме докладов и публикаций, составления научных отчетов;

– наличие знаний и навыков использования специализированных программных систем для решения задач глобальной оптимизации;

– опыт участия в проектах или научных коллективах в рамках проектов, поддержанных научными фондами и/или Минобрнауки России, в области информационных технологий за последние 5 лет;

– опыт руководства научно-исследовательскими работами в рамках грантов государственных фондов поддержки научной, научно-технической и инновационной деятельности (РФФИ или РНФ);

– наличие за последние 5 лет не менее 3 научных статей в журналах, индексируемых в базе цитирования Web of Science и/или Scopus, за период трудовой деятельности – не менее 20 опубликованных научных работ, наличие созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах. Индекс Хирша по системе Web of Science и/или Scopus не менее 5. Подготовка и опубликование за срок трудового договора не менее 2 научных статей в журналах, индексируемых в «Белом списке» с указанием в качестве места выполнения исследований ННГУ им. Н.И. Лобачевского, участие в работе не менее чем 2 международных и всероссийских научных конференций;

– владение и использование новых информационных научных технологий и ведение систематической работы по практическому внедрению инноваций в научный процесс;

– систематическое повышение своего профессионального уровня и квалификации в сроки, установленные законодательством Российской Федерации, совершенствование практического опыта, прохождение повышения квалификации по дополнительным профессиональным программам по профилю научной деятельности не реже чем один раз в три года;

- участие в научных конференциях и семинарах и/или участие в организации научных конференций и семинаров (не менее чем в 2 международных и всероссийских научных конференциях за последние 5 лет);

- знание целей и задач проводимых исследований и разработок в области разработки и исследования математических моделей для решения задач многоэкстремальной оптимизации с использованием методов машинного обучения и искусственного интеллекта, отечественной и зарубежной информации по этим исследованиям и разработкам; современных методов и средств планирования и организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений, обобщения и обработки информации, в том числе с применением электронно-вычислительной техники; основ трудового законодательства и организации труда; правил и норм охраны труда;

- без требований к возрасту;

- отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в образовательных организациях, предусмотренных законодательными и иными нормативно-правовыми актами;

г) Количественные показатели результативности труда претендента, характеризующие выполнение предполагаемой работы – Подготовка и опубликование за срок трудового договора не менее 2 научных статей в журналах, индексируемых в «Белом списке» с указанием в качестве места выполнения исследований ННГУ им. Н.И. Лобачевского, участие в работе не менее чем 2 международных и всероссийских научных конференций.

Дополнительно: для обеспечения возможности верификации представленных в заявке сведений претенденту необходимо разместить на портале вакансий скан-копии документов, подтверждающих его образование, квалификацию, ученую степень и ученое звание (при наличии), стаж и опыт работы, основные результаты научно-исследовательской деятельности, отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в образовательных организациях, предусмотренных законодательными и иными нормативно-правовыми актами.

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и другие материалы, наиболее полно характеризующие его квалификацию.

Условия трудового договора:

1. Перечень трудовых функций:

- Осуществлять научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем в области разработки и исследования численных методов глобальной оптимизации, а также разработок программных средств для обработки результатов численных экспериментов, являющихся частью (разделом, этапом) темы, или проводить научные исследования и разработки как исполнитель наиболее сложных и ответственных работ в области разработки и исследования интеллектуальных методов глобальной оптимизации.

- Разрабатывать планы и методические программы проведения исследований и разработок.

- Организовывать сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводить анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений.

- Проверять правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством.

- Принимать участие в повышении квалификации кадров.

- Внедрять результаты проведенных исследований и разработок.

- Участвовать в научных мероприятиях (конференциях, семинарах, форумах и др.), участие в организации научных мероприятий (конференций, семинаров, форумов, выставок и др.).

- Осуществлять написание и формирование отчетов по результатам исследований.
- Выполнять количественные показатели результативности труда, характеризующие выполнение претендентом предполагаемой работы – подготовка и опубликование за период выполнения предполагаемой работы не менее 2 научных статей в журналах, индексируемых в «Белом списке» с указанием в качестве места выполнения исследований ННГУ им. Н.И. Лобачевского, участие в работе не менее чем 2 международных и всероссийских научных конференций.

2. Трудовая деятельность:

- Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследований.

- Формировать программу проведения исследования.

- Обосновывать тематику новых исследований.

- Формировать стратегию проведения исследования.

- Выявлять перспективные направления исследований.

- Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования.

- Взаимодействовать с потенциальными потребителями с целью обеспечения практического использования полученных результатов.

- Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований.

- Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам.

- Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов.

- Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы.

3. Сроки трудового договора:

- трудовой договор на определенный срок до 2 лет (по 30.12.2029).

4. Заработная плата:

Должностной оклад – 21 681,00 руб. в соответствии с квалификационной группой НС, квалификационным уровнем 1.2.2 и долей ставки 0,5 устанавливается Положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»;

Ежемесячное премирование – ежемесячная выплата стимулирующего характера за ученое звание доцента (выплата за качество выполняемых работ) в размере 2168,10 руб. в соответствии с Положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»;

Годовое премирование – в соответствии с положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»;

Условия премирования – в соответствии с положением об оплате труда работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»;

5. Социальный пакет (если предусмотрен):

Жилье – не предусмотрено;

Проезд – не предусмотрен;

Отдых – ежегодный основной оплачиваемый отпуск в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Медицинское обслуживание и страхование от несчастных случаев на производстве – обязательное медицинское страхование.

Стажировки и повышение квалификации – систематическое повышение своего профессионального уровня и квалификации в сроки, установленные законодательством Российской Федерации, совершенствование практического опыта, прохождение повышения квалификации по дополнительным профессиональным программам по профилю научной деятельности не реже чем один раз в три года в соответствии с планом повышения квалификации работников ННГУ.

Контактная информация кандидата на вакансию или лица, ответственного за заявку на вакансию:

- Козлова Маоия Сергеевна;
- kozlova@chem.unn.ru;
- +7 9056687126.